



Sprawozdanie
z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Wieliczce za rok 2024

“Jeżeli istnieje jakiś jeden sekret sukcesu, to jest to umiejętność przyjmowania cudzego punktu widzenia i patrzenia z tej perspektywy z równą łatwością jak z własnej.”

Henry Ford

Spis treści:

Wstęp	3
I. Podstawy prawne i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce	4
1. Obszar działalności Urzędu	4
2. Podstawy prawne działalności	4
3. Stan zatrudnienia w PUP	5
II. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	5
1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim	5
1.1 Struktura bezrobotnych według wieku	9
1.2 Struktura bezrobotnych według stażu pracy	9
2. Fluktuacja bezrobotnych	10
3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	10
III. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	12
1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia	12
2. Realizowane formy wsparcia	16
3. Wydarzenia wspierające pracodawców, osoby bezrobotne i młode	20
4. Usługi poradnictwa zawodowego	23
5. Krakowy Fundusz Szkoleniowy	24
IV. Zatrudnianie cudzoziemców	26
1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy	26
2. Zezwolenia na pracę sezonową typu S	30
3. Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi	30
V. Bieżące zabezpieczenie pracy oraz zasobów Urzędu	31
VI. Budżet i Fundusz Pracy	35
1. Wykonanie dochodów budżetowych	35
2. Wykonanie wydatków budżetowych	36
3. Realizacja Funduszu Pracy	38
Podsumowanie	39

WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w zakresie polityki rynku pracy za 2024 rok. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2025 r. poz. 214) oraz na podstawie aktów wykonawczych do w/w ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.

Rok 2024 był czasem dynamicznych zmian gospodarczych, w tym wpływu nowoczesnych technologii na rynek pracy, jak również wyzwań związanych z sytuacją na rynku pracy w kontekście globalnych trendów.

Działania Urzędu skoncentrowane były na zwiększeniu efektywności procesów rekrutacyjnych, wsparciu osób długotrwale bezrobotnych, a także na rozwoju usług doradczych i szkoleń zawodowych. Współpraca z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami edukacyjnymi pozwoliła na skuteczne wdrażanie programów aktywizacji zawodowej, które odpowiadały na potrzeby lokalnego rynku pracy. W 2024 roku PUP w Wieliczce dysponował kwotą niespełna 9 mln zł na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Środki pozyskano w ramach algorytmu, projektów pozakonkursowych współfinansowanych z EFS, projektów konkursowych, KFS oraz z rezerwy Ministra. Ze środków tych organizowano prace subsydiowane, staże, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych.

W 2024 roku działania Urzędu dotyczyły również wsparcia pracodawców poprzez refundowanie kosztów tworzenia nowych miejsc pracy oraz wsparcia przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kształcenie i szkolenie pracodawców i pracowników w celu dostosowania ich kompetencji do zmian społeczno-gospodarczych i poprawy zarówno pozycji firm, jak i samych pracowników.

W dalszej części sprawozdania, szczegółowo omówione zostaną dane dotyczące działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w roku 2024, które miały istotny wpływ na poprawę sytuacji zatrudnieniowej w regionie jak również omówiona zostanie działalność organu opiniotwórczo-doradczego Starosty w sprawach polityki rynku pracy - Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ostatnia część sprawozdania poświęcona jest wykonaniu budżetu.

I. PODSTAWY PRAWNE I ZAKRES DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIELICZCE

1. Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce mający swoją siedzibę przy ul. Sienkiewicza 13a w Wieliczce swym zakresem działania obejmuje obszar powiatu wielickiego, w skład którego wchodzi pięć Gmin, tj.:

- Gminę Biskupice,
- Gminę Gdów,
- Gminę Kłaj,
- Miasto i Gminę Niepołomice,
- Miasto i Gminę Wieliczka.



Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Punkty Przyjęć:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26,
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 32.

2. Podstawy prawne działalności

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 107 z późn. zm.),
2. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 214),
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1530 z późn. zm.),
4. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 572),
5. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce,
6. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce,
7. Oraz szereg innych ustaw i aktów wykonawczych.

Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce współpracuje z innymi Urzędami Pracy, z organami administracji rządowej, z Powiatową Radą Rynku Pracy, z organami samorządu terytorialnego, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami oraz innymi organizacjami działającymi w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W 2024 roku zgodnie z przyjętą Uchwałą Nr 16/68/2024 Zarządu Powiatu Wielickiego z dnia 30 sierpnia 2024 roku wprowadzono do stosowania Zarządzeniem Nr 41/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce z dnia 30 sierpnia 2024 roku Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, który w znacznym stopniu zmodyfikował strukturę organizacyjną Urzędu, a także uregulował zadania realizowane w poszczególnych Działach, w Zespole oraz na samodzielnych stanowiskach pracy.

3. Stan zatrudnienia w PUP

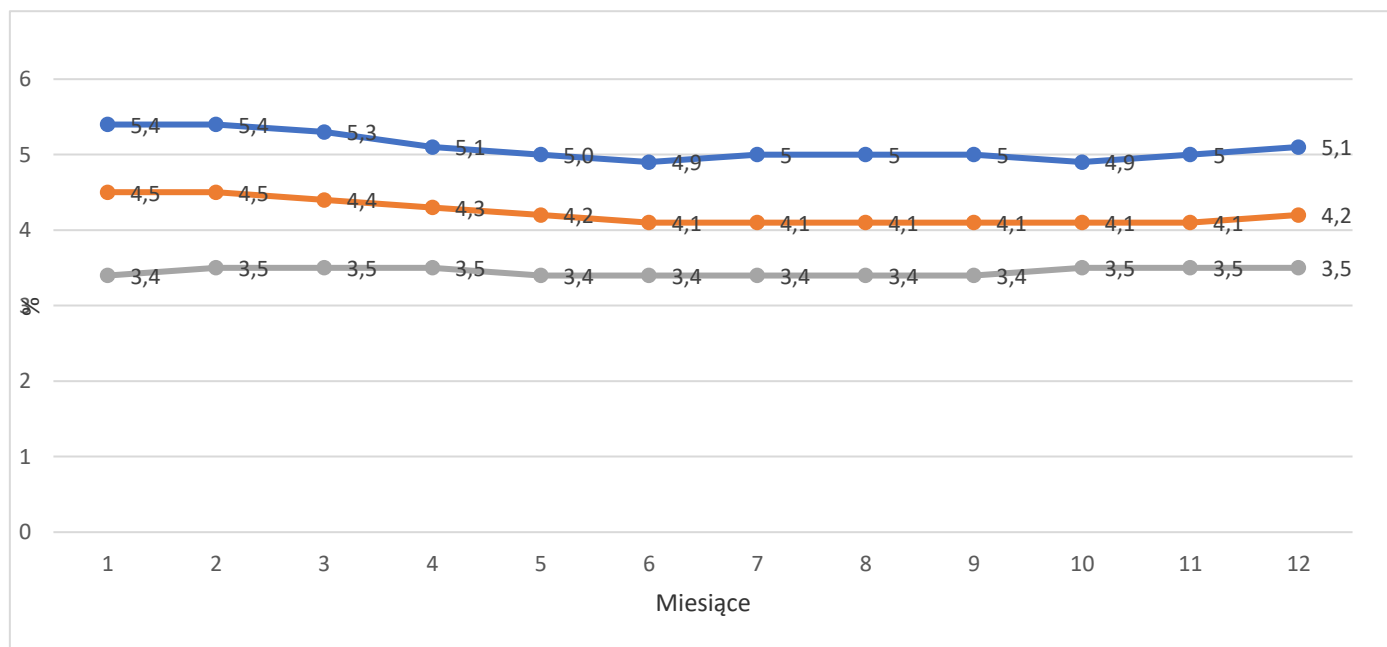
Wg stanu na 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce liczba zatrudnionych wynosiła 37 osób (37 etatów). Powiatowy Urząd Pracy obsługuje we współpracy i wsparciu finansowym z Gminami dwa Punkty Przyjęć mieszczące się w Niepołomicach oraz w Gdowie. Z usług każdego z punktów korzystają bezrobotni i poszukujący pracy, a także wielu pracodawców z tych terenów.

II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim

Stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 3,5%, natomiast dla województwa małopolskiego i w kraju stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2024 r. wyniosły odpowiednio 4,2% i 5,1%.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

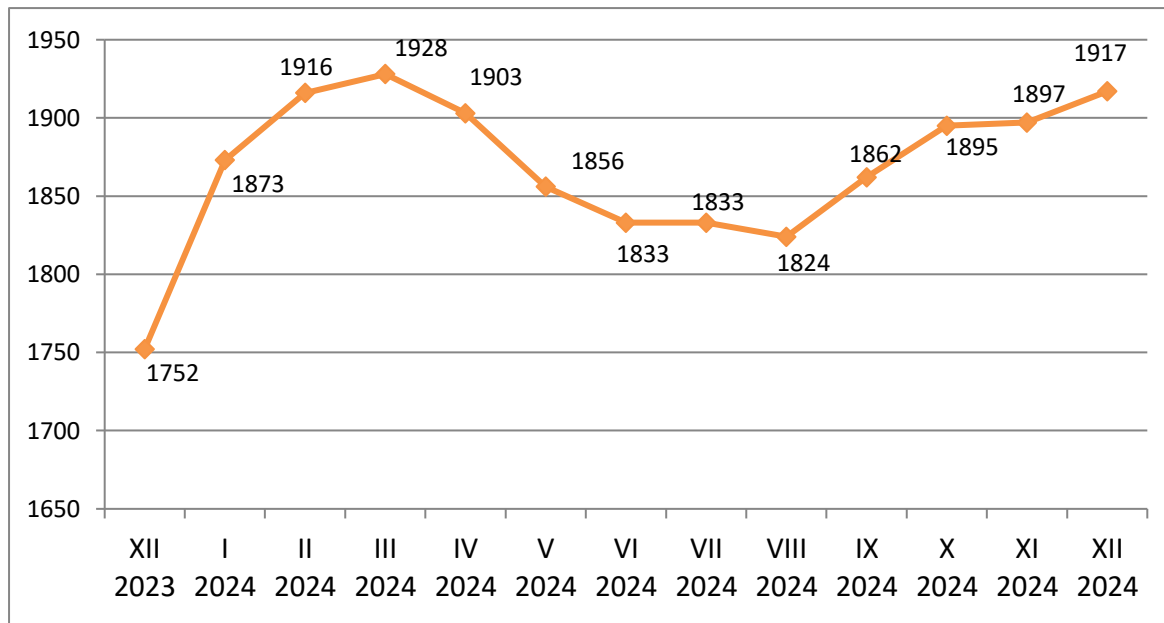
Na początku 2024 roku liczba zarejestrowanych wynosiła 1873 osoby, natomiast w grudniu tego samego roku 1917 osób. Można więc zauważyć, że nastąpił wzrost zarejestrowań o 165 osób czyli o 9,4% w porównaniu do grudnia ubiegłego roku. W styczniu kobiety stanowiły 51,84% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 49,45%. Prawo do zasiłku w styczniu 2024 r. posiadało 356 osób, z kolei w grudniu 343 osoby.

Tabela nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie grudzień 2023/2024 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2023	1752	1171	923	325
Styczeń 2024	1873	1253	971	356
Luty 2024	1916	1314	990	361
Marzec 2024	1928	1322	985	351
Kwiecień 2024	1903	1280	960	341
Maj 2024	1856	1245	921	340
Czerwiec 2024	1833	1245	905	339
Lipiec 2024	1833	1249	919	337
Sierpień 2024	1824	1224	935	311
Wrzesień 2024	1862	1270	943	333
Październik 2024	1895	1304	942	335
Listopad 2024	1897	1295	937	342
Grudzień 2024	1917	1315	948	343

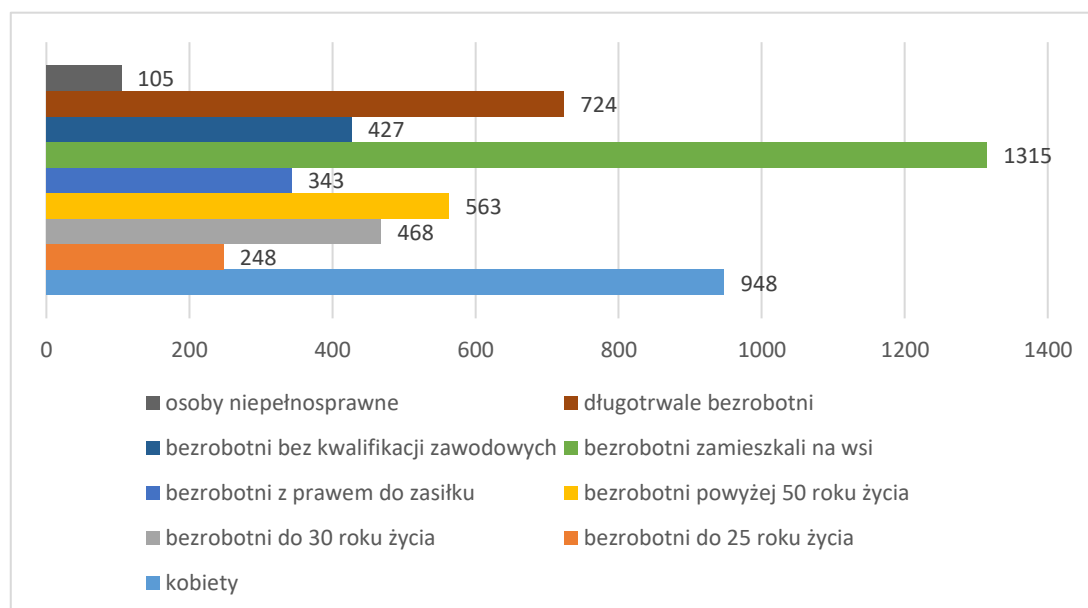
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 2. Poziom bezrobocie w Powiecie Wielickim od XII 2023 do XII 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Wykres nr 3. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w grudniu 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

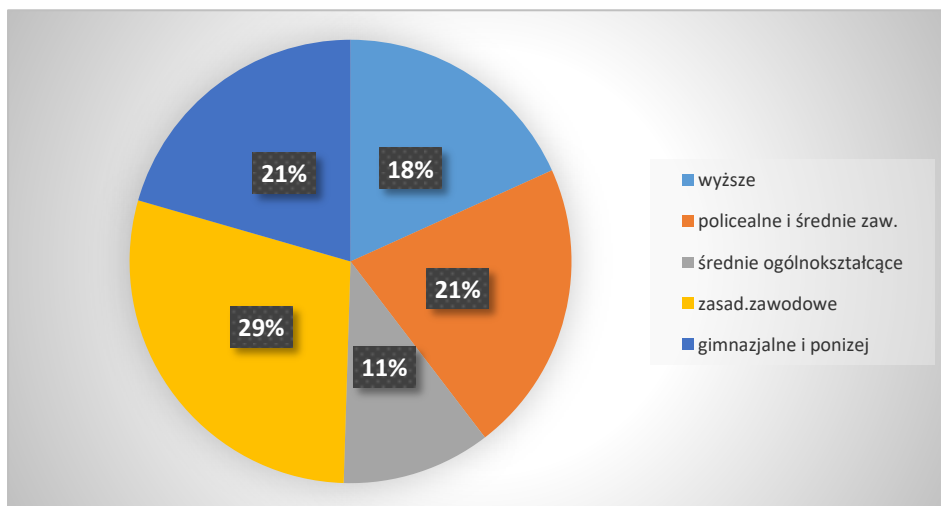
W roku 2024 najliczniejszą grupą bezrobotnych byli bezrobotni zamieszkujący na wsi (1315 osób), dalej kobiety (948 kobiet) oraz osoby długotrwale bezrobotne (724 osób), najmniej liczną grupą są osoby z niepełnosprawnościami (105 osób).

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie wielickim, jaką są niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie. Największą grupę na koniec 2024 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 555 osób (29% z ogółu bezrobotnych). Większość stanowili mężczyźni - 350 osób. Ponadto 224 osoby z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 21% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji bezrobotnych pozostało 409 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 394 osoby – 21% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 350 osób tj. 18%.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 4. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2024 r.

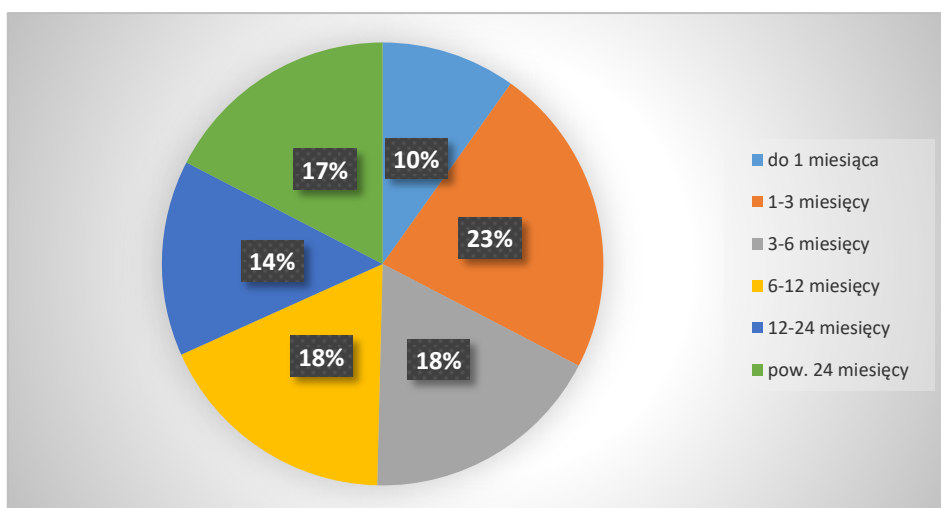


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Zróżnicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Takim osobom trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 5.

Wykres nr 5. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Należy zaznaczyć, że osoby, które są bardzo krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić

szczególną uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach powyżej 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotne). Na długotrwale bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się tak, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Wymienić tutaj można: stan zdrowia, opieka nad osobami zależnymi lub dziećmi, ale również brak kwalifikacji.

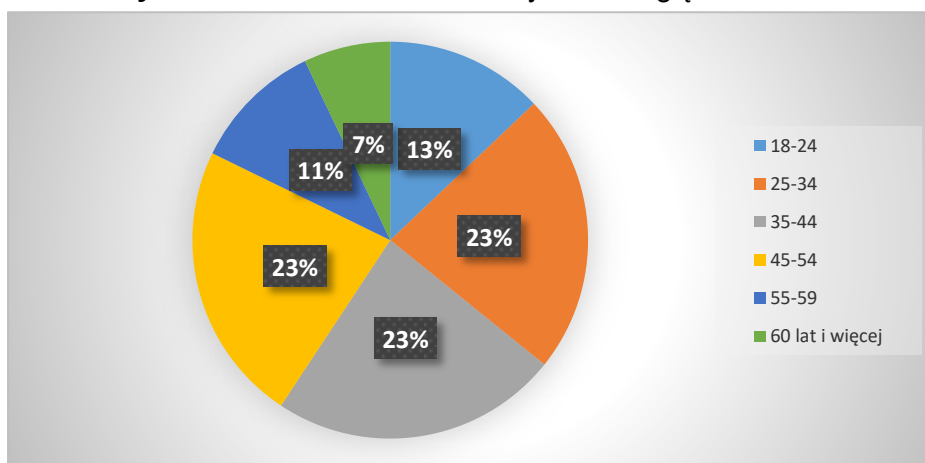
Tabela nr 2. Struktura bezrobotnych według płci na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
WEDŁUG PŁCI	
Kobieta	948
Mężczyzna	969

1.1. Struktura bezrobotnych według wieku

Największy odsetek bezrobotnych na koniec 2024 stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (451 osoby) co stanowiło około 23% ogółu zarejestrowanych. Drugą pod względem liczebności stanowiły osoby w wieku 45-54 lata (439 osób) co stanowiło około 23% całej populacji bezrobotnych.

Wykres nr 6. Podział bezrobotnych ze względu na wiek

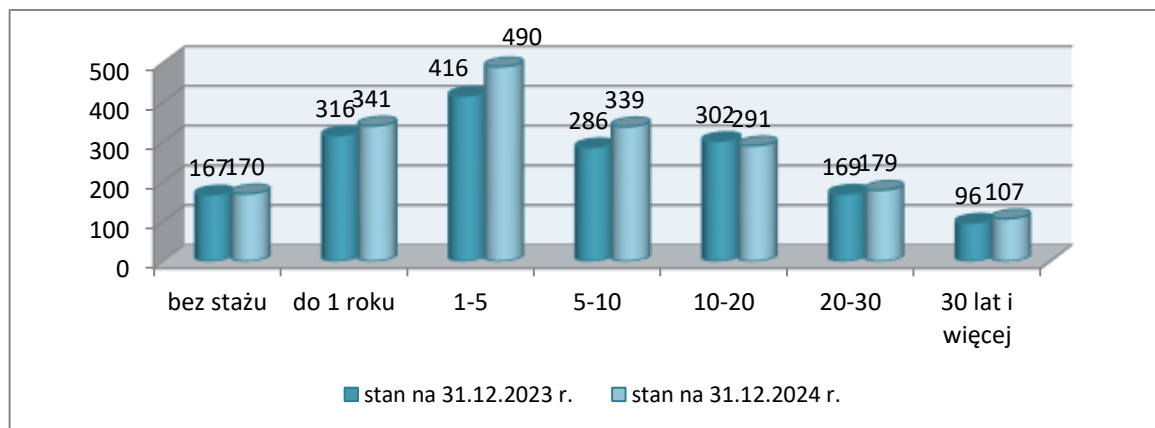


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

1.2. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Największą grupę bezrobotnych w roku 2024 stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, nastąpił tam wzrost w porównaniu z rokiem ubiegłym o 74 osoby.

Wykres nr 7. Podział bezrobotnych według stażu pracy w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

2. Fluktuacja bezrobotnych

napływ – zarejestrowani w danym miesiącu

odpływ – wyrejestrowani w danym miesiącu

W ciągu 2024 r. zarejestrowano ogółem **3226** osób bezrobotnych natomiast wyłączono z ewidencji **3061** osób. Napływ i odpływ osób w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższa tabela.

Na koniec 2024 roku zarejestrowanych było 31 osób poszukujących pracy.

Tabela nr 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	355	277	225	274	241	229	259	239	324	336	252	215
Odpływ	234	234	213	299	288	252	259	248	286	303	250	195

O stanie bezrobocia decyduje jego płynność, czyli wzajemne relacje „napływu i odpływu” bezrobotnych. W Powiecie Wielickim liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w ciągu 2024 roku wyniosła **1080** osób i w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o **38** osób, a osób rejestrujących się po raz kolejny wyniosła **2146** osób i w stosunku do roku poprzedniego wzrosła o **186** osób.

Tendencja wzrostowa dotyczyła również „napływu” osób bezrobotnych, który zwiększył się o **224** osoby w stosunku do 2023 roku. W roku 2024 nastąpił spadek liczby osób wyrejestrowanych o **30** osób w stosunku do roku poprzedniego.

Z dystansem, należy podchodzić do danych obrazujących stan bezrobocia w powiecie, zwłaszcza dlatego, że nadal duży procent stanowią wyłączenia z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu czy też prac społecznie użytecznych.

3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Rejestracją bezpośrednią osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak również obsługą rejestracji internetowych przez portal www.praca.gov.pl, wydawaniem decyzji administracyjnych,

zaświadczeń, deklaracji PIT-11 dla osób pobierających zasiłki, sporządzaniem list wypłat dla osób bezrobotnych pobierających zasiłki, kompletowaniem i wysyłaniem dokumentów osób rejestrujących się poprzednio pracujących za granicą do WUP zajmuje się Dział Ewidencji i Świadczeń.

W roku 2024 zarejestrowało się **3010** osób bezrobotnych i **79** osób poszukujących pracy, w tym **108** zarejestrowanych to cudzoziemcy.

Z transferu zasiłku nabytego w krajach UE skorzystało **16** osób zamieszkujących nasz powiat, natomiast wnioski o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą złożyły **63** osoby.

Dział Ewidencji i Świadczeń oraz Punkty Przyjęć realizują również zadania związane z wyrejestrowywaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy z tytułu zatrudnienia, wyłączenia z tyt. niestawiennictw i z innych przyczyn, których łączna ilość w roku 2024 wyniosła **2839**.

Dział Ewidencji i Świadczeń oraz Punkty Przyjęć udzielały na bieżąco pisemnych odpowiedzi do różnych instytucji takich jak: Zakłady pracy, ZUS, WUP, Opieka Zdrowotna, MGOPS, GOPS, PCPR, Komornik Sądowy, Prokuratura, Policja.

Wydawano na wniosek strony zaświadczenia o okresie pobieranych zasiłkach, Rp7 do lat pracy przedkładane w ZUS i informacji o odbyciu stażu, itp.

Lp	Komórka organizacyjna	Ilość wydanych pism	Ilość wydanych zaświadczeń
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń Wieliczka	873	1360
2	Punkt Przyjęć w Niepołomicach	139	746
3	Punkt Przyjęć w Gdowie	50	273

W roku **2024** wydano łącznie **7 423** decyzji orzekających m.in. o:

- uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
- przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów.

Liczba rozpatrzonych spraw w 2024 roku przez PUP Wieliczka:

Złożonych odwołań: **43**, w tym:

- a) **28** odwołań zostało rozpatrzonych w trybie art. 132 Kodeksu Postępowania Administracyjnego,
- b) **1** odwołanie zostało bez rozpoznania z uwagi na nieuzupełnienie braków formalnych,
- c) **14** odwołań zostało przekazanych do rozpatrzenia organowi Wyższej instancji – Wojewodzie Małopolskiemu – Wydział Polityki Społecznej w Krakowie z czego:
 - **6** decyzji organu I instancji zostało utrzymanych w mocy,
 - **2** decyzje organu I instancji zostały utrzymane w mocy i zaskarżone do WSA – w trakcie rozpatrywania przez Sąd,
 - **2** postanowienia o uchybieniu terminu do odwołania,
 - **2** decyzje uchylono i umorzono postępowanie,
 - **1** decyzję uchylono do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji,

- 1 decyzje uchylono i orzeczono przez organ II instancji.

Prowadzenie postępowań o zwrot nienależnie pobranych świadczeniach i wydanie decyzji **11**.

Wszczęto **58** postępowań administracyjnych oraz przygotowano decyzje indywidualne, które dotyczyły m.i.n.:

- utraty statusu osoby bezrobotnej,
- odmowy uznania za osobę bezrobotną,
- odmowy zasiłku dla osób bezrobotnych,
- wstrzymania zasiłku dla bezrobotnych,
- uchylenia statusu osoby bezrobotnej.

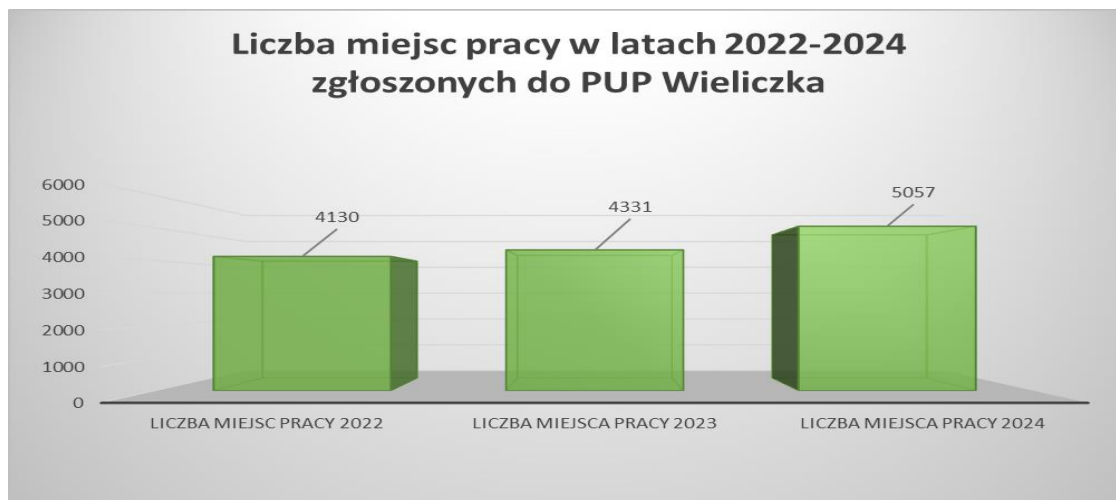
Dział Ewidencji i Świadczeń przygotował w 2024 r. na posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy dokumentację dotyczącą wydania opinii w sprawie umorzenia dwóch nienależnie pobranych świadczeń - zasiłków dla osób bezrobotnych.

III. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia

Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, która głównie skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2024 pozyskano 5057 wolnych miejsc pracy, wydano 1311 skierowań do pracy, w tym 435 skierowań na stanowiska pracy subsydiowane oraz 876 skierowań na stanowiska pracy niesubsydiowane. Liczba miejsc pracy w roku 2024 w stosunku do roku 2023 wzrosła o 17%.

Wykres nr 8. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2022-2024



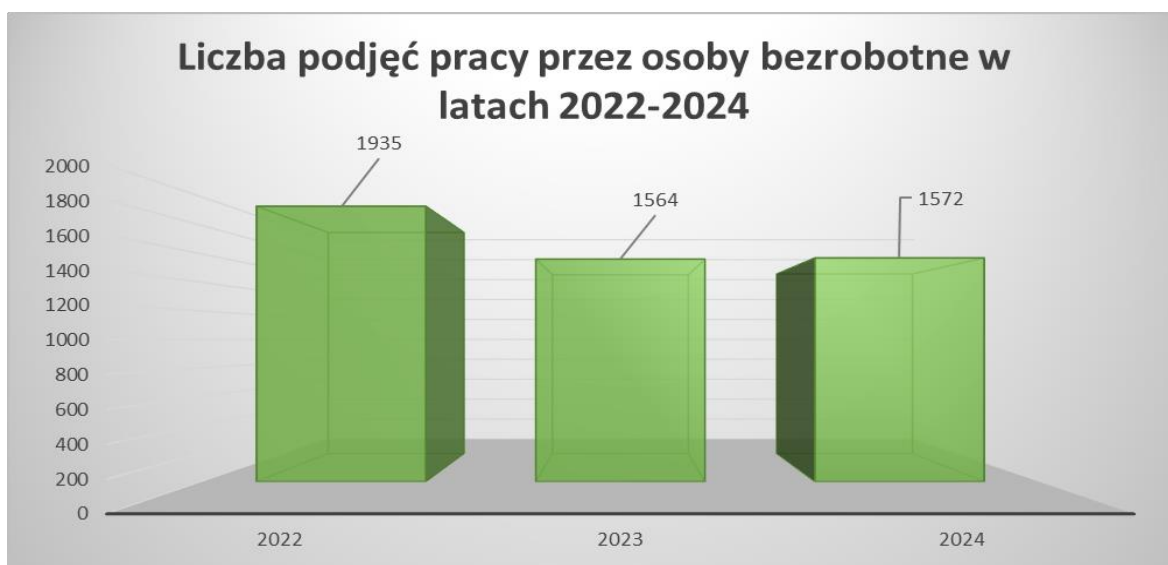
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Oferty pracy zgłaszane do Urzędu są różnorodne, począwszy od ofert pracy w zawodach wymagających kwalifikacji zawodowych, wiedzy specjalistycznej i doświadczenia, po prace proste, niewymagające kwalifikacji, kompetencji czy doświadczenia. Wśród dostępnych ofert w Urzędzie w roku 2024 r. wymienić należy: asystentów do spraw księgowości, asystentów nauczyciela przedszkola,

opiekunów małych dzieci, doradców klienta, elektromechaników, fryzjerów, kasjerów, sprzedawców, hydraulików, kelnerów, kierowców kat. C, C+E, operatorów wózków podnośnikowych, krawców, księgowych, kucharzy, magazynierów, logistyków, mechaników, nauczycieli przedmiotów, pedagogów, terapeutów, operatorów maszyn, pracowników ogólnobudowlanych, pracowników biurowych, psychologów, robotników gospodarczych, specjalistów różnych branż (np. ds. rachunkowości, ds. marketingu, ds. kadr, ds. sprzedaży) itp.

Wielicki rynek pracy, będący częścią województwa małopolskiego, ma swoje specyficzne cechy i wyzwania. W powiecie wielickim wskaźnik bezrobocia jest zazwyczaj niższy od średniej krajowej, co może być wynikiem bliskości Krakowa oraz rozwoju lokalnych przedsiębiorstw. Niemniej jednak, w okresach kryzysowych, bezrobocie może wzrastać, zwłaszcza w sektorach wrażliwych na zmiany gospodarcze. W powiecie dominują sektory takie jak usługi, handel, turystyka, a także przemysł. Miasto jest znane z turystyki związanej z Kopalnią Soli co wpływa na rozwój sektora usługowego i hotelarskiego. W powiecie można zauważyć migracje ludności, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne. W Wieliczce znajdują się szkoły średnie oraz placówki kształcenia zawodowego, co sprzyja przygotowaniu młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Istnieje jednak potrzeba większej współpracy między edukacją, a lokalnym biznesem, aby dostosować programy nauczania do potrzeb pracodawców. W ostatnich latach w Wieliczce zauważalny jest wzrost inwestycji, zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Rozwój infrastruktury, w tym komunikacji, wpływa na atrakcyjność regionu dla inwestorów.

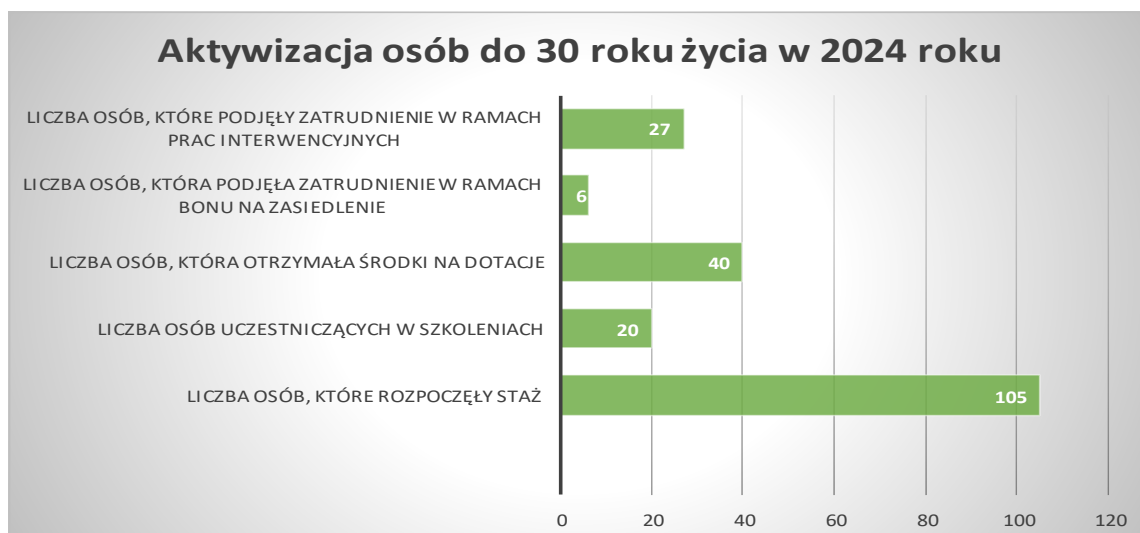
Wykres nr 9. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2022-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 24% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie posiadają doświadczenia zawodowego lub mają małe doświadczenie zawodowe. To powoduje, że dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Dla tej grupy osób bezrobotnych najbardziej trafioną jest forma stażu i szkoleń. Najczęściej osoby z tej grupy podejmują zatrudnienie krótkotrwale w ramach umów zlecenia.

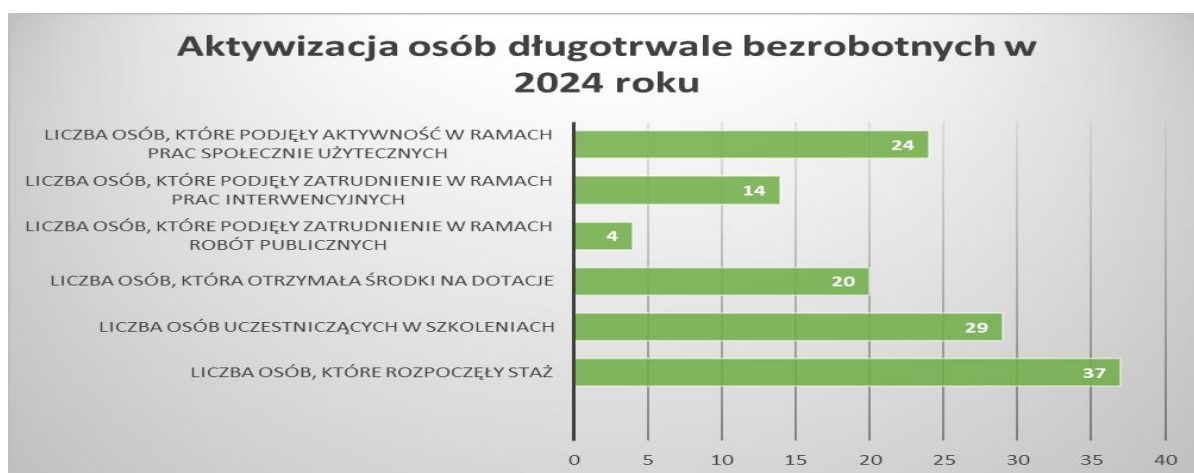
Wykres nr 10. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby długotrwale bezrobotne to jedna z najbardziej problematycznych grup, osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 38% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest długość pozostawania bez aktywności, a tym samym pogłębianie się problemów związanych z brakiem zatrudnienia.

Wykres nr 11. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Dla pracowników Urzędu, praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy jest dużo trudniejsza, wymagająca i długotrwała. Stąd warunkiem powodzenia działań zmierzających do pobudzenia aktywności tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na wstępie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po

dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne, aktywizację poprzez udział w szkoleniach i możliwość nabycia kompetencji.

Osoby pow. 50 roku życia stanowią 29% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb. W tym przypadku propozycją są prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne.

Wykres nr 12. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 6% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak to grupa o specjalnych potrzebach, na które muszą reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale również chęciami do pracy.

Wykres nr 13. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

2. Realizowane formy wsparcia.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizował następujące formy wsparcia:

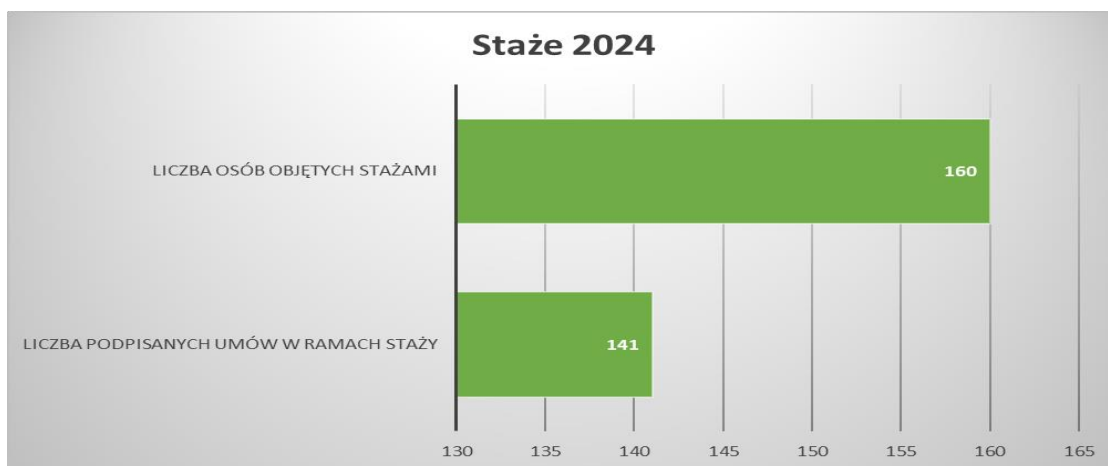
- staże,
- szkolenia,
- prace społecznie-użyteczne,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- doposażenia stanowiska pracy,
- bon na zasiedlenie,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Staże – w roku 2024 Urząd objął wsparciem **160** osób bezrobotnych. Staże były organizowane na następujące stanowiska pracy:

- a) technik prac biurowych,
- b) asystent ds. księgowości,
- c) opiekunka dziecięca,
- d) manikiurzystka,
- e) specjalista ds. marketingu i handlu,
- f) recepcjonista.

W roku 2024 do PUP w Wieliczce wpłynęło 196 wniosków na organizację staży u pracodawców, docelowo podpisano 141 umów. W trakcie realizacji tej formy wsparcia, 24 umowy zostały zerwane (odstąpienia pracodawców od realizacji umowy w ramach stażu).

Wykres nr 14. Realizacja staży w 2024 roku

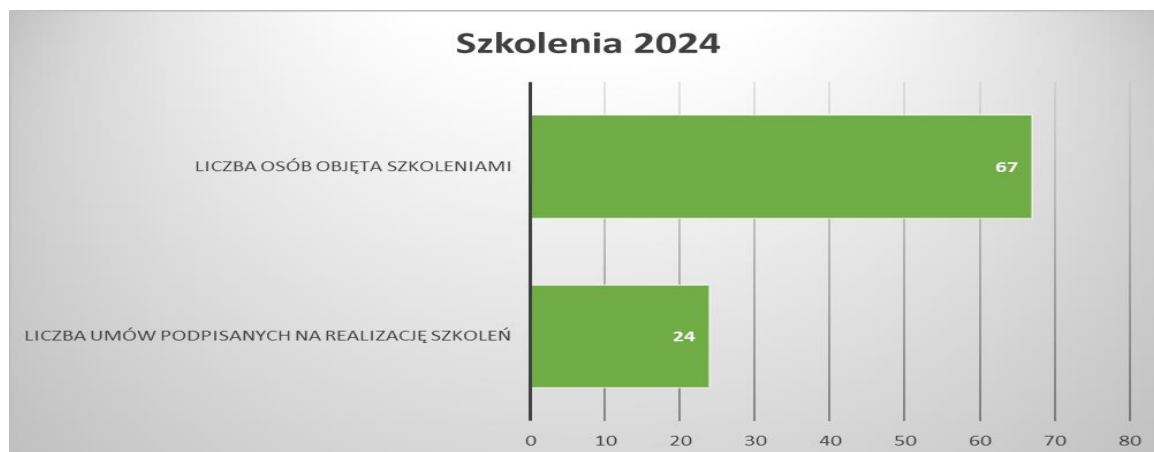


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Szkolenia – to forma nabycia, uzupełnienia nowych kompetencji lub kwalifikacji. Jest dedykowana osobom, które chcą uzupełnić swoje kompetencje pod kątem potrzeb pracodawców, noszą się z zamiarem zmiany zawodu lub poszukują możliwości poszerzenia swojego kapitału. Szkolenia mają na celu zwiększenie zatrudnienia osób na rynku pracy. W roku 2024 Urząd objął **67** osób szkoleniami w następujących kierunkach:

- a) prawo jazdy kat C, C+E,
- b) informatyka (w tym: programowanie, administrowanie, obsługa komputera),
- c) operator koparko ładowarki,
- d) elektryk (uprawnienia SEP do 1 kV),
- e) operator wózków podnośnikowych,
- f) prawo jazdy kat. D,
- g) finanse i księgowość,
- h) ABC przedsiębiorczości,
- i) opiekunka dziecięca,
- j) fryzjer,
- k) masaż.

Wykres nr 15. Realizacja szkoleń w 2024 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

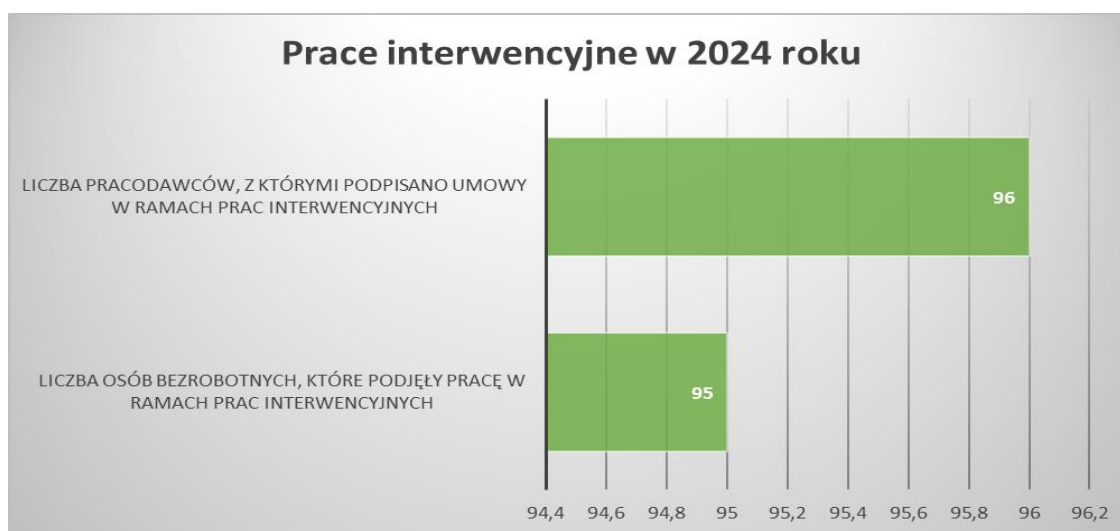
Prace społecznie-użyteczne – to forma dedykowana osobom bezrobotnym, które jednocześnie są klientami ośrodków pomocy społecznej. Zazwyczaj to forma kierowana do osób długotrwale bezrobotnych, którym należy pomóc powrócić na rynek pracy po dłuższej przerwie. Wymiar godzin dla tego rodzaju prac to 40-50 h miesięcznie. W roku 2024 tą formą zostało objętych **35** osób.

Prace interwencyjne – forma finansowa skierowana zarówno do pracodawców jak i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów wynagrodzenia pracowników. Stanowi jedną z popularnych form wsparcia. Urząd Pracy zawiera umowę z pracodawcą na okres 9 miesięcy przy jednoczesnym okresie refundacji przez okres 6 miesięcy. Miesięczna wysokość refundacji wynosi do 1960,00 zł. W roku 2024 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **95** osób bezrobotnych. W roku 2024 do PUP w Wieliczce wpłynęły 124 wnioski na organizację prac interwencyjnych, a docelowo podpisano 96 umów. W trakcie realizacji tej formy wsparcia 12 umów zostało zerwanych (odstąpienia pracodawców od realizacji umowy w ramach prac interwencyjnych).

Branże, w ramach których Urząd dokonywał refundacji kosztów:

- a) działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetyka),
- b) działalność handlowa (sklepy),
- c) działalność budowlana,
- d) opieka przedszkolna i żłobkowa,
- e) działalność księgową (finansowa).

Wykres nr 16. Realizacja prac interwencyjnych w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Doposażenie stanowiska pracy - forma finansowa skierowana do pracodawców i do osób bezrobotnych, mająca na celu refundację części kosztów utworzenia stanowiska pracy przy jednoczesnym zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez okres min. 24 miesięcy. Jest to forma dająca przedsiębiorcom możliwość uzyskania wsparcia finansowego na pokrycie kosztów związanych z zakupem urządzeń, maszyn niezbędnych do stworzenia nowego miejsca pracy. Otrzymanie środków

finansowych łączy się z zatrudnieniem na nowo utworzone miejsce pracy osoby bezrobotnej. W roku 2024 wysokość tej formy wsparcia wynosiła do 35 000,00 zł na 1 stanowisko pracy. W roku 2024 w ramach omawianej formy, pracę podjęły **23** osoby. W roku 2024 złożono 20 wniosków w ramach tej formy, podpisano 20 umów (1 umowa została zerwana przez pracodawcę).

Umowy, jakie zostały zawarte w ramach tej formy wsparcia związane były z następującymi branżami:

- a) działalność gastronomiczna,
- b) działalność produkcyjna,
- c) działalność usługowa (ogrodnik, pracownik pralni, mechanik samochodowy, wulkanizator),
- d) działalność budowlana,
- e) działalność handlowa (sklep – magazynier).

W roku 2024 w ramach doposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęły 23 osoby, w tym 4 osoby, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach (uzupełnienia stanowisk).

Wykres nr 17. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2024 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Bon na zasiedlenie – jest formą skierowaną do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Jest to forma przewidziana do tych osób, które podejmują zatrudnienie poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. W roku 2024 Urząd podpisał **6** umów o wypłatę środków w ramach bonu na zasiedlenie.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – bardzo popularna forma wsparcia, która cieszy się największą popularnością wśród osób bezrobotnych z terenu naszego Powiatu, dająca możliwość uzyskania wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W roku 2024 Urząd podpisał **122** umowy, a tym samym **122** firmy rozpoczęły swoje działalności gospodarcze na terenie powiatu wielickiego. Wysokość wsparcia dla osoby bezrobotnej wyniosła 30 000,00 zł, co daje nam wynik 3 660 000,00 zł wydatkowania na tą formę wsparcia. W ujęciu globalnym firmy jakie otworzyły się dzięki wsparciu finansowemu z Urzędu, pokazują różnorodność branż, tj:

- a) budownictwo,
- b) kosmetyka,

- c) usługi rachunkowe,
- d) usługi handlowe,
- e) usługi fryzjerskie,
- f) usługi edukacyjne.

Wykres nr 18. Realizacja Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

3. Wydarzenia wspierające pracodawców, osoby bezrobotne i młode.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce to także inicjatywy na rzecz osób bezrobotnych, ale także osób młodych i uczniów. W roku 2024 Urząd brał udział w następujących inicjatywach:

- 1 marca 2024 r. odbyło się Forum Przedsiębiorców Powiatu Wielickiego zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy i Starostwo Powiatowe w Wieliczce.

Zdjęcie nr 1. Forum Przedsiębiorców Powiatu Wielickiego.



Źródło: PUP Wieliczka

Forum było okazją do poszerzenia wiedzy dotyczącej form wsparcia dedykowanym przedsiębiorcom przez różne instytucje. Podczas Forum były poruszane tematy związane między innymi z wsparciem rozwoju i przedsiębiorczości na obszarach wiejskich małych miast w nowej perspektywie 2023-2027, dostępnością ułatwiającą zatrudnienie osób niepełnosprawnych, ulgą podatkową w programie Polskiej Strefie Inwestycyjnej czy też projektami skierowanymi do przedsiębiorców i osób bezrobotnych realizowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy. Urząd Skarbowy przedstawił tematykę związaną ze zmianami w podatku dochodowym oraz podatku VAT w 2024 r. oraz dokumentowaniem transakcji wewnątrzwspólnotowych. Ponadto zaprezentowane zostały informacje związane z zatrudnieniem cudzoziemców oraz instrumentami i formami wsparcia przedsiębiorców oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.

- W dniu 6 marca odbył się Szkolny Dzień Kariery w Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wieliczce. Przedsięwzięcie dedykowane było uczniom klas maturalnych z Wieliczki i Krakowa. Bezpośredni kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy przybliżył działanie urzędu, oraz przedstawił możliwości aktywizacji zawodowej. Uczniowie uzyskali informację czym należy kierować się planując ścieżkę kariery i jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. W wydarzeniu uczestniczyli liczni pracodawcy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie - Centrum Planowania Kariery Zawodowej. Uczniowie mieli możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną wyższych uczelni.

Zdjęcie nr 2. Szkolny Dzień Kariery w Powiatowym Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wieliczce.



Źródło: PUP Wieliczka

- W środę 22 maja 2024 r. w Tauron Arenie Kraków odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Majówka z Pracą”, których organizatorem był Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa. Targi Pracy

były okazją do przedstawienia Usług Rynku Pracy realizowanych w 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i możliwością zatrudnienia przez różne formy wsparcia tj. staże, prace interwencyjne itp. Targi Pracy i Przedsiębiorczości były świetną okazją do znalezienia wymarzonej pracy lub skorzystania z konsultacji ekspertów ds. kariery zawodowej. Była również możliwość nawiązania kontaktów z wiodącymi firmami w Krakowie oraz konsultacji z ekspertami w różnych dziedzinach.

Zdjęcie nr 3. Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Majówka z Pracą”



Źródło: PUP Wieliczka

- 23 października 2024 r. w Tauron Arenie Kraków odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości "Świadomi do celu" pod hasłem Praca, Biznes, Rozwój. Organizatorami targów byli Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa. Wydarzenie skierowane było do osób aktywnych zawodowo, szukających pierwszej pracy, jak i osób powracających na rynek pracy. „Świadomie do celu” to doskonały czas do wprowadzenia zmian w swoim życiu zawodowym. Udział w targach to nie tylko możliwość znalezienia wymarzonej pracy, ale także przeprowadzenia rozmów ze specjalistami z wielu dziedzin, którzy dzielili się swoją wiedzą oraz doświadczeniem podczas zaplanowanych warsztatów tematycznych oraz konsultacji biznesowych. Targi Pracy organizowane przez **Grodzki Urząd Pracy w Krakowie** oraz **Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa** już od lat cieszą się dużą popularnością oraz uznaniem wśród czołowych krakowskich firm. Stanowią wyjątkową okazję do nawiązania bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami, a przy okazji uzyskania wielu cennych informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Zdjęcie nr 4. Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”.



Źródło: PUP Wieliczka

- W dniu 20 listopada 2024 r. odbyło się Forum Podkrakowskiego Rynku Pracy, organizowane przez Starostę Krakowskiego i Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego. W wydarzeniu uczestniczyli pracownicy PUP w Wieliczce oraz osoby bezrobotne, poszukujące pracy i pracodawcy. Głównym punktem dnia były Targi pracy i edukacji, a także warsztaty, m.in. o kształceniu ustawicznym, zakładaniu własnej firmy, coachingu zawodowym i nowoczesnym doradztwie z goglami VR.

Zdjęcie nr 5. Forum Podkrakowskiego Rynku Pracy.



Źródło: PUP Wieliczka

4. Usługi poradnictwa zawodowego.

Jednym z aspektów pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie:

- a) porad indywidualnych,

- b) porad grupowych,
- c) indywidualnych informacji zawodowych,
- d) grupowych informacji zawodowych.

W roku 2024 poradnictwem zawodowym objęto 630 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 172 wizyty,
- b) informacje indywidualne: 434 wizyty,
- c) porady grupowe: 10 osób,
- d) informacje grupowe: 14 osób.

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniające się rynku pracy tj.:

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień,
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W roku 2024 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

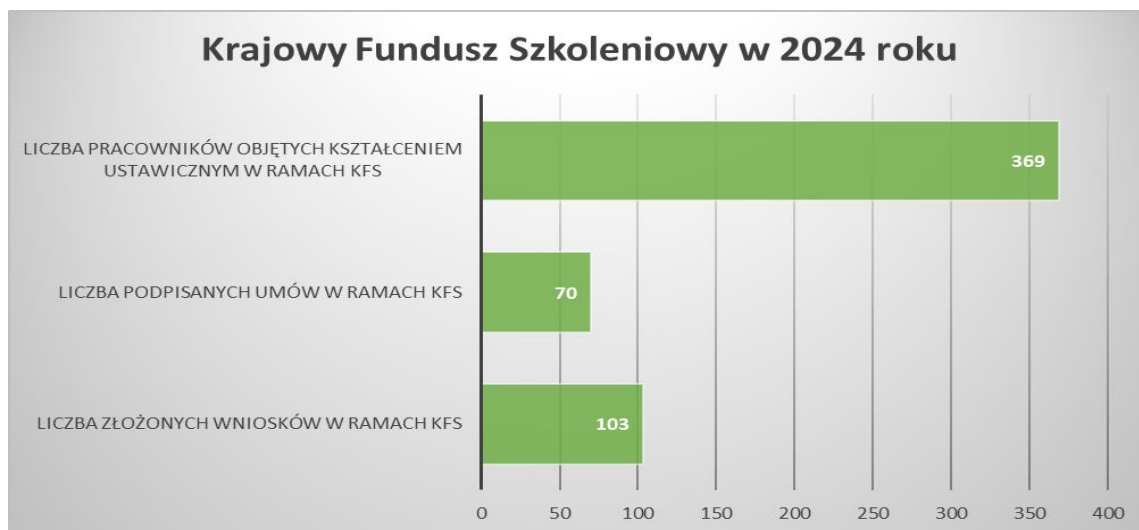
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W roku 2024 zostało złożonych **103 wnioski** przez pracodawców, podpisano **70 umów**, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 369 pracowników. Limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 wyniósł 966 900,60 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS oraz rezerwy KFS. Wartość zawartych umów wyniosła **932 948,40 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 33 143,89 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obligatoryjne Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 19. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W 2024 roku umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

- a) mikroprzedsiębiorstwa – 39 umów,
- b) małe przedsiębiorstwa – 14 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 6 umów,

- d) duże przedsiębiorstwa – 2 umowy,
- e) jednostki samorządowe – 9 umów.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

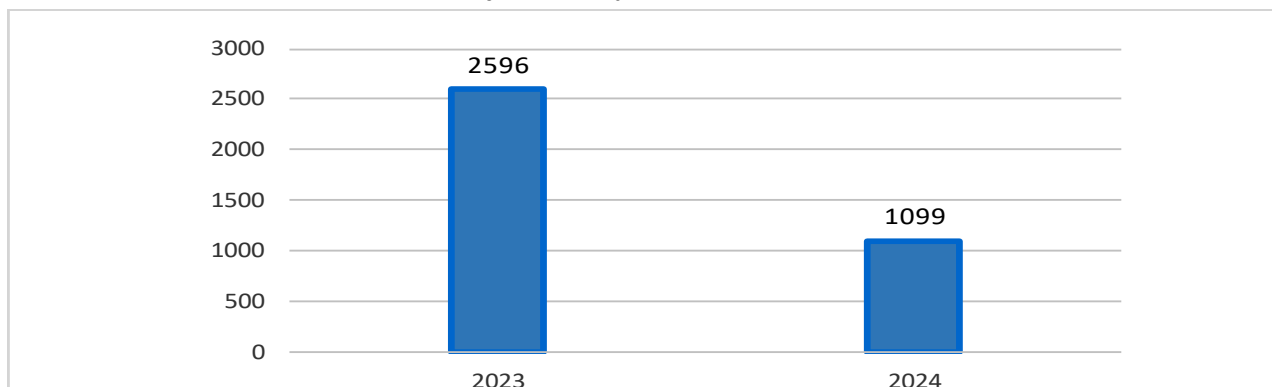
- administracja, prawo, zarządzanie,
- doskonalenie nauczycieli,
- finanse i księgowość,
- gastronomia,
- marketing i sprzedaż,
- informatyka i wykorzystania komputerów,
- opieka społeczna i zdrowotna,
- opieka zdrowotna,
- prawo jazdy, logistyka i transport,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy

W 2024 roku zarejestrowano 1099 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najliczniejszą grupę obcokrajowców, dla których rejestrowano w/w dokumenty stanowią obywatele Ukrainy (666 szt.). Najwięcej oświadczeń wpłynęło w następujących miesiącach: sierpień (148), luty (140) oraz styczeń i lipiec po (119). Spośród cudzoziemców, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, 518 stanowią mężczyźni, a 581 to kobiety.

Wykres nr 20. Liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. cudzoziemców w latach 2023 i 2024.

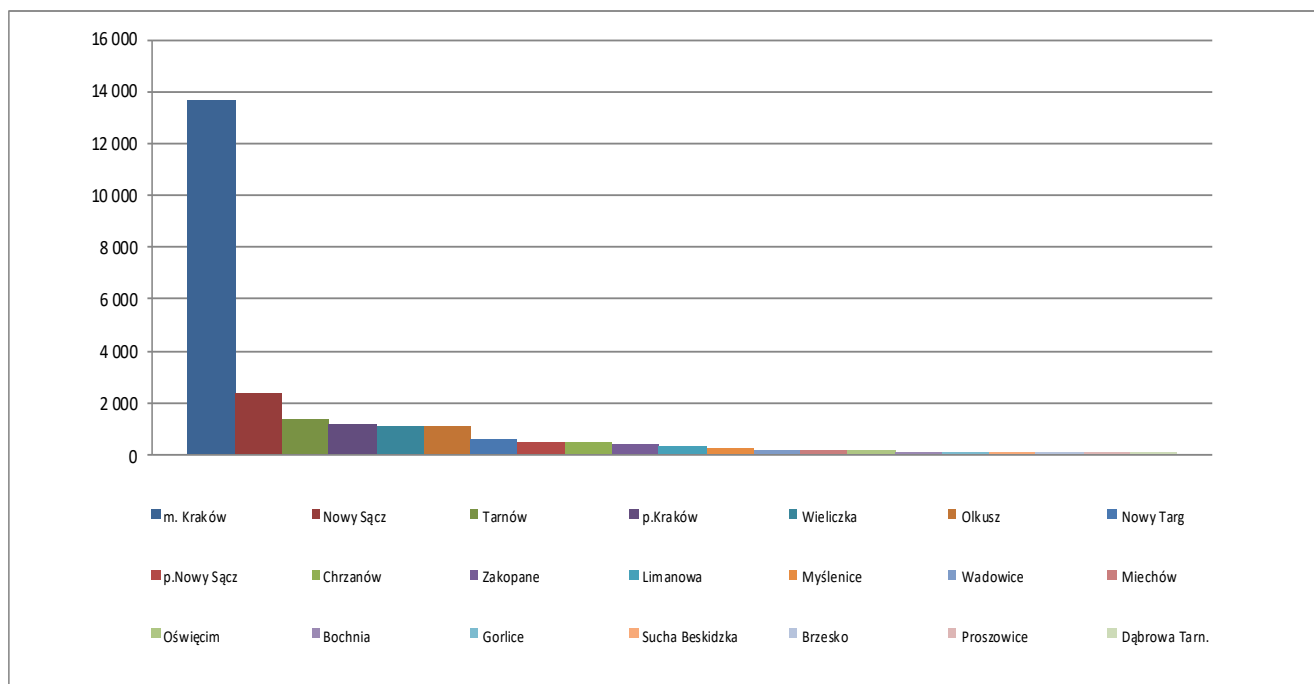


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Tabela nr 4. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2024 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba złożonych oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w PUP w Małopolsce w 2024 roku		
I.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	13679
2.	Sądecki Urząd Pracy	2401
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	1350
4.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	1139
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	1099
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	1066
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	589
8.	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	470
9.	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	444
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	401
11.	Powiatowy Urząd Pracy Limanowa	333
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	244
13.	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	199
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	160
15.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	148
16.	Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	113
17.	Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	99
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej	98
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	52
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	25
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	12

Wykres nr 21. Liczba złożonych oświadczeń w Powiatowych Urzędach Pracy z województwa małopolskiego w 2024 roku



Jak wynika z powyższego zestawienia Powiat Wielicki uplasował się na piątym miejscu w województwie małopolskim pod względem ilości oświadczeń o zamiarze powierzania wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy.

W dniu 28 października 2022r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wykluczające obywateli Federacji Rosyjskiej z możliwości podjęcia pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Wyzwaniem dla rynku pracy w Polsce jest napływ obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Nie wiadomo jaki będzie przebieg wojny i jak szybko będą mogli wrócić do swojej ojczyzny, dlatego tak ważne jest szybkie reagowanie na problemy i wyzwania jakie pojawiają się na rynku pracy.

Jednym z obszarów wsparcia, jakiego potrzebują uchodźcy z Ukrainy przyjeżdżający do Polski w związku z toczącym się konfliktem zbrojnym, a także migranci, którzy wcześniej przybyli do naszego kraju w celach zarobkowych, jest pomoc w odnalezieniu się w polskiej rzeczywistości, w tym na lokalnym rynku pracy. Choć sytuacja osobisto – zawodowa poszczególnych osób może być diametralnie różna, to wspólna jest z pewnością potrzeba zaadaptowania się do nowych warunków, również tych rynkowych i zawodowych.

Pracodawca zatrudniając uchodźcę ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl** w ciągu 7 dni od podjęcia pracy.

W związku z powyższym w 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zostało złożonych 3143 **powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**.

Tabela nr 5. Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w 2024 roku z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w PUP w Małopolsce w 2024 roku		
I.p.	Powiatowy urząd pracy	Liczba powiadomień
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	31740
2.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	6267
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	3980
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	3143
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	2287
6.	Sądecki Urząd Pracy	2204
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	1558
8.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	1455
9.	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	1111
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	942
11.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	907
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	783
13.	Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	763
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	623
15.	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	568
16.	Powiatowy Urząd Pracy Limanowa	365
17.	Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	305
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	239
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej	182
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	159
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	61

Pracodawcy i przedsiębiorcy zgłaszają stałe niedobory pracowników, przede wszystkim wykwalifikowanych pracowników fizycznych w budownictwie, operatorów maszyn w przemyśle, pracowników niektórych usług i handlu czy kierowców samochodów ciężarowych, występujące w coraz większej liczbie branż, regionów i zawodów. Zauważa się ciągle zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja geopolityczna, związana również z inwazją Rosji

na Ukrainę posiada znaczny wpływ na zjawisko migracji zarobkowych. Ponadto, należy zaznaczyć, że pandemia Covid-19 również nie spowodowała spadku zainteresowania zatrudnieniem cudzoziemców.

Polski rynek pracy wymaga ciągłego uzupełniania podaży pracy cudzoziemców. Szacuje się, że w skali roku pracuje średnio w jednym momencie około 1 mln cudzoziemców (co stanowi około 6% polskiego rynku pracy). Migracje, zwiększając zasoby siły roboczej i wpływając na stopę bezrobocia, zmieniają też strukturę czynników produkcji w postaci większego wkładu pracy. Wykwalifikowani migranci mają również duży wpływ na wzrost produktywności, o ile pracują zgodnie ze swoimi kwalifikacjami. Dodatkowo migranci wspierają wzrost gospodarczy, m.in. obecnie już nie tylko zwiększają poziom konsumpcji podstawowych dóbr i usług, ale też coraz częściej inwestują w Polskę.

2. Zezwolenie na pracę sezonową typu S

W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania osoby fizycznej). Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe.

W 2024 roku zarejestrowano **17** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wydano **2** decyzje dotyczące zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

W **2024** roku wydano **209** informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na **4092** stanowisk pracy, w roku **2023** wydano **151** informacji na **2578** stanowisk pracy.

Test rynku pracy jest realizowany tylko dla około 10% cudzoziemców. Większość pracujących w Polsce cudzoziemców to obywatele 5 państw, którzy pracują na podstawie oświadczeń i którzy już teraz są zwolnieni z testu rynku pracy (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia i Ukraina). Pozostali cudzoziemcy zwolnieni z testu rynku pracy to osoby wykonujące zawody deficytowe na rynku pracy.

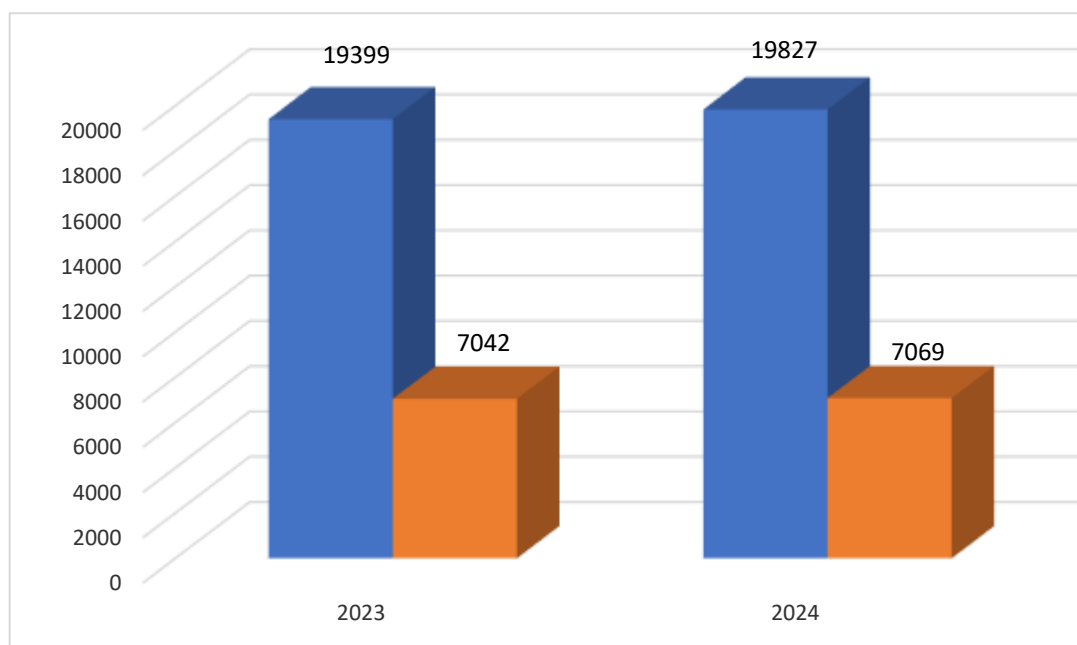
V. BIEŻĄCE ZABEZPIECZENIE PRACY ORAZ ZASOBÓW URZĘDU

Za zapewnianie sprawnego funkcjonowania Urzędu poprzez realizację zadań związanych z administracją Urzędu, komputeryzacją i rozwojem nowoczesnych technologii w Urzędzie, koordynowaniem zakupu towarów i usług niezbędnych dla bieżącej działalności Urzędu, organizowaniem, przeprowadzaniem i dokumentowaniem postępowań o udzielenie zamówień, prowadzeniem dziennika podawczego, sekretariatu, wysyłki poczty, prowadzeniem składnicy akt odpowiedzialny jest Dział Organizacyjny.

W 2024 r. do Urzędu wpłynęło i wprowadzono na dziennik podawczy 19 827 pism od osób bezrobotnych, poszukujących pracy pracodawców oraz innych instytucji. Zgodnie z kontrolką korespondencji wysłano 7 069 odpowiedzi na pisma, decyzji oraz innej korespondencji wychodzącej. Tam, gdzie jest to możliwe korespondencja wysyłana jest drogą elektroniczną.

W 2024 r. sporządzono 1030 deklaracji PIT-11 oraz taką samą liczbę RMUA dla osób bezrobotnych, które zostały wydane lub wysłane listem zwykłym.

Wykres nr 22. Ilość korespondencji wpływającej i wychodzącej w latach 2023 i 2024

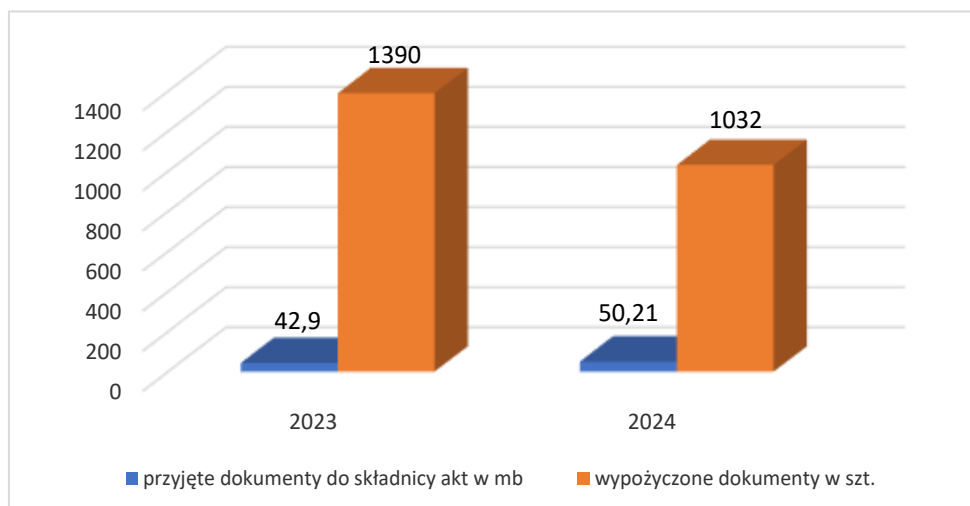


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2024 r. przyjęto do składnicy akt 50,21 mb dokumentów z poszczególnych działów, a także z punktów przyjęć w Gdowie i Niepołomicach. Przyjęto również z Działu Ewidencji i Świadczeń oraz z Punktu Przyjęć w Gdowie 2594 karty rejestracyjne osób wyłączonych z ewidencji. Pomimo wynajmu dodatkowych pomieszczeń na składnicę akt Urząd wciąż boryka się z brakiem miejsca biorąc pod uwagę ilość i tempo przybywających dokumentów.

Ze składnicy wypożyczono 1 032 dokumentów (w tym kartoteki wynagrodzeń pracowników, listy wypłat pracowników, listy wypłat zasiłków, deklaracje rozliczeniowe ZUS, dowody księgowe oraz karty osób bezrobotnych).

Wykres nr 23. Ilość przyjętych i wypożyczonych dokumentów ze składnicy akt w latach 2023 i 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Nad prawidłowością funkcjonowania i zabezpieczenia sieci komputerowej czuwają informatycy, dokonując bieżących napraw i dbając o aktualizację systemów komputerowych. Ponadto odpowiadają oni za analizy i statystykę realizowaną na potrzeby tutejszego Urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Ministerstwa, GUS-u oraz innych instytucji wnioskujących o udzielenie informacji na temat rynku pracy.

W minionym roku pozyskano dodatkowe środki z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w wysokości 21 700,00 zł. Łącznie w 2024 roku na koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych, wydano z Funduszu Pracy kwotę 204 866,72 zł z przeznaczeniem m.in. na:

- zakup sprzętu i części komputerowych wraz z nowym oprogramowaniem,
- zakup i wdrożenie programu do kontroli zarządczej,
- przedłużenie oprogramowania statlook 17,
- naprawy, usługi i przedłużenia licencji,
- zakup tonerów i bębnow do drukarek,
- zakup lub przedłużenie zestawów do podpisów elektronicznych,
- przedłużenie systemu usługi SAAS oraz nadzoru autorskiego SEPI,
- przedłużenie nadzoru autorskiego nad modulem Środki Trwałe w systemie SYRIUSZ,
- przedłużenie dostępu do programu LEX Urząd,
- przedłużenie certyfikatu SSL dla domeny jobmapa.pupwieliczka.pl,
- zakup i wdrożenie systemu Edok,
- utrzymanie serwera i łączu DSL.

Informatycy umieszczają i aktualizują wszystkie informacje niezbędne dla pracodawców i osób bezrobotnych na stronie internetowej urzędu. Dzięki temu istnieje możliwość wyszukiwania potrzebnych danych przez osoby odwiedzające stronę w zakresie statystyki dotyczącej bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce.

Na wyposażeniu Urzędu znajduje się firewall sprzętowy FORTIGATE zapewniający bezpieczeństwo sieci wewnętrznej przed atakami z zewnątrz, jak również urządzenie FORTIANALYZER, dające możliwość analizowania zdarzeń w sieci.

Zgodnie z przyjętym Zarządzeniem Dyrektora PUP w 2024 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne wykonywanych zadań realizowanych w ramach pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego i przygotowano z niej szczegółową analizę, a także projekt stosownych zmian w funkcjonowaniu powyższych usług rynku pracy wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz dokonano analizy bieżących regulaminów obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce.

Pierwsza część kontroli w Centrum Aktywizacji Zawodowej dotyczyła prawidłowości zadań realizowanych w ramach pośrednictwa pracy w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 30 czerwca 2024 r.

Druga część kontroli dotyczyła prawidłowości realizacji zadań realizowanych w ramach poradnictwa zawodowego w okresie od 1 stycznia 2023 r. do 30 czerwca 2024r.

W trakcie wykonywania obowiązków związanych z nadzorem oraz przy przeprowadzaniu oceny stanu faktycznego w ramach kontroli zarządczej kierownictwo w systemie ciągłym sprawowało kontrole nad wykonywaniem zadań podległych pracowników stosując w szczególności kryteria:

1. legalności,
2. gospodarności,
3. skuteczności,
4. celowości,
5. rzetelności,
6. przejrzystości,
7. jawności.

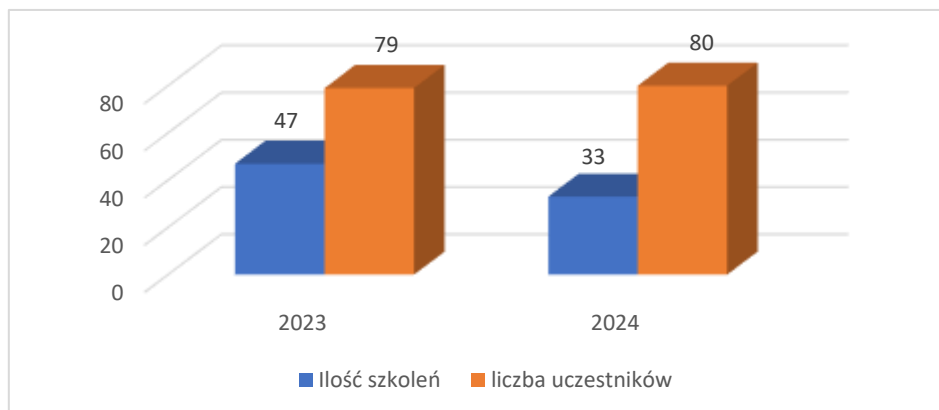
Realizując zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd prowadzi, a także zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe m.in. w zakresie umiejętności trenerskich, komunikacji, nadzoru, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Wieliczce jest szczególnie istotne ze względu na obsługę trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Pracownicy urzędu w 2024 roku wzięli udział w 33 szkoleniach, w ramach których uczestniczyło 80 zatrudnionych. Szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę w wysokości 87502,10 zł.

W 2024 roku współfinansowano ze środków Funduszu Pracy koszty studiów 1 pracownika. Na studia wydatkowano kwotę 2322,50 zł.

Wykres nr 24. Ilość szkoleń pracowników w latach 2023-2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2024 roku przeprowadzono drobne remonty pokoi polegające na ich pomalowaniu, zakupie nowych mebli, wymieniono 2 okna, wykonano prace zabezpieczające przed gołębiami oraz prace porządkowe na strychu budynku, zlecono czyszczenie przewodów wentylacyjnych, przeprowadzono konserwację regałów jezdnych oraz pomalowano pomieszczenia w składnicy akt w związku z wielokrotnym zalaniem pomieszczeń, gdzie znajdują się zgromadzone dokumenty.

W związku z ustawą z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej oraz zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora z dnia 1 grudnia 2022 roku kontynuowano podjęte działania dotyczące oszczędzania energii elektrycznej i ciepłej.

Zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy Urząd zapewnia również obsługę techniczną oraz prawidłowe funkcjonowanie i przepływ informacji Powiatowej Radzie Rynku Pracy między innymi poprzez protokołowanie i przygotowywanie projektów uchwał. Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy i w ramach działalności w 2024 roku opiniowała:

- kwotowy podział środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację zadań w 2024 roku,
- procentowy podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na 2025 rok,
- umorzenie nienależnie pobranych świadczeń,
- umorzenie pobranej należności na podstawie umowy o refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie: technik reklamy,

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce na posiedzeniach przekazywał członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy bieżące informacje o wykorzystaniu środków Funduszu Pracy

i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. W trakcie obrad poruszano ważne kwestie dotyczące kierunków działania w zakresie promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku krajowym.

W minionym roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których podjęto łącznie 7 uchwał, oddelegowano dwóch przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, a także zorganizowano dwudniowe szkolenie w dniach 05.09.2024 - 06.09.2024 roku z tematu: „*Rola i zadania Powiatowej Rady Rynku Pracy. Motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia aktywności zawodowej oraz współpraca między pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy a członkami Powiatowej Rady Rynku Pracy z elementami wystąpień publicznych*”.

VI. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

1. Wykonanie dochodów budżetowych

W 2024 r. zrealizowano dochody w wysokości **122 626,97 zł**, z czego 55 255,00 zł stanowiły dochody budżetu państwa, a 67 371,97 zł to dochody powiatu co stanowiło 102,07 % planu.

Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851 - Ochrona zdrowia

Plan	6 050,00 zł	
Wykonanie	6 023,27 zł	tj. 99,56 %

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z rozliczeń z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS usługi U7 (z tytułu zwrotu składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu): 6.023,70 zł.

Dział 853 - Pozostałe działania w zakresie polityki społecznej

Plan	59 954,06 zł	
Wykonanie	61 348,70 zł	tj. 102,33 %

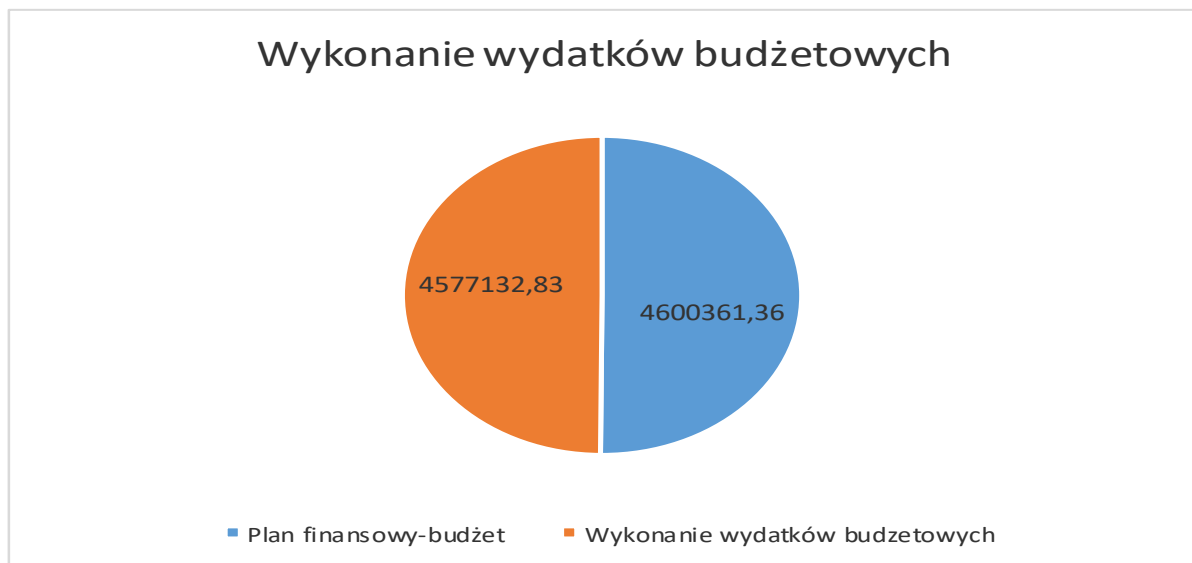
Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) – 255,00 zł
- wpływy z opłat za oświadczenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) - 55 000,00 zł
- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych 4 836,69 zł
- wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych 53,01 zł
- wpływy z różnych dochodów 1 204,00 zł

2. Wykonanie wydatków budżetowych

W 2024 r. poniesiono wydatki w rozdziale 85333 w kwocie **4 577 132,83 zł.**

Wykres nr 25. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Plan 4 600 361,36 zł

Wykonanie 4 577 132,83 zł tj. 99,50%

W rozdziale **85333 – Powiatowe Urzędy Pracy** – wydatki wyniosły 3 952 281,76 zł i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 3 000,00 zł
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników 3 244 273,03 zł
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne 206 148,69 zł
- § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne 576 418,05 zł
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy 70 693,52 zł
- § 4140 – wpłaty na PFRON 4 963,00 zł
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (m.in. zakup materiałów biurowych, materiałów do obsługi sekretariatu, wyposażenia) 36 374,29 zł
- § 4220 – zakup środków żywności (artykuły spożywcze) 2 394,39 zł
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, woda) 67 032,81 zł
- § 4270 – zakup usług remontowych (m.in. remont pomieszczeń biurowych, konserwacja regałów jezdnych, konserwacja kotła gazowego) 26 852,50 zł
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) 2 080,00 zł
- § 4300 – zakup usług pozostałych (m.in. opłaty za usuwanie odpadów stałych, sprzątanie pomieszczeń biurowych, obsługa prawna, monitoring, wykonanie mebli) 186 851,97 zł

• § 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	31 200,00 zł
➤ § 4410 – podróże służbowe krajowe (delegacje, ryczałt samochodowy)	8 853,62 zł
➤ § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe)	5 229,38 zł
➤ § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	90 344,67 zł
➤ § 4480 – podatek od nieruchomości	3 628,00 zł
➤ § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst	4 292,26 zł
➤ § 4580 – pozostałe odsetki	175,73 zł
➤ § 4700 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (szkolenia bhp)	1 035,00 zł
• § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	5 291,92 zł

Stan należności według sprawozdania Rb-N

Należności w kwocie **139 427,54 zł** według sprawozdania Rb-N za 2024 rok obejmują należności z tytułu:

- udzielonych pożyczek COVID-19	4 670,33 zł
- należności z tytułu zwrotu z ZUS – przyznane świadczenia	10 555,90 zł
- pozostałych należności z Funduszu Pracy:	124 201,31 zł

w tym:

- należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych (prace interwencyjne)	1 929,99 zł
- należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych	10 091,06 zł
- należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego i sądowego	3 704,72 zł
- należności z tytułu niedotrzymania umowy - z jednorazowych środków	54 663,37 zł
- należności z tytułu niedotrzymania umowy - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 w tym koszty egzekucyjne	6 272,66 zł
- należność z tytułu refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, w tym koszty egzekucyjne i koszty sądowe	37 931,95 zł
- należności z tytułu bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	9 607,56 zł

Środki zgromadzone na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy)	3 634 048,54 zł
---	-----------------

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

Stan zobowiązań według sprawozdania Rb-Z wynosi 0,00 zł.

3. Realizacja Funduszu Pracy

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85322 - Fundusz Pracy

Wykonanie wydatków ogółem **16 644 867,37 zł**

w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych ze składkami 6 943 543,77 zł
- dodatki aktywizacyjne 422 812,00 zł
- programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem: 8 765 960,07 zł

w tym:

- szkolenia 180 276,12 zł
- prace społecznie użyteczne 50 750,13 zł
- roboty publiczne 236 493,89 zł
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 661 589,99 zł
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 3 632 716,26 zł
- prace interwencyjne 1 058 527,43 zł
- staże 1 917 703,96 zł
- bon za zasiedlenie 54 000,00 zł
- badania osób bezrobotnych 7 810,00 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 966 092,29 zł
- opłaty sądowe, egzekucyjne 854,00 zł
- szkolenia kadr służb zatrudnienia 89 824,60 zł
- refundacja dodatków do wynagrodzeń 83 780,00 zł
- koszty obsługi bezrobotnych 79 851,39 zł
- materiały informacyjne 23 974,82 zł
- rozwój i eksploatacja systemu informatycznego 204 866,72 zł

w tym:

- wydatki inwestycyjne 19 803,00 zł
- szkolenia oraz koszty przejazdów członków Rady Rynku Pracy 14 320,00 zł
- koszty partnerstwa lokalnego 14 950,00 zł
- opłaty sądowe, egzekucyjne COVID-19 130,00 zł

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2021-2027 wydatkowano 1 971 986,40 zł.

Podsumowanie

Rok 2024 był czasem intensywnej pracy, wyzwań, ale również znaczących osiągnięć w zakresie wsparcia osób poszukujących pracy oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców Powiatu Wielickiego. Podejmowane przez nas działania, zarówno na poziomie indywidualnym, jak i społecznym, miały na celu poprawę sytuacji oraz skuteczną integrację osób bezrobotnych z lokalnym rynkiem pracy. Realizując swoje zadania dokładaliśmy wszelkich starań, aby racjonalnie wydatkować środki publiczne oraz efektywnie realizować ciążące na nim zadania.

Urząd na bieżąco monitorował procesy zachodzące w otaczającej nas rzeczywistości i dostosowywał usługi do aktualnych, dynamicznie zmieniających się wymogów rynku pracy. Pracownicy Urzędu nie tylko wychodzili naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania i trudności. Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka. Pomimo wielu trudności, wszystkie nasze działania sprowadzały się do efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowano, poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz dostosowania ofert do potrzeb naszych klientów i zmieniającego się rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce pozostaje zaangażowany w działania na rzecz rozwoju zawodowego mieszkańców powiatu, a także w budowaniu współpracy z lokalnymi przedsiębiorstwami w celu tworzenia nowych miejsc pracy.

*Barbara Skibska
Dyrektor Powiatowego
Urzędu Pracy w Wieliczce
/podpisano elektronicznie/*