



***Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Wieliczce za rok 2025***



Wieliczka, marzec 2026 r.

Spis treści:

Wstęp	3
I. Podstawy prawne i zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce	4
1. Obszar działalności Urzędu.....	4
2. Podstawy prawne działalności.....	4
3. Stan zatrudnienia w Urzędzie.....	4
II. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	5
1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim.....	5
1.1 <i>Struktura bezrobotnych według kategorii</i>	6
2. Fluktuacja bezrobotnych.....	8
3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	9
3.1 <i>Skala rejestracji i obsługi w 2025 r.</i>	9
3.2 <i>Realizowane procedury administracyjne</i>	10
III. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy	11
1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia.....	11
2. Realizowane formy wsparcia.....	14
3. Wydarzenia wspierające pracodawców, osoby bezrobotne i młode.....	18
4. Usługi poradnictwa zawodowego.....	23
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	24
IV. Zatrudnianie cudzoziemców	26
1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy.....	26
2. Zezwolenia na pracę sezonową typu S.....	28
3. Informacja Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.....	28
V. Bieżące zabezpieczenie pracy oraz zasobów Urzędu	29
1. Administracja Urzędu.....	29
2. Kontrola wewnętrzna i kontrola zarządcza.....	30
3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.....	31
VI. Powiatowa Rada Rynku Pracy	32
VII. Budżet i Fundusz Pracy	34
1. Wykonanie dochodów budżetowych.....	34
2. Wykonanie wydatków budżetowych.....	35
3. Stan należności i zobowiązań według sprawozdania Rb-N.....	36
4. Realizacja Funduszu Pracy.....	36
Podsumowanie	38

WSTĘP

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w zakresie realizacji polityki rynku pracy w 2025 roku. Dokument podsumowuje działania podejmowane na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wykonuje zadania państwa w obszarze rynku pracy na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, aktów wykonawczych do ustawy oraz innych przepisów regulujących funkcjonowanie administracji publicznej i politykę społeczno-gospodarczą. Realizacja tych zadań odbywa się w ścisłej współpracy z partnerami rynku pracy, w szczególności z jednostkami samorządu terytorialnego, pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, związkami zawodowymi oraz instytucjami działającymi w obszarze edukacji, pomocy społecznej i rozwoju gospodarczego.

Działania Urzędu koncentrowały się na zwiększaniu efektywności usług pośrednictwa pracy, wspieraniu osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych, a także na rozwijaniu oferty szkoleń i doradztwa zawodowego odpowiadających na aktualne zapotrzebowanie pracodawców. Ponadto, w 2025 roku kluczowym wydarzeniem z punktu widzenia funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia było wejście w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe regulacje wprowadziły istotne zmiany organizacyjne i proceduralne, mające na celu zwiększenie efektywności działań instytucji rynku pracy, lepsze dopasowanie form wsparcia do indywidualnych potrzeb klientów oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami i partnerami społecznymi. Ustawa uporządkowała formy pomocy, rozszerzyła katalog dostępnych narzędzi wsparcia oraz położyła większy nacisk na indywidualizację usług i skuteczność zatrudnieniową.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce dysponował środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację programów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy pozyskanymi m.in. w ramach algorytmu, projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) czy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki te umożliwiły organizację różnych form pomocy - staży, szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, a także działań wspierających przedsiębiorczość i tworzenie nowych miejsc pracy.

W dalszej części sprawozdania przedstawiono szczegółowe dane dotyczące realizacji zadań przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2025 roku, ocenę efektów podejmowanych działań, a także informacje na temat działalności Powiatowej Rady Rynku Pracy – organu opiniotwórczo-doradczego Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Ostatnia część dokumentu obejmuje analizę wykonania budżetu.

I. PODSTAWY PRAWNE I ZAKRES DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WIELICZCE

1. Obszar działalności Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce mający swoją siedzibę przy ul. Sienkiewicza 13a w Wieliczce obejmuje swym zakresem działania obszar Powiatu Wielickiego, w skład, którego wchodzi pięć gmin, tj.:

- Gmina Biskupice,
- Gmina Gdów,
- Gmina Kłaj,
- Miasto i Gmina Niepołomice,
- Miasto i Gmina Wieliczka.

Powiatowy Urząd Pracy posiada dwa Lokalne Punkty Informacyjno-Konsultacyjne:

1. w Niepołomicach, ul. Bocheńska 26,
2. w Gdowie, ul. Bocheńska 32 (od 16.03.2026 r. ul. Rynek 26, Gdów).



Rozproszona struktura punktów obsługi zwiększa dostępność usług Urzędu dla mieszkańców całego powiatu.

2. Podstawy prawne działalności

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce opiera się na przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz aktach wewnętrznych. Do najważniejszych podstaw prawnych należą:

1. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym,
2. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która uchyliła z dniem 1.06.2025 r. ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac,
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
4. Kodeks postępowania administracyjnego,
5. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce,
6. Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce.

W związku z wejściem w życie nowej ustawy, dokonano aktualizacji Regulaminu Organizacyjnego Urzędu, dostosowując go do nowych zadań i kompetencji. Zmiany zostały wprowadzone uchwałą Zarządu Powiatu oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

3. Stan zatrudnienia w Urzędzie

Wg stanu na dzień 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce było 37 czynnych etatów, co jest zgodne z zatwierdzonym projektem budżetu na 2025 r. Na chwilę obecną z powyższego stanu dwóch pracowników przebywa na długich usprawiedliwionych nieobecnościach, a w ich zastępstwie pracują dwie osoby. Poziom zatrudnienia zapewniał ciągłość realizacji zadań Urzędu oraz prawidłową obsługę klientów.

II. POZIOM, STOPA I DYNAMIKA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocia w Powiecie Wielickim

Na koniec grudnia 2025 r. stopa bezrobocia w Powiecie Wielickim wyniosła **4,2%** i była niższa niż:

- w województwie małopolskim – **4,7%**,
- w kraju – **5,7%**.

Powiat Wielicki utrzymuje korzystną sytuację na tle regionu i kraju, z relatywnie niskim poziomem bezrobocia.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia na terenie Powiatu Wielickiego na tle województwa małopolskiego i kraju

Zestawienie stopa bezrobocia (%) dla powiatu wielickiego – 2025 r.													
	XII 2024	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Polska	5,1	5,4	5,4	5,3	5,2	5,0	5,2	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7
Małopolska	4,2	4,4	4,5	4,4	4,2	4,1	4,2	4,4	4,6	4,6	4,6	4,6	4,7
Powiat wielicki	3,5	3,8	3,9	3,9	3,7	3,6	3,7	3,9	4	4	4,2	4,2	4,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Na początku 2025 r. w ewidencji znajdowały się **2093 osoby**, natomiast na koniec grudnia – **2371 osób**. Oznacza to:

- wzrost o **278 osób**,
- czyli o **13,3%** w skali roku.

Udział kobiet w styczniu 2025 r. – **49,21%**, w grudniu 2025 r. – **48,04%**.

Pomimo niskiej stopy bezrobocia, w 2025 r. odnotowano wzrost liczby osób zarejestrowanych.

Tabela nr 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w okresie od grudzień 2024 r. do grudzień 2025 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
Grudzień 2024	1917	1315	948	343
Styczeń 2025	2093	1433	1030	376
Luty 2025	2146	1493	1047	389
Marzec 2025	2124	1461	1022	368
Kwiecień 2025	2017	1386	961	367
Maj 2025	1949	1343	932	326
Czerwiec 2025	2036	1391	978	366
Lipiec 2025	2141	1454	1043	386
Sierpień 2025	2182	1490	1055	391
Wrzesień 2025	2205	1516	1079	380
Październik 2025	2271	1565	1110	394
Listopad 2025	2291	1573	1103	383
Grudzień 2025	2371	1638	1139	384

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

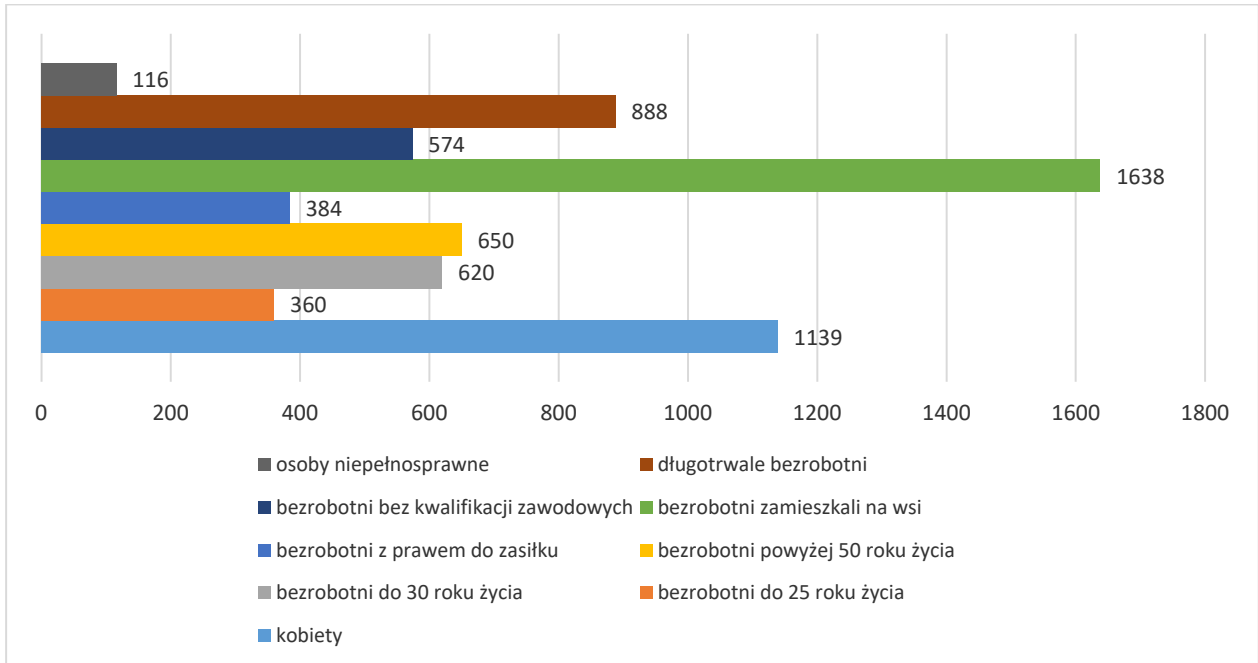
1.1 Struktura bezrobotnych według kategorii

Najliczniejsze grupy bezrobotnych to:

- osoby zamieszkałe na wsi – **1638 osób**,
- kobiety – **1139 osób**,
- osoby długotrwale bezrobotne – **888 osób**.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z niepełnosprawnościami – **116 osób**.

Wykres nr 1. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2025 r.



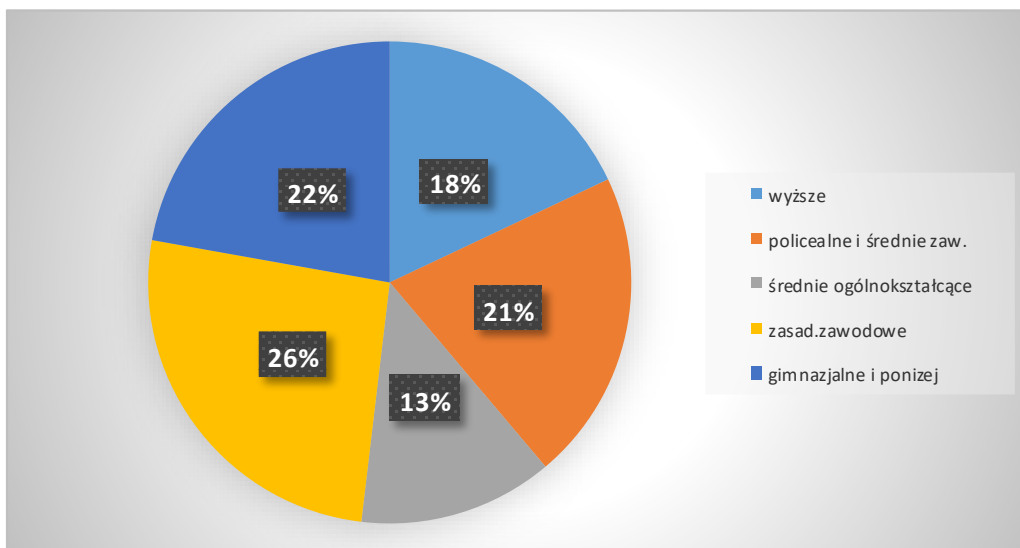
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Struktura bezrobotnych **według wykształcenia** wskazuje na dominację osób o niższych kwalifikacjach:

- zasadnicze zawodowe – **615 osób (26%)**,
- podstawowe i gimnazjalne – **526 osób (22%)**,
- policealne i średnie zawodowe – **495 osób (21%)**,
- wyższe – **426 osób (18%)**,
- średnie ogólnokształcące – **309 osób (13%)**.

Niski poziom kwalifikacji pozostaje jednym z głównych czynników utrudniających powrót na rynek pracy, osobom bezrobotnym trudniej jest znaleźć zatrudnienie, a niekiedy staje się to przyczyną rezygnacji z jej poszukiwania.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2025 r.

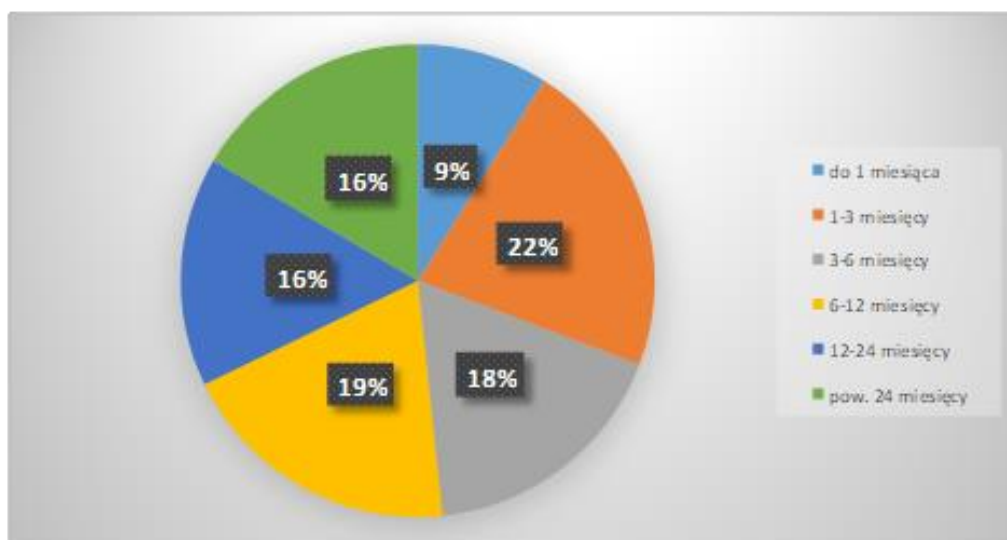


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale **na czas pozostania bez pracy** w miesiącach, przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy pokazuje, że osoby pozostające krótko bez pracy są bardziej aktywne zawodowo oraz że wraz z wydłużaniem okresu bezrobocia maleją szanse na zatrudnienie. Szczególną uwagę zwraca wysoki udział osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Do najczęstszych przyczyn długotrwałego bezrobocia należą:

- problemy zdrowotne,
- opieka nad dziećmi lub osobami zależnymi,
- brak kwalifikacji zawodowych.

Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2025 r.



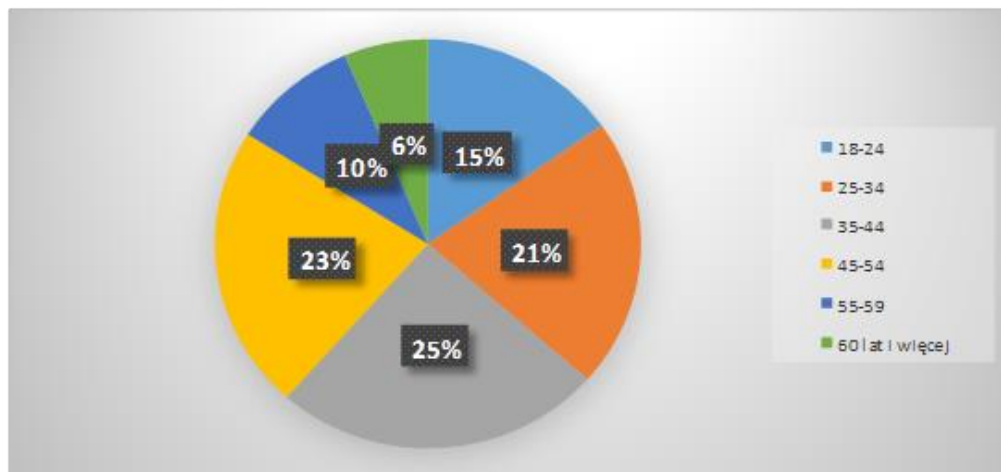
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Najliczniejsze **grupy wiekowe**:

- **35–44 lata** – 593 osoby (ok. 25%),
- **45–54 lata** – 532 osoby (ok. 23%).

Bezrobocie w największym stopniu dotyczy osób w wieku produkcyjnym, posiadających już doświadczenie zawodowe.

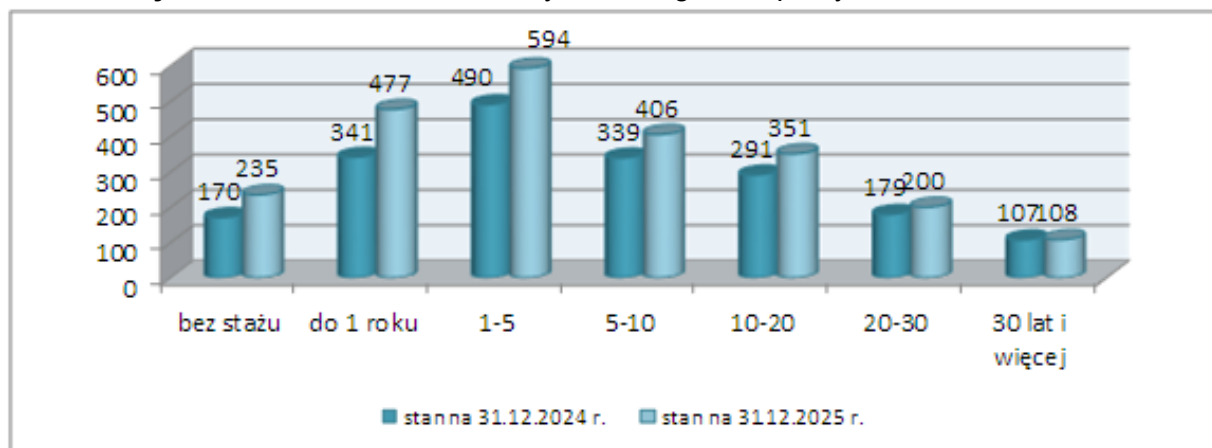
Wykres nr 4. Podział bezrobotnych ze względu na wiek - stan na koniec 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Największą grupę bezrobotnych w roku 2025 stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat, nastąpił tam wzrost w porównaniu z rokiem ubiegłym o 104 osoby.

Wykres nr 5. Podział bezrobotnych według stażu pracy w latach 2024-2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

2. Fluktuacja bezrobotnych

Fluktuacja bezrobotnych obejmuje:

- **napływ** – liczbę osób rejestrujących się w danym miesiącu,
- **odpływ** – liczbę osób wyrejestrowanych z ewidencji.

Analiza tych wskaźników pozwala ocenić dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Skala zjawiska w 2025 r.:

- zarejestrowano **3357 osób bezrobotnych**,
- wyłączono z ewidencji **2903 osoby**.

Na koniec roku w rejestrze pozostawały również **43 osoby poszukujące pracy**.

W analizowanym okresie napływ osób do rejestru przewyższał odpływ, co wpłynęło na wzrost liczby bezrobotnych.

Tabela nr 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	349	303	254	247	217	243	316	229	336	355	255	253
Odpływ	173	250	276	354	285	156	211	188	313	289	235	173

Dane miesięczne wskazują na zróżnicowaną dynamikę rejestracji i wyrejestrowań w ciągu roku.

Najwyższy napływ odnotowano w miesiącach:

- październik – **355 osób**,
- wrzesień – **336 osób**,

Najniższy napływ wystąpił w:

- maju – **217 osób**.

Najwyższy odpływ odnotowano w:

- kwietniu – **354 osoby**,
- wrześniu – **313 osób**,

Najniższy odpływ miał miejsce w:

- styczniu i grudniu – po **173 osoby**.

Analizując dane dotyczące stanu bezrobocia w powiecie, należy zachować ostrożność interpretacyjną. W dalszym ciągu znaczną część wyłączeń z ewidencji stanowią przypadki niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, rozpoczęcia szkolenia, stażu bądź prac społecznie użytecznych.

3. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

3.1. Skala rejestracji i obsługi w 2025 r.

W 2025 r.:

- rozpatrzono **3184 wnioski osób bezrobotnych**,
- rozpatrzono **102 wnioski osób poszukujących pracy**.

Ponadto **14 osób** skorzystało z transferu zasiłku z krajów Unii Europejskiej, **86 osób** złożyło wnioski o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą. Urząd obsługuje nie tylko lokalny rynek pracy, ale również sprawy związane z mobilnością zawodową w ramach Unii Europejskiej.

W 2025 r. dokonano **2644 wyrejestrowań** osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wyrejestrowania wynikały m.in. z:

- podjęcia zatrudnienia,

- niestawiennictwa,
- rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- innych przyczyn administracyjnych.

Urząd prowadził również bieżącą obsługę spraw związanych z wydawaniem zaświadczeń, przygotowaniem list wypłat świadczeń, obsługą korespondencji z instytucjami. Znacząca liczba wydawanych dokumentów potwierdza dużą skalę bieżącej obsługi klientów Urzędu.

Tabela nr 3. Ilość wydanych pism i zaświadczeń w 2025 r.

Lp.	Komórka organizacyjna	Ilość wydanych pism	Ilość wydanych zaświadczeń
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń Wieliczka	801	507
2	Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny w Niepołomicach	106	211
3	Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny w Gdowie	40	90

3.2. Realizowane procedury administracyjne

W 2025 r. wydano łącznie **7552 decyzje administracyjne**, dotyczące m.in.:

- uznania lub odmowy uznania za osobę bezrobotną,
- utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania lub odmowy przyznania zasiłku,
- wstrzymania lub wznowienia wypłaty świadczeń, pozbawienia prawa do świadczeń.

Postępowania odwoławcze

W analizowanym okresie:

- złożono **31 odwołań od decyzji**, w tym:
 - 11 rozpatrzono w trybie wewnętrznym,
 - 20 przekazano do organu wyższej instancji.

Rozstrzygnięcia: 10 decyzji utrzymano w mocy, 7 decyzji uchylono, pozostałe sprawy zakończyły się w innych trybach proceduralnych. Niewielka liczba odwołań w stosunku do liczby wydanych decyzji świadczy o stabilności i poprawności prowadzonych postępowań.

Postępowania administracyjne i kontrolne

W 2025 r. wszczęto **77 postępowań administracyjnych** oraz przeprowadzono postępowania dotyczące nienależnie pobranych świadczeń (9 przypadków). Zakres postępowań obejmował m.in. utratę statusu bezrobotnego, odmowę przyznania świadczeń, wstrzymanie wypłat.

III. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

1. Aktywizacja i podjęcie zatrudnienia

Do 31 maja 2025 r. działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowane były w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej w ramach którego funkcjonowały dwa działy. Od czerwca 2025 r., w związku ze zmianami organizacyjnymi wynikającymi z wejścia w życie nowej ustawy, zadania te realizowane były przez Dział Marketingu i Wspierania Zatrudnienia i Dział Programów i Aktywności Zawodowej. Zmiany organizacyjne miały na celu lepsze dostosowanie struktury Urzędu do nowych przepisów oraz zwiększenie efektywności działań aktywizacyjnych. W 2025 r.:

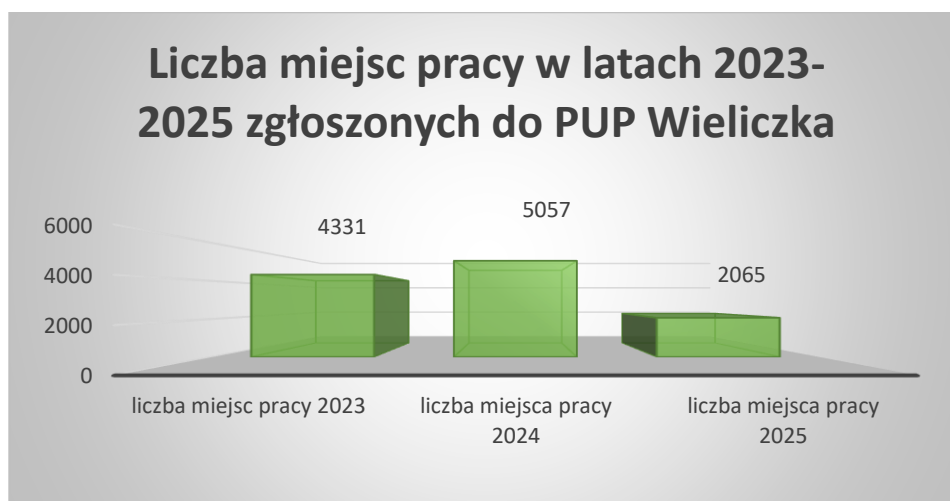
- pozyskano **2065 wolnych miejsc pracy**,
- wydano **519 skierowań do pracy**, w tym:
 - 252 skierowania na stanowiska subsydiowane,
 - 267 skierowań na stanowiska niesubsydiowane.

Oferty pracy obejmowały szeroki zakres stanowisk — od prac prostych po specjalistyczne, m.in.:

- administracja i księgowość,
- handel i usługi,
- budownictwo,
- produkcja,
- edukacja i opieka.

Rynek pracy w Powiecie Wielickim jest zróżnicowany, jednak nadal widoczne jest zapotrzebowanie zarówno na pracowników wykwalifikowanych, jak i do prac prostych.

Wykres nr 6. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2023-2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

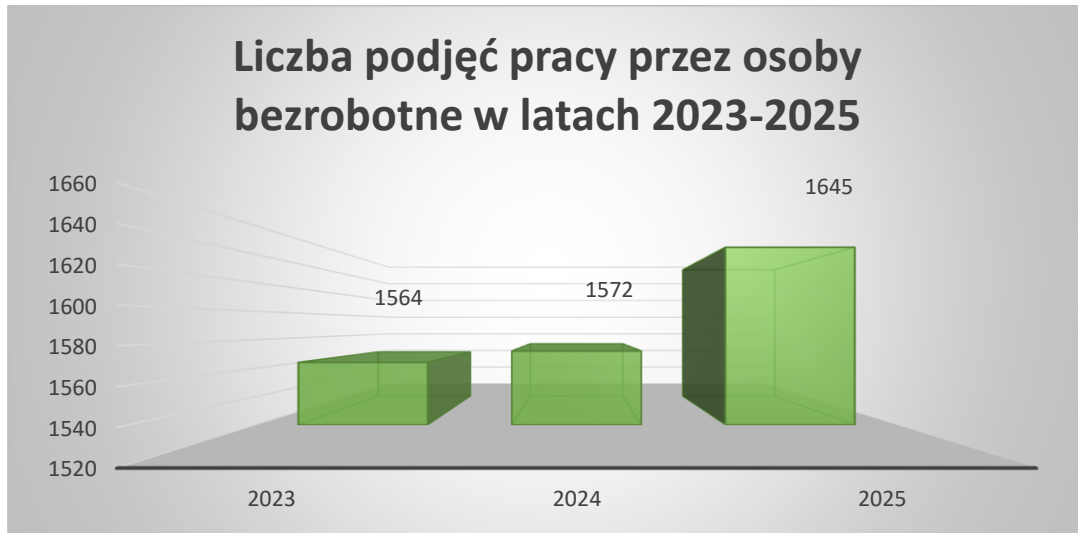
Powiat Wielicki, dzięki bliskości Krakowa oraz rozwijającej się gospodarce lokalnej, utrzymuje relatywnie korzystną sytuację na rynku pracy. Cechy charakterystyczne:

- niski poziom bezrobocia,
- rozwój sektora usług, handlu i turystyki,

- rosnąca liczba inwestycji,
- migracje ludności.

Jednocześnie obserwuje się potrzebę lepszego dopasowania edukacji do potrzeb rynku pracy oraz wzmocnienia współpracy pomiędzy szkołami a pracodawcami. W Wieliczce znajdują się szkoły średnie oraz placówki kształcenia zawodowego, co sprzyja przygotowaniu młodych ludzi do wejścia na rynek pracy i nawiązania współpracy z potencjalnymi pracodawcami.

Wykres nr 7. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2023-2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

W rejestrach znajdują się grupy bezrobotnych, stanowiące wysoki procent łącznej grupy zarejestrowanych, wobec których Urząd w 2025 r. intensyfikował swoje działania.

Tabela nr 3. Charakterystyka i działania na rzecz grup szczególnych w 2025 r.

Grupa bezrobotnych	% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych	Cechy charakterystyczne grupy	Działania Urzędu
Osoby do 30 roku życia	26%	- brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe, - częste zatrudnienie krótkoterminowe, - wysoka mobilność i elastyczność, - duża elastyczność zawodowa i geograficzna, - otwartość na zmiany, - znajomość języków obcych i technik teleinformatycznych.	Dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie umożliwiające nabycie doświadczenia zawodowego, kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Najskuteczniejsze formy wsparcia: staże, szkolenia, zdobywanie pierwszego doświadczenia zawodowego.

Osoby długotrwale bezrobotne	37%	<ul style="list-style-type: none"> - długotrwały brak aktywności zawodowej, - obniżona motywacja, - bariery społeczne i zdrowotne. 	Działania Urzędu skierowane do tej grupy, to przede wszystkim stopniowa aktywizacja, indywidualne podejście, szeroki wachlarz wsparcia. Aktywizacja tej grupy wymaga długotrwałych i zindywidualizowanych działań.
Osoby powyżej 50 roku życia	27%	<ul style="list-style-type: none"> - duże doświadczenie zawodowe, - trudności adaptacyjne, - częstsze problemy zdrowotne. 	Niezbędne jest dostosowanie form wsparcia do specyficznych potrzeb tej grupy. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Niemal 46% osób bezrobotnych w tym wieku to osoby długotrwale bezrobotne. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, tak aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb. W tym przypadku propozycją są prace społecznie-użyteczne oraz prace interwencyjne.
Osoby z niepełnosprawnościami	5%	<ul style="list-style-type: none"> - konieczność dostosowywania stanowisk pracy, - bariery zdrowotne i architektoniczne, - bariery komunikacyjne, - brak zaufania do kompetencji, - stereotypy i uprzedzenia, - niska samoocena. 	To grupa o specjalnych potrzebach, na które muszą reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Ze strony Jednostki ważnym aspektem jest informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale również chęć do pracy.

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

2. Realizowane formy wsparcia

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizuje zadania związane z oferowaniem form wsparcia zwiększających aktywność zawodową na podstawie ustawy i rozporządzeń. Do 30 maja 2025 r. obowiązywała ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która z dniem 1 czerwca 2025 r. została zastąpiona ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowa ustawa wprowadziła szereg zmian dotyczących rynku pracy, realizacji poszczególnych form wsparcia, jak i nowego podejścia do obsługi osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo. Obowiązująca od 1 czerwca 2025 r. ustawa wniosła m.in.:

- więcej ofert pracy dostępnych w systemie e-Praca,
- rejestrację ze względu na miejsce zamieszkania,
- indywidualne wsparcie i częstszy kontakt z doradcą,
- mniej biurokracji,
- elastyczność w zakresie dobrowolnej współpracy i możliwość odmowy oferty,
- wyższe stypendium dla osób odbywających staż,
- pomoc dla rolników,
- pakiety aktywizacyjne,
- szkolenia z KFS dla wszystkich pracujących i prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze,
- bon na kształcenie ustawiczne,
- pożyczkę edukacyjną,
- premię za aktywnego seniora (dopłata dla osób pracujących na emeryturze).

Urząd prowadzi politykę zatrudnieniową w oparciu o rozwiązania najbardziej adekwatne do sytuacji na rynku lokalnym, jak i zapotrzebowania zgłaszane przez osoby bezrobotne i pracodawców. Na tej podstawie w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizował szeroki katalog instrumentów rynku pracy, ukierunkowanych na zwiększenie zatrudnienia oraz rozwój kompetencji osób bezrobotnych.

Stáže

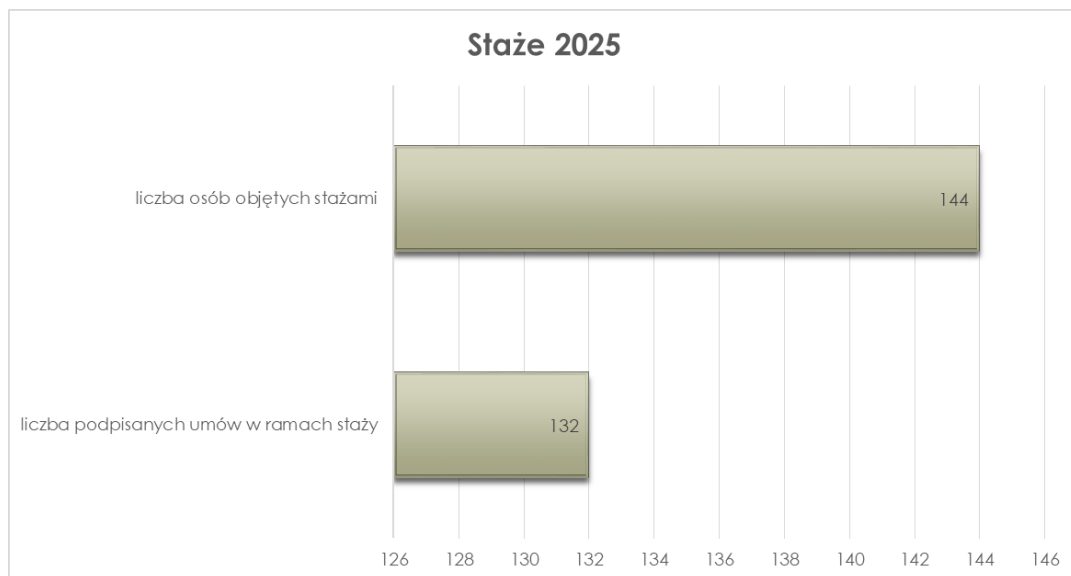
W 2025 r. stażami objęto **144 osoby bezrobotne**:

- wpłynęło **154 wnioski** o organizację staży,
- podpisano **132 umowy**,
- rozwiązano **26 umów** (m.in. z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia nauki lub rezygnacji uczestników).

Stáže realizowano m.in. na stanowiskach: pracownik biurowy, asystent ds. księgowości, specjalista ds. marketingu i handlu, manikiurzystka, technik architekt. Zaobserwowano również wzrost zainteresowania stażami wśród osób o niższych kwalifikacjach, które samodzielnie pozyskiwały miejsca stażowe w zawodach branżowych, takich jak posadzkarz, tokarz, brukarz, cukiernik, monter sieci sanitarnych, operator maszyn. Stáže pozostają jedną z kluczowych i skutecznych form

aktywizacji, szczególnie dla osób powracających na rynek pracy oraz zdobywających nowe kwalifikacje.

Wykres nr 8. Realizacja staży w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Szkolenia

Szkolenia stanowią formę wsparcia umożliwiającą zdobycie nowych kwalifikacji lub zmianę zawodu.

W 2025 r.:

- wsparciem objęto **75 osób**,
- dodatkowo **8 osób** uczestniczyło w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- liczba umów podpisywanych na realizację szkoleń: **33**.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń:

- ABC przedsiębiorczości,
- operator wózków widłowych,
- operator koparki i koparko-ładowarki,
- elektryk (uprawnienia SEP),
- finanse i księgowość,
- kosmetyka,
- opieka nad dziećmi, osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Szkolenia odgrywają istotną rolę w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy i zwiększają ich szanse na zatrudnienie.

Prace społecznie-użyteczne

Forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, w szczególności długotrwale bezrobotnych. W 2025 r.:

- objęto nią **35 osób**,

- prace realizowane były głównie w szkołach i przedszkolach (prace porządkowe i konserwatorskie),
- miesięczny wymiar pracy wynosił **40–50 godzin**.

Prace społecznie użyteczne stanowią ważny etap powrotu do aktywności zawodowej dla osób najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Prace interwencyjne

Jest to jedna z najczęściej wykorzystywanych form wsparcia, polegająca na refundacji części kosztów zatrudnienia. W 2025 r.:

- zatrudnienie podjęło **88 osób**,
- wpłynęło **96 wniosków**,
- podpisano **80 umów**,
- rozwiązano **6 umów** (z przyczyn leżących po stronie pracodawców).

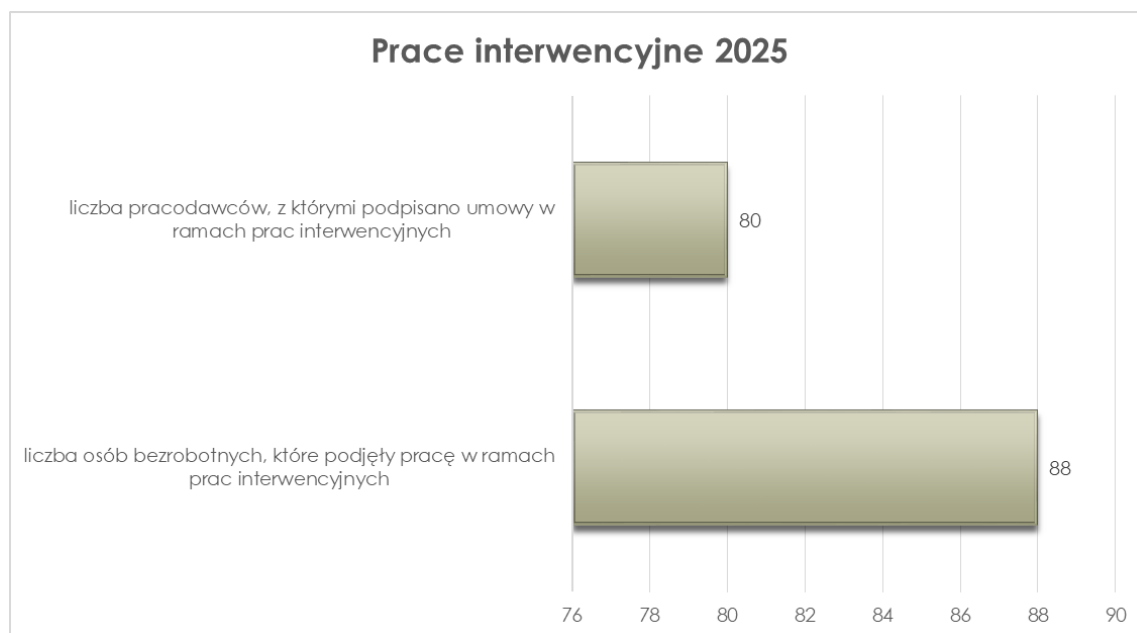
Warunki wsparcia: okres zatrudnienia: 6 miesięcy, refundacja: do 4 miesięcy, wysokość refundacji: do **4000 zł miesięcznie**.

Najczęstsze branże:

- usługi (fryzjerstwo, kosmetyka),
- handel,
- budownictwo,
- opieka nad dziećmi,
- księgowość.

Prace interwencyjne skutecznie wspierają zatrudnienie i stanowią istotne narzędzie współpracy z pracodawcami.

Wykres nr 9. Realizacja prac interwencyjnych w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Doposażenie stanowiska pracy

Forma wsparcia skierowana do pracodawców, umożliwiająca utworzenie nowego stanowiska pracy.

W 2025 r.:

- zatrudnienie podjęły **24 osoby**,
- wpłynęło **19 wniosków**,
- podpisano **15 umów**,
- maksymalna kwota wsparcia: **40 000 zł na stanowisko**.

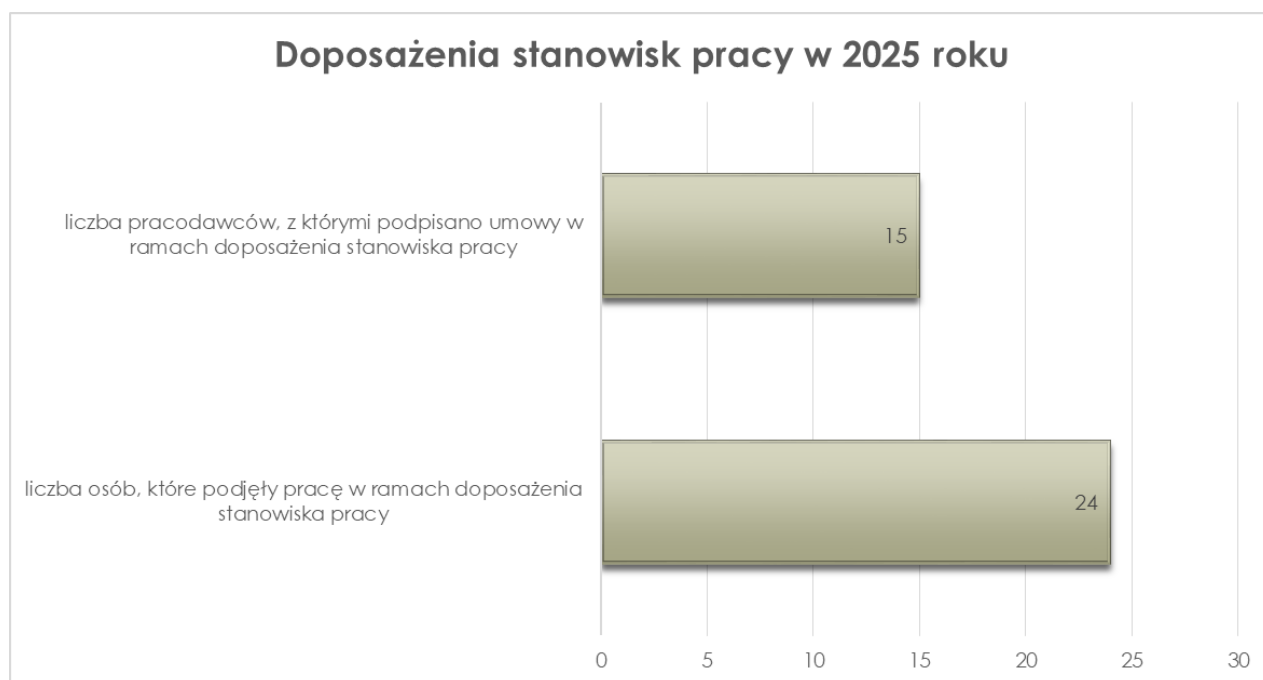
Część zatrudnień (9 osób) dotyczyła uzupełnienia stanowisk utworzonych wcześniej.

Branże:

- produkcja,
- budownictwo,
- usługi (m.in. księgowość, telekomunikacja, wulkanizacja),
- IT (tester oprogramowania).

Doposażenie stanowisk pracy sprzyja tworzeniu trwałych miejsc zatrudnienia i wspiera rozwój przedsiębiorstw.

Wykres nr 10. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2025 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Najbardziej popularna forma wsparcia w 2025 r., w ramach której:

- podpisano **130 umów**,
- powstało **130 nowych firm**,
- maksymalne wsparcie: **35 000 zł**,

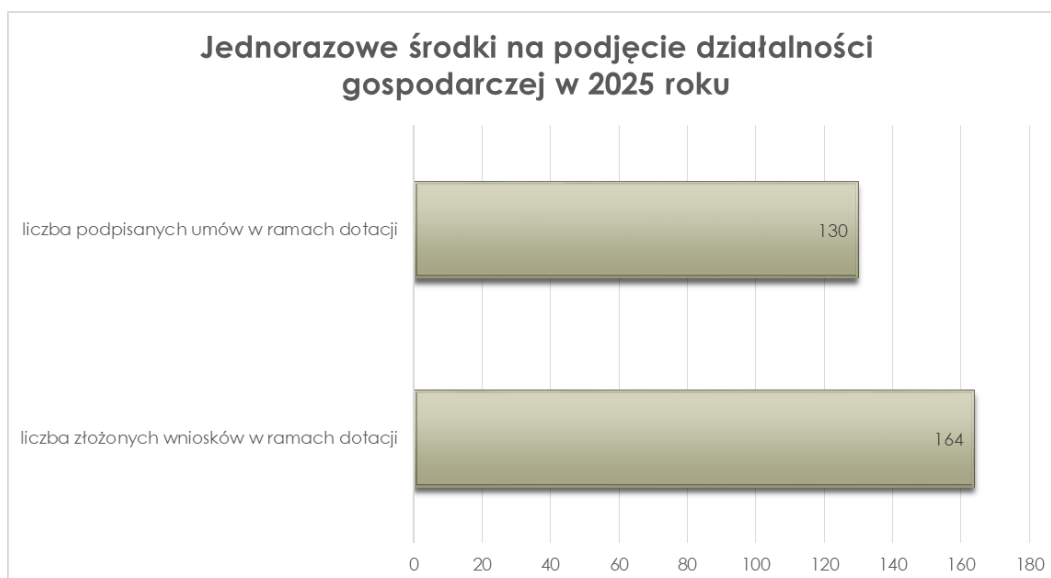
- łączna kwota: **4 466 969,08 zł.**

Zakres działalności był bardzo zróżnicowany:

- budownictwo,
- kosmetyka i fryzjerstwo,
- usługi rachunkowe i handlowe,
- edukacja,
- mechanika samochodowa,
- usługi reklamowe i sprzątające,
- produkcja,
- zagospodarowanie terenów zielonych.

Wsparcie przedsiębiorczości jest jedną z najefektywniejszych form aktywizacji i znacząco wpływa na rozwój lokalnej gospodarki.

Wykres nr 11. Realizacja Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

3. Wydarzenia wspierające pracodawców, osoby bezrobotne i grupy szczególne

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce aktywnie uczestniczył w wydarzeniach promujących lokalny rynek pracy oraz organizował własne inicjatywy skierowane do mieszkańców powiatu, pracodawców oraz młodzieży i osób niepełnosprawnych. Działania te miały na celu:

- zwiększenie dostępności ofert pracy,
- ułatwienie kontaktu pracodawców z kandydatami,
- promocję usług Urzędu,
- wsparcie młodzieży w planowaniu ścieżki zawodowej.

Wydarzenia stanowią istotne uzupełnienie standardowych usług Urzędu i zwiększają ich skuteczność.

W roku 2025 Urząd brał udział w następujących inicjatywach:

- 1) 5 marca 2025 r., XIV Szkolny Dzień Kariery w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce. Wydarzenie zgromadziło wielu przedsiębiorców i firm, którzy mieli okazję zaprezentować swoją działalność oraz podzielić się wiedzą i doświadczeniem z młodzieżą wkraczającą na rynek pracy.



Zdjęcie nr 1. XIV Szkolny Dzień Kariery
Źródło: PUP Wieliczka

- 2) 10 kwietnia 2025 r., Branżowe Targi Pracy i Edukacji "Bezpieczeństwo na Rynku Pracy"- Wiosna na Rynku Pracy, których organizatorem był Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego. Targi Pracy były okazją do przedstawienia usług rynku pracy realizowanych w 2025 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce.



Zdjęcie nr 2. Targi Pracy i Edukacji „Bezpieczeństwo na Rynku Pracy”
Źródło: PUP Wieliczka

- 3) 22 października 2025 r., Targi Pracy w Tauron Arenie, których organizatorami był Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. Udział w targach to nie tylko możliwość znalezienia wymarzonej pracy, ale także przeprowadzenia rozmów ze specjalistami z wielu dziedzin, którzy dzielili się swoją wiedzą oraz doświadczeniem podczas zaplanowanych warsztatów tematycznych oraz konsultacji biznesowych.



Zdjęcie nr 3. Targi Pracy i Przedsiębiorczości „Świadomie do celu”

Źródło: PUP Wieliczka

- 4) **PIERWSZE TARGI PRACY W WIELICZCE** - w dniu 18 listopada 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce zorganizował Pierwsze Targi Pracy w Wieliczce, których celem było umożliwienie bezpośredniego kontaktu osób poszukujących pracy z pracodawcami oraz wsparcie mieszkańców w planowaniu ścieżki zawodowej. Wydarzenie odbyło się w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wieliczce oraz w Powiatowym Kampusie Kultury. Uroczystego otwarcia dokonali Starosta Wielicki Roman Ptak oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce Barbara Skibska. Targi zgromadziły przedstawicieli różnych branż, uczniów i absolwentów szkół średnich, osoby bezrobotne oraz osoby zainteresowane rozwojem zawodowym. Łącznie w wydarzeniu uczestniczyło:

- **39 pracodawców (wystawców),**
- **237 osób poszukujących pracy,**
- **ponad 500 osób.**

Wydarzenie zostało podzielone na dwie strefy: **strefę wystawienniczą**, umożliwiającą zapoznanie się z ofertami pracy oraz bezpośrednie rozmowy z pracodawcami oraz **strefę wiedzy**, obejmującą prezentacje i wystąpienia dotyczące rynku pracy, edukacji i procesów rekrutacyjnych.

W ramach części merytorycznej uczestnicy mogli wziąć udział w wystąpieniach dotyczących:

- wykorzystania technologii (w tym VR) w procesach rekrutacyjnych i rozwoju zawodowego,
- wyzwań współczesnego rynku pracy związanych z nadmiarem informacji,
- zasad rekrutacji oraz specyfiki pracy w Policji,
- rozwoju przedsiębiorstw i oczekiwanych kompetencji pracowników na przykładzie branży handlowej,
- działalności Ochotniczych Hufców Pracy oraz form wsparcia dla pracodawców.



Zdjęcie nr 4. Targi Pracy w Wieliczce

Źródło: PUP Wieliczka



Zdjęcie nr 5. Targi Pracy w Wieliczce

Źródło: PUP Wieliczka

Uczestnicy targów mieli również możliwość skorzystania z praktycznych form wsparcia, takich jak:

- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (CV) przy wsparciu doradców zawodowych,
- udział w symulacjach rozmów kwalifikacyjnych,
- konsultacje i warsztaty rozwojowe,
- wykonanie profesjonalnego zdjęcia do CV.

Targi Pracy stanowią świetny przykład, że bezpośredni kontakt wciąż ma ogromną wartość. To nie tylko wymiana ofert, lecz przede wszystkim miejsce budowania relacji, zdobywania wiedzy i znajdowania satysfakcjonującej pracy. Liczymy, że rozmowy zaowocują długotrwałą współpracą i pozytywnie wpłyną na lokalny rynek pracy.



Zdjęcie nr 6. Targi Pracy w Wieliczce
Źródło: PUP Wieliczka



Zdjęcie nr 7., Targi Pracy w Wieliczce
Źródło: PUP Wieliczka



Zdjęcie nr 8., Targi Pracy w Wieliczce
Źródło: PUP Wieliczka

4. Usługi poradnictwa zawodowego

W 2025 r. usługami poradnictwa zawodowego objęto **744 osoby**. Realizowane działania obejmowały:

- porady indywidualne,
- porady grupowe,
- udzielanie informacji zawodowej,
- organizację szkoleń i warsztatów.

Istotnym elementem działań było szkolenie „Szukam Pracy”, którego celem było przygotowanie uczestników do skutecznego funkcjonowania na rynku pracy. Szkolenie zrealizowano w dniach 6-24 października 2025 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce. Program obejmował m.in.:

- naukę przygotowania CV i listów motywacyjnych,
- rozwijanie umiejętności autoprezentacji,
- przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych,
- rozwijanie kompetencji społecznych.

W ramach szkolenia uczestnicy mieli okazję wziąć udział w wielu ciekawych spotkaniach z przedstawicielami różnych instytucji działających na terenie Powiatu Wielickiego, w tym z Pracownikami Urzędu Skarbowego w Wieliczce czy Psychologiem z Ośrodka Interwencji Kryzysowej w Wieliczce. W kolejnym dniu szkolenia uczestnicy wzięli udział w warsztatach tworzenia kwiatów z papieru. Zajęcia były doskonałą okazją, by poznać tajniki tworzenia pięknych, trwałych kompozycji z papieru, które można wykorzystać do dekoracji domu lub na prezenty.



Zdjęcie nr 9 i 10. Warsztaty w ramach szkolenia „Szukam Pracy”

Źródło: PUP Wieliczka

5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W ramach wsparcia pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce umożliwia uzyskanie dofinansowania na podnoszenie kwalifikacji pracowników oraz rozwój kompetencji kadry. Wsparcie to realizowane jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Środki KFS mogą być przeznaczone m.in. na:

- szkolenia i kursy,
- egzaminy potwierdzające kwalifikacje,
- studia podyplomowe,
- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców.



Głównym celem Funduszu jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez pracowników poprzez dostosowanie ich kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynku pracy, w szczególności w sytuacji:

- niedopasowania wykształcenia do wymagań rynku pracy,
- dezaktualizacji wiedzy i umiejętności,
- konieczności dostosowania kompetencji do nowych technologii.

KFS stanowi istotne narzędzie wspierające rozwój kompetencji pracowników oraz stabilność zatrudnienia w Powiecie Wielickim, a także jest ważnym elementem wspierającym pracodawców.

W 2025 r. środki KFS kierowane były przede wszystkim na działania związane z:

- rozwojem kwalifikacji w zawodach deficytowych na rynku pracy,
- wdrażaniem nowych technologii i narzędzi pracy w przedsiębiorstwach,
- wsparciem firm i pracowników z obszarów dotkniętych skutkami powodzi (2024 r.),
- poprawą zarządzania i komunikacji w organizacjach, w tym przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi,

- promowaniem zdrowia psychicznego oraz tworzeniem przyjaznego środowiska pracy,
- wsparciem cudzoziemców w zakresie integracji i znajomości prawa pracy,
- rozwojem kompetencji w sektorze opieki i usług zdrowotnych,
- rozwijaniem umiejętności cyfrowych,
- przygotowaniem pracowników do zmian związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety te odzwierciedlają aktualne wyzwania rynku pracy, w tym rozwój technologiczny, zmiany społeczne oraz potrzeby pracodawców. Dodatkowo środki z rezerwy KFS kierowane były do wybranych grup wymagających szczególnego wsparcia, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, osób z niskim poziomem wykształcenia, osób rozwijających kwalifikacje w branżach kluczowych dla regionu (zgodnie z analizami i dokumentami strategicznymi). W 2025 r.:

- podpisano **94 umowy** (mikroprzedsiębiorstwa – 54 umowy, małe przedsiębiorstwa – 16 umów, średnie przedsiębiorstwa – 10 umów, duże przedsiębiorstwa – 4 umowy, jednostki samorządowe – 10 umów),
- wsparciem objęto **511 pracowników i pracodawców**,
- wykorzystano środki w wysokości ok. **1,37 mln zł**.

Limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 wyniósł 1 444 900,00 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS oraz rezerwy. Wartość zawartych umów wyniosła **1 374 010,12 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 24 667,16 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obowiązkowe Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 12. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Środki KFS przeznaczono na szkolenia w obszarach:

- zarządzania i administracji,
- technologii informacyjnych,
- opieki zdrowotnej i społecznej,
- transportu i logistyki,
- branż technicznych i specjalistycznych.

IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy

Zatrudnianie cudzoziemców stanowi istotny element uzupełniania niedoborów kadrowych, szczególnie w branżach wymagających pracowników fizycznych oraz w sektorze usług. W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce zarejestrowano **472 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**. Najliczniejszą grupę stanowili obywatele Ukrainy – **126 osób**.

Struktura według płci:

- **308 mężczyzn,**
- **164 kobiety.**

Największa liczba oświadczeń została zarejestrowana w miesiącach:

- **czerwiec – 59,**
- **luty – 53,**

co oznacza, że zatrudnienie cudzoziemców ma charakter sezonowy i pozostaje istotnym uzupełnieniem lokalnego rynku pracy.

Na tle województwa małopolskiego Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce uplasował się na 8. miejscu pod względem liczby zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

Tabela nr 4. Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2025 r. z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

I.p.	Powiatowy Urząd Pracy	Liczba oświadczeń
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	13 607
2.	PUP w Tarnowie	1 109
3.	Sądecki Urząd Pracy	1 096
4.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	1 096
5.	PUP w Olkuszu	764
6.	PUP w Nowym Targu	627
7.	PUP w Zakopanem	492
8.	PUP w Wieliczce	472
9.	PUP w Chrzanowie	359
10.	PUP w Wadowicach	289
11.	PUP Limanowa	253
12.	PUP w Bochni	218
13.	PUP w Myślenicach	209
14.	PUP dla Powiatu Nowosądeckiego	201
15.	PUP w Miechowie	140
16.	PUP w Oświęcimiu	128
17.	PUP w Suchej Beskidzkiej	103

18.	PUP w Gorlicach	92
19.	PUP w Brzesku	28
20.	PUP w Dąbrowie Tarnowskiej	20
21.	PUP w Proszowicach	13

W związku z obowiązującymi przepisami pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy mają obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy w terminie 7 dni za pośrednictwem systemu praca.gov.pl. W 2025 r. zarejestrowano **2511 powiadomień** o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Na tle województwa małopolskiego Powiat Wielicki zajął 5. miejsce pod względem liczby zgłoszeń. Dane te pokazują, że obywatele Ukrainy stanowią kluczową grupę cudzoziemców aktywnych na lokalnym rynku pracy.

Tabela nr 5. Liczba złożonych powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w 2025 r. z podziałem na powiaty z województwa małopolskiego

I.p.	Powiatowy urząd pracy	Liczba powiadomień
1.	Grodzki Urząd Pracy w Krakowie	41 067
2.	Urząd Pracy Powiatu Krakowskiego	8 156
3.	Powiatowy Urząd Pracy w Olkuszu	3 374
4.	Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie	3 075
5.	Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce	2 511
6.	Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	1 864
7.	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Targu	1 836
8.	Sądecki Urząd Pracy	1 381
9.	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	876
10.	Powiatowy Urząd Pracy w Proszowicach	741
11.	Powiatowy Urząd Pracy w Bochni	713
12.	Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu	699
13.	Powiatowy Urząd Pracy w Chrzanowie	679
14.	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	615
15.	Powiatowy Urząd Pracy Limanowa	493
16.	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	489
17.	Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku	312
18.	Powiatowy Urząd Pracy w Miechowie	294
19.	Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach	255
20.	Powiatowy Urząd Pracy w Suchej Beskidzkiej	217
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej	202

Na lokalnym rynku pracy obserwuje się stałe zapotrzebowanie na pracowników, w szczególności w zawodach takich jak:

- budownictwo (pracownicy fizyczni),
- przemysł (operatorzy maszyn),
- transport (kierowcy),
- handel i usługi.

Zatrudnianie cudzoziemców stanowi odpowiedź na niedobory kadrowe zgłaszane przez pracodawców.

Jednocześnie sytuacja geopolityczna, w tym trwający konflikt zbrojny na Ukrainie, wpływa na:

- zmienność napływu pracowników,
- konieczność szybkiego reagowania na potrzeby rynku pracy,
- potrzebę wsparcia cudzoziemców w procesie adaptacji zawodowej i społecznej.

2. Zezwolenie na pracę sezonową typu S

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na wniosek pracodawcy przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na jego siedzibę lub miejsce zamieszkania. Dotyczy ono zatrudnienia cudzoziemców w sektorach uznawanych za sezonowe, takich jak:

- rolnictwo,
- ogrodnictwo,
- turystyka.

Praca sezonowa może być wykonywana przez okres maksymalnie **9 miesięcy w roku kalendarzowym**. W 2025 r.:

- złożono **13 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,
- wydano **12 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków**,
- **1 wniosek** otrzymał status zawieszony.

Reasumując, zezwolenia na pracę sezonową stanowią uzupełniającą formę zatrudniania cudzoziemców, wykorzystywaną głównie w branżach o charakterze sezonowym.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce wydaje tzw. **informację starosty**, która potwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o lokalne zasoby rynku pracy lub wskazuje brak możliwości ich zaspokojenia. Dokument ten sporządzany jest:

- na podstawie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- z uwzględnieniem pierwszeństwa zatrudnienia dla obywateli polskich oraz uprawnionych cudzoziemców.

W 2025 r.:

- wydano **51 informacji starosty**,

- dotyczyły one **1145 stanowisk pracy**.

Dla porównania, w 2024 r. wydano 209 informacji, obejmujących 4092 stanowiska pracy. Znaczący spadek liczby wydawanych informacji starosty wynika z ograniczonego stosowania tzw. testu rynku pracy. Test rynku pracy dotyczy obecnie jedynie niewielkiej części cudzoziemców (ok. 10%). Z obowiązku jego przeprowadzania zwolnieni są m.in.:

- obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy (pracujący na podstawie oświadczeń),
- cudzoziemcy wykonujący zawody deficytowe na rynku pracy.

V. BIEŻĄCE ZABEZPIECZENIE PRACY ORAZ ZASOBÓW URZĘDU

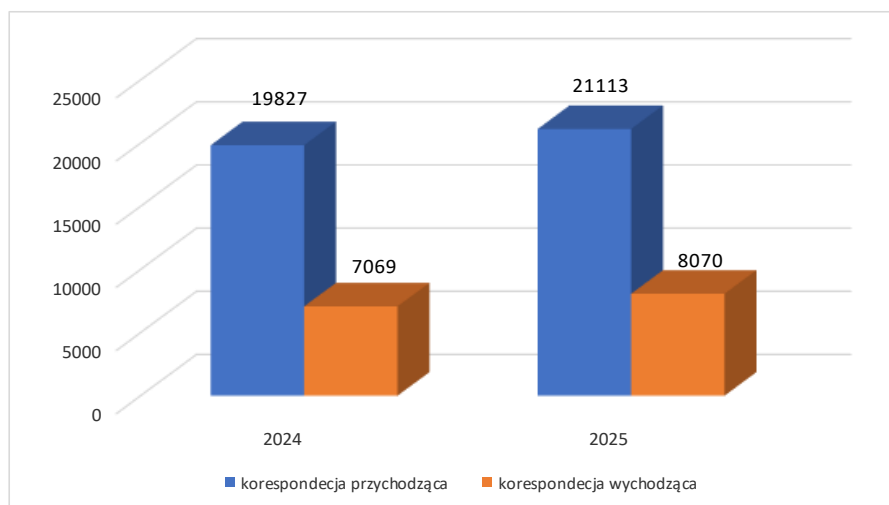
1. Administracja Urzędu

Dział Organizacyjny odpowiada za zapewnienie sprawnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce poprzez realizację zadań związanych z obsługą administracyjną, informatyczną oraz organizacyjną jednostki. Zakres jego działalności obejmuje w szczególności koordynację zakupów towarów i usług, prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych, obsługę kancelaryjną, prowadzenie składnicy akt oraz zapewnienie dostępu do informacji dla klientów Urzędu.

W ramach dziennika podawczego funkcjonuje punkt informacji, dostosowany do potrzeb osób ze szczególnymi wymaganiami. Pracownik punktu udziela informacji dotyczących usług Urzędu oraz kieruje klientów do właściwych pracowników merytorycznych. W 2025 r. realizowano działania związane z bieżącym utrzymaniem infrastruktury Urzędu, w tym przeprowadzono drobne remonty pomieszczeń (malowanie, wymiana paneli, odgrzybianie ścian) oraz doposażono stanowiska pracy w niezbędny sprzęt i materiały biurowe. W analizowanym okresie:

- do Urzędu wpłynęło **21 113 pism**,
- wysłano **8 070 pism, decyzji i innych dokumentów**,
- sporządzono **1249 deklaracji PIT-11 oraz RMUA**,
- wydano **310 zaświadczeń** dotyczących okresów pobierania świadczeń.

Wykres nr 13. Ilość korespondencji wpływającej i wychodzącej w latach 2024 i 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2025 r. do składnicy akt przyjęto **24,06 mb dokumentacji**, w tym dokumenty ze wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu oraz **2906 kart rejestracyjnych osób wyłączonych z ewidencji**. W tym samym okresie wypożyczono **974 akta osób bezrobotnych**.

Za prawidłowe funkcjonowanie systemów informatycznych odpowiadają pracownicy obsługi informatycznej, realizujący bieżące naprawy, aktualizacje oraz zabezpieczenia systemów. Działania obejmują również przygotowywanie analiz i sprawozdań na potrzeby instytucji krajowych i regionalnych. W 2025 r. na rozwój i utrzymanie infrastruktury teleinformatycznej przeznaczono środki Funduszu Pracy w wysokości **213 114,86 zł**, a dodatkowo pozyskano **21 700,00 zł** z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Środki te wykorzystano m.in. na zakup sprzętu komputerowego, licencji, utrzymanie systemów informatycznych, wdrożenie systemu kolejkowego oraz rozwój usług cyfrowych. Ponadto pozyskano środki z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości **69 000,00 zł**, które przeznaczono m.in. na działania informacyjne i promocyjne, organizację targów pracy, rozwój kompetencji pracowników, opracowywanie materiałów informacyjnych. Urząd na bieżąco aktualizował stronę internetową, zapewniając klientom dostęp do informacji oraz danych statystycznych. Bezpieczeństwo infrastruktury informatycznej zapewniały systemy zabezpieczeń, w tym zapory sieciowe oraz narzędzia monitorujące zdarzenia w sieci.

2. Kontrola wewnętrzna i kontrola zarządcza

Zgodnie z przyjętym Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce, w 2025 r. przeprowadzono kontrolę wewnętrzną wykonywanych zadań związanych z organizowaniem staży zrealizowanych w 2024 r. z przeprowadzonej kontroli przygotowano szczegółowy protokół, w którym znajdowało się podsumowanie przeprowadzonej kontroli wraz z opisem ewentualnych nieprawidłowości.

W Urzędzie w ramach kontroli zarządczej w systemie ciągłym kierownictwo sprawowało kontrolę nad wykonywaniem zadań podległych pracownikom, stosując w szczególności następujące kryteria:

- legalności,
- gospodarności,
- skuteczności,
- celowości,
- rzetelności,
- przejrzystości,
- jawności.

Realizując zadania określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia Urząd prowadzi, a także zawiera szereg postępowań administracyjnych umów cywilnych, tworzy zasady i regulaminy oraz wzory wniosków, które w celu zgodności z obowiązującym stanem prawnym były akceptowane przez Radcę Prawnego.

3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia

Rozwój kompetencji zawodowych pracowników stanowi jeden z kluczowych elementów zapewniających wysoką jakość realizacji zadań publicznych. W warunkach dynamicznie zmieniającego się rynku pracy oraz częstych zmian przepisów prawa, stałe podnoszenie kwalifikacji jest niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania Urzędu.

W 2025 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce:

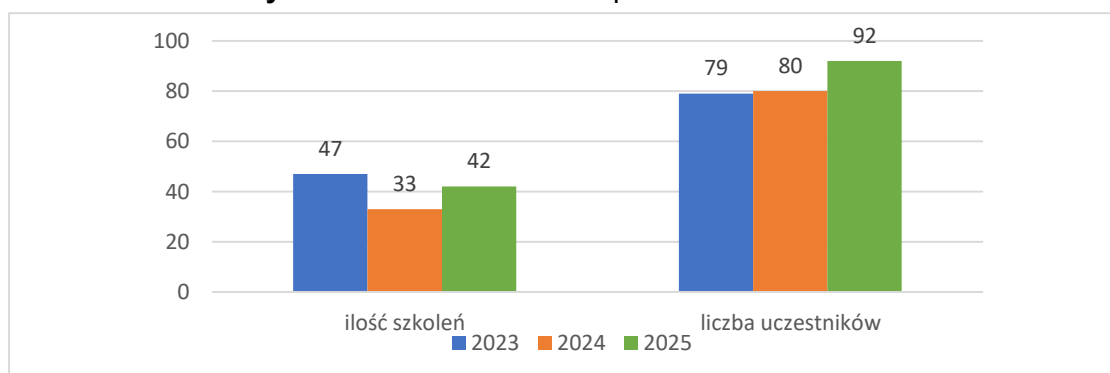
- uczestniczyli w **42 szkoleniach indywidualnych**,
- skorzystali ze szkoleń łącznie **92 razy**,
- wzięli udział w **3 szkoleniach grupowych** obejmujących niemal wszystkich pracowników,
- **16 osób** ukończyło szkolenie z zakresu ochrony informacji niejawnych.

Szkolenia realizowane były zarówno w formie stacjonarnej, jak i on-line. W ramach wyżej wymienionych szkoleń pracownicy rozwijali kompetencje w obszarach takich jak:

- realizacja form pomocy (m.in. dotacje, prace interwencyjne),
- zmiany wynikające z nowej ustawy o rynku pracy,
- zatrudnianie cudzoziemców i prawo migracyjne,
- pośrednictwo pracy,
- prowadzenie postępowań administracyjnych (KPA),
- sprawozdawczość i finanse publiczne,
- dokumentacja elektroniczna i systemy informatyczne,
- kontrola zarządcza i prawidłowość wydatkowania środków,
- prawo pracy, mobbing i przeciwdziałanie dyskryminacji,
- windykacja nienależnie pobranych świadczeń,
- listy płac i wynagrodzenia,
- kompetencje międzykulturowe.

Tematyka szkoleń grupowych obejmowała prowadzenie postępowań administracyjnych, ochronę danych osobowych, realizację zadań wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zakres szkoleń odpowiadał zarówno bieżącym potrzebom Urzędu, jak i zmianom zachodzącym w otoczeniu prawnym i gospodarczym.

Wykres nr 14. Ilość szkoleń pracowników w latach 2023-2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Część szkoleń została zrealizowana bezpłatnie, a pozostałe szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy: łączny koszt: **119 142,64 zł**. Dodatkowo sfinansowano studia dla 1 pracownika na kwotę 2 745,00 zł. Urząd korzystał również ze szkoleń w ramach projektów zewnętrznych (np. w ramach inwestycji A 4.1.1 Inwestycje wspierające reformę instytucji rynku pracy w ramach KPO i wskaźnika A56G pn. Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) przeszkoleni w zakresie stosowania nowych procedur i narzędzi informatycznych, wprowadzonych w wyniku nowych przepisów dotyczących publicznych służb zatrudnienia, zatrudniania obywateli państw trzecich oraz elektronicznego zawierania niektórych umów o pracę) i współpracy (np. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie). Wykorzystanie różnych źródeł finansowania pozwoliło na efektywne rozwijanie kompetencji kadry przy optymalnym wykorzystaniu środków publicznych.

W lipcu 2025 r. wprowadzono **Politykę szkoleniową Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce**, która określa zasady planowania i realizacji działań rozwojowych. Dokument ten obejmuje m.in.:

- ujednoczenie narzędzi i dokumentacji szkoleniowej,
- monitorowanie potrzeb szkoleniowych pracowników,
- zwiększanie efektywności i jakości szkoleń,
- motywowanie pracowników do rozwoju,
- dostosowanie kompetencji do zmian prawnych i organizacyjnych,
- rozwój kultury organizacyjnej opartej na współpracy i dzieleniu się wiedzą.

Wdrożenie polityki szkoleniowej stanowi istotny krok w kierunku systemowego i efektywnego zarządzania rozwojem kompetencji pracowników Urzędu.

VI. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce zapewnia obsługę organizacyjną i techniczną Powiatowej Rady Rynku Pracy, w szczególności poprzez przygotowywanie materiałów, projektów uchwał oraz protokołowanie posiedzeń. Powiatowa Rada Rynku Pracy pełni funkcję **organu opiniodawczo-doradczego Starosty** w zakresie polityki rynku pracy, wspierania zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej. Działa na podstawie przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz właściwego rozporządzenia wykonawczego.

Rok 2025 był szczególny ze względu na funkcjonowanie dwóch kadencji Rady:

- kadencja **2021–2025** – do 23 września 2025 r.,
- kadencja **2025–2029** – od 24 września 2025 r.



Zdjęcie nr 11. Powiatowa Rada Rynku Pracy, kadencja 2025-2029

Źródło: Starostwo Powiatowe w Wieliczce

Posiedzenia Rady odbywały się zgodnie z potrzebami, nie rzadziej niż raz na kwartał. W 2025 r.:

- odbyło się **5 posiedzeń stacjonarnych**,
- **2 razy zastosowano tryb obiegowy**,
- zorganizowano szkolenie dla nowej kadencji (20–21 listopada 2025 r.).

Podczas posiedzeń Rady omawiano kluczowe kwestie związane z funkcjonowaniem lokalnego rynku pracy oraz działalnością Urzędu. Do najważniejszych tematów należały:

- sprawozdania z działalności Rady i Urzędu za 2024 r.,
- podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy oraz EFS w 2025 r.,
- wdrożenie nowej ustawy o rynku pracy (od 1 czerwca 2025 r.),
- planowane działania i formy wsparcia na 2026 r.

Rada opiniowała również sprawy indywidualne, m.in.:

- umorzenia środków przyznanych w ramach instrumentów rynku pracy,
- zasadność uruchomienia kierunków studiów odpowiadających potrzebom rynku pracy.

Zakres prac Rady obejmuje zarówno strategiczne planowanie działań rynku pracy, jak i indywidualne sprawy wymagające opinii. W 2025 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wieliczce podjęła: 3 uchwały.

Podsumowując, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Wieliczce w 2025 r. aktywnie uczestniczyła w kształtowaniu lokalnej polityki rynku pracy, zapewniając wsparcie doradcze dla podejmowanych działań oraz opiniując kluczowe decyzje związane z funkcjonowaniem Urzędu i wykorzystaniem środków publicznych.



Zdjęcie nr 12. Posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencja 2025-2029

Źródło: Starostwo Powiatowe w Wieliczce

VII. BUDŻET I FUNDUSZ PRACY

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce realizował dochody budżetowe zgodnie z obowiązującym planem finansowym, a ich wykonanie przedstawia się w następujący sposób:

1. wykonanie dochodów budżetowych

W 2025 r. zrealizowano dochody w wysokości **61 348,05 zł**, z czego 25 800,00 zł stanowiły dochody budżetu państwa, a 35 548,05 zł to dochody powiatu co stanowiło **107,75 %** planu. Wykonanie dochodów w działach klasyfikacji budżetowej przedstawia się następująco:

Dział 851 - Ochrona zdrowia

Plan	5 000,00 zł	
Wykonanie	4 999,95 zł	tj. 99,99 %

Źródłami dochodów w tym dziale są wpływy z rozliczeń z lat ubiegłych – środki zwrócone przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, pozyskane w związku z uruchomieniem przez ZUS usługi U7 (z tytułu zwrotu składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne nieobjęte obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu): 4 999,95 zł.

Dział 853 - Pozostałe działania w zakresie polityki społecznej

Plan	27 990,00 zł	
Wykonanie	30 548,10 zł	tj. 109,14 %

Źródłami dochodów w tym dziale są:

- wpływy z opłat za zezwolenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) 300,00 zł
- wpływy z opłat za oświadczenia (obsługa cudzoziemców 50% pozyskanych wpływów) 25 500,00 zł
- dochody z tytułu odsetek od środków na rachunkach bankowych 3 822,10 zł

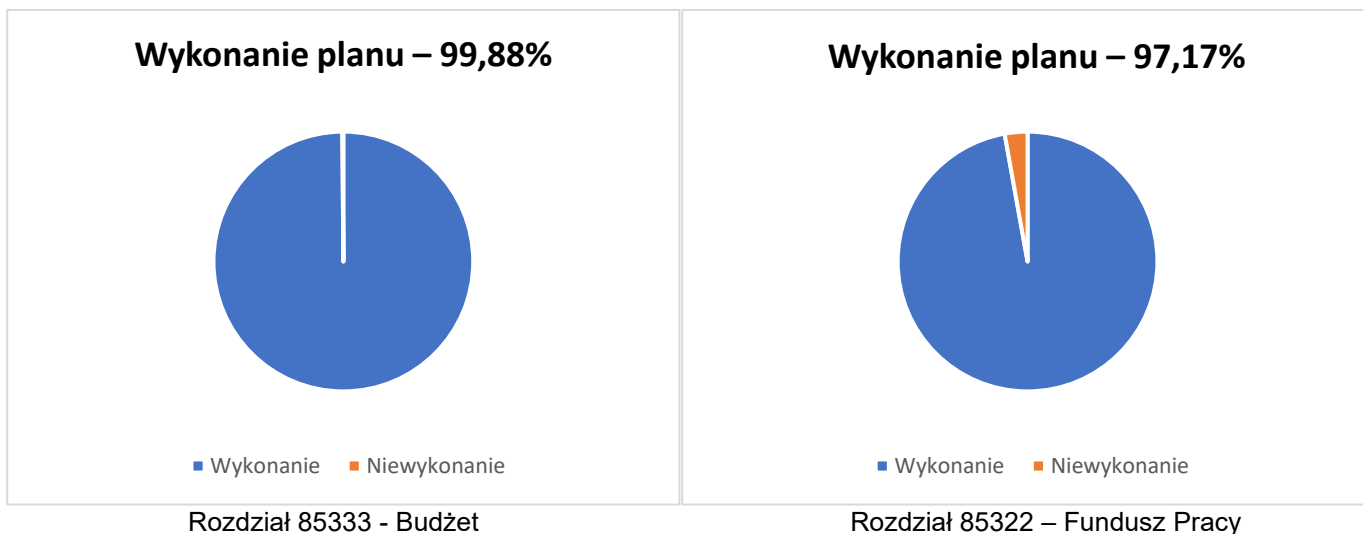
- wpływy z różnych dochodów.

926,00 zł

2. Wykonanie wydatków budżetowych

W 2025 roku poniesiono wydatki w rozdziale 85333 w kwocie **5 594 277,66 zł**.

Wykres nr 25. Wydatki poniesione przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Plan 5 601 201,84 zł

Wykonanie 5 594 277,66 zł

tj. **99,88%**

W rozdziale **85333 – Powiatowe Urzędy Pracy** – wydatki wyniosły **5 594 277,66 zł** i obejmowały:

- § 3020 – wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń 6 769,00 zł
- § 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników 4 058 322,76 zł
- § 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne 244 553,10 zł
- § 4110 – składki na ubezpieczenia społeczne 706 875,63 zł
- § 4120 – składki na Fundusz Pracy 82 522,44 zł
- § 4140 – wpłaty na PFRON 53 653,00 zł
- § 4210 – zakup materiałów i wyposażenia (m.in. zakup materiałów biurowych, materiałów do obsługi sekretariatu, wyposażenia) 18 498,76 zł
- § 4220 – zakup środków żywności (artykuły spożywcze) 3 999,49 zł
- § 4260 – zakup energii (energia elektryczna, gaz, woda) 60 231,68 zł
- § 4270 – zakup usług remontowych (m.in. remont pomieszczeń biurowych, odgrzybianie, Konserwacja klimatyzatorów) 23 078,53 zł
- § 4280 – zakup usług zdrowotnych (badania okresowe pracowników) 2 185,00 zł
- § 4300 – zakup usług pozostałych (m.in. usługi prawnicze, opłaty za usuwanie odpadów stałych, sprzątnięcie pomieszczeń biurowych, monitoring) 162 585,34 zł
- § 4400 – opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale 33 600,00 zł
- § 4410 – podróże służbowe krajowe (delegacje, ryczałt samochodowy) 10 712,56 zł

• § 4430 – różne opłaty i składki (polisy ubezpieczeniowe)	4 019,72 zł
• § 4440 – odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	109 616,85 zł
• § 4480 – podatek od nieruchomości	4 037,00 zł
• § 4520 – opłaty na rzecz budżetów jst	46,50 zł
• § 4700 - szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej (szkolenia bhp)	1 100,00 zł
• § 4710 – wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	7 870,30 zł

Środki te zostały przeznaczone na bieżące funkcjonalnie jednostki. Poniesione wydatki zapewniły ciągłość działania Urzędu oraz umożliwiły realizację zadań związanych z obsługą klientów Urzędu, w tym prowadzenia działań aktywizacyjnych oraz obsługę administracyjną programów Rynku Pracy. Realizacja wydatków przebiegała zgodnie z założeniami planu finansowego.

3. Stan należności i zobowiązań według sprawozdania Rb-N

Należności w kwocie **151 917,56 zł** według sprawozdania Rb-N za 2025 r. obejmują należności z tytułu:

• udzielonych pożyczek COVID-19	4 670,33 zł
• należności z tytułu zwrotu z ZUS – przyznane świadczenia	649,10 zł
• pozostałych należności z Funduszu Pracy:	146 598,13 zł

w tym:

a) należności z tytułu niedotrzymania warunków umowy dofinansowania osób bezrobotnych (prace interwencyjne)	1 929,99 zł
b) należności z tytułu wydanych decyzji administracyjnych	9 539,14 zł
c) należności z tytułu kosztów postępowania egzekucyjnego i sądowego	2 918,25 zł
d) należności z tytułu niedotrzymania umowy - z jednorazowych środków	54 663,37 zł
e) należności z tytułu niedotrzymania umowy - dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników COVID-19 w tym koszty egzekucyjne	55 848,69 zł
f) należność z tytułu refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, w tym koszty egzekucyjne i koszty sądowe	20 398,69 zł
g) należności z tytułu zwrotu kosztów za szkolenie	1 300,00 zł

Środki zgromadzone na rachunkach bankowych (Funduszu Pracy) **2 880 378,11 zł**

W celu ściągnięcia zaległych należności konsekwentnie i na bieżąco wysyłane są wezwania do zapłaty, a w przypadku nie ściągnięcia zadłużenia, sprawy kierowane są na drogę sądową i do komornika.

Stan zobowiązań według sprawozdania Rb-Z wynosi 0,00 zł.

4. Realizacja Funduszu Pracy

W ramach realizowanych wydatków budżetowych istotną część stanowiły środki pochodzące z Funduszu Pracy, których wykonanie przedstawia się w następujący sposób: w 2025 roku w ramach

działu 85322 realizowano zadania finansowe ze środków Funduszu Pracy, zgodnie z obowiązującym planem finansowym oraz zawartymi umowami i wytycznymi. Środki te zostały przeznaczone na realizację programów i form pomocy dotyczących aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej

Rozdział 85322 - Fundusz Pracy

Łącznie wykonanie wydatków wyniosło ogółem **19 940 788,44 zł**

w tym:

• zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	8 346 800,44 zł
• dodatki aktywizacyjne	520 256,00 zł
• programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem:	10 412 569,04 zł
w tym:	
a) szkolenia	205 826,99 zł
b) prace społecznie użyteczne	53 238,36zł
c) roboty publiczne	263 207,63 zł
d) refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	585 747,42 zł
e) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 463 224,99 zł
f) składki na ubezpiecz. społeczne pracowników. przedsiębiorstw społecznych	33 453,80 zł
g) prace interwencyjne	1 091 189,03 zł
h) staże	2 306 268,54 zł
i) badania osób bezrobotnych	11 735,00 zł
j) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 398 677,28 zł
• opłaty sądowe, egzekucyjne	67,46 zł
• szkolenia kadr służb zatrudnienia	121 887,64 zł
• dodatki do wynagrodzeń pracowników urzędów pracy	127 131,58 zł
• koszty obsługi bezrobotnych	86 512,51 zł
• poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	65 141,12 zł
• rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	213 114,86 zł
• szkolenia oraz koszty przejazdów członków Rady Rynku Pracy	20 960,00 zł
• koszty partnerstwa lokalnego	10 217,79 zł
• koszty organizacji giełd pracy i targów pracy	16 000,00 zł
• opłaty sądowe, egzekucyjne COVID-19	130,00 zł

Z wydatków ogółem na realizację projektów pozakonkursowych w perspektywie finansowej 2021-2027 wydatkowano 2 036 686,57 zł.

Realizacja zadań w ramach Funduszu Pracy przyczyniła się do zwiększenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i ułatwienia powrotu na rynek pracy. Podejmowane działania odpowiadały na bieżące potrzeby lokalnego rynku pracy oraz były ukierunkowane na efektywne wykorzystanie posiadanych środków.

PODSUMOWANIE

Rok 2025 to czas dalszego rozwoju, cyfrowej transformacji i konsekwentnego wzmocnienia lokalnego rynku pracy w Powiecie Wielickim. Minione miesiące były okresem intensywnych działań, nowych wyzwań, ale przede wszystkim realnych efektów w obszarze wsparcia osób poszukujących zatrudnienia co przedstawiono w niniejszym sprawozdaniu. Priorytetem Urzędu było skuteczne i nowoczesne wspieranie klientów w odnalezieniu się w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości zawodowej.

Realizując ustawowe zadania, koncentrowano się przede wszystkim na efektywnym i transparentnym wykorzystaniu środków publicznych, dbając tym samym o ich racjonalne wydatkowanie oraz maksymalizację rezultatów podejmowanych działań. Stawiano na rozwiązania oparte na analizie danych, indywidualnym podejściu do klienta oraz elastycznym reagowaniu na potrzeby lokalnego rynku pracy. Urząd na bieżąco monitorował trendy gospodarcze, zmiany technologiczne oraz oczekiwania pracodawców, dostosowując ofertę usług do aktualnych realiów – w tym rozwoju kompetencji cyfrowych, pracy zdalnej i nowych form zatrudnienia. Dążono do rozwoju nowoczesnych narzędzi komunikacji i obsługi klienta, upraszczając procedury oraz zwiększając dostępność wsparcia.

Pracownicy Urzędu nie tylko realizowali zadania wynikające z przepisów prawa, ale także aktywnie inicjowali działania odpowiadające na pojawiające się wyzwania rynku. Profesjonalizm, otwartość i partnerskie podejście do każdej osoby korzystającej z oferowanych usług pozostawało fundamentem codziennej pracy. Systematycznie stawiano na rozwój kompetencji zespołu, aby świadczone wsparcie było kompleksowe, skuteczne i dostosowane do indywidualnych potrzeb klientów.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w 2025 roku konsekwentnie wzmocniał swoją rolę jako nowoczesnej, proaktywnej instytucji rynku pracy. Aktywnie współpracował z lokalnymi przedsiębiorcami, instytucjami edukacyjnymi oraz partnerami społecznymi, wspierając rozwój zawodowy mieszkańców oraz tworzenie nowych, stabilnych miejsc pracy w Powiecie Wielickim.

Barbara Skibska

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce

/podpisano elektronicznie/