



***Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Programu Promocji  
Zatrudnienia i aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu  
Wielickiego na lata 2022-2027  
za rok 2025***



## **I. Wprowadzenie**

Zgodnie z przyjętym dokumentem tj. Uchwałą nr XXX/256/2022 Rady Powiatu Wielickiego z dnia 28 lutego 2022 r. w sprawie przyjęcia „*Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027*”, efekty realizacji w/w programu winny mieć odzwierciedlenie w corocznym sprawozdaniu z realizacji Programu.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce przekazuje Państwu sprawozdanie z realizacji *Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022-2027*. Niniejsze sprawozdanie obejmuje rok 2025.

Przyjęte w *Programie* kierunki lokalnej polityki rynku pracy zostały ustalone zgodnie z obowiązującymi zasadami w zakresie procedur planowania i realizacji krajowej polityki rynku pracy (uwzględniającej wytyczne wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia), a ponadto wpisywały się w kierunki polityki w zakresie rynku pracy określone w dokumentach strategicznych Powiatu Wielickiego, Województwa Małopolskiego oraz Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wielickim na lata 2023-2027.

Cele, priorytety i kierunki planowanych działań w *Programie* były dodatkowo określone w oparciu o kompleksową analizę i diagnozę lokalnego rynku pracy, analizę potrzeb zgłoszonych przez pracodawców i ich organizacje, osoby zarejestrowane oraz propozycje i uwagi zgłoszone przez partnerów lokalnego rynku pracy.

Niniejsze sprawozdanie sporządzono w układzie syntetycznym, po dokonanej analizie głównych działań i zadań w obszarze lokalnego rynku pracy wykonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce w minionym roku w odniesieniu do podstawowych priorytetów działań określonych w *Programie*.

Główny cel strategiczny jaki został ustalony dla *Programu*, to: **„Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieliczce”**.

## **II. Opis sytuacji na rynku pracy i realizacji przyjętych celów szczegółowych**

Coroczna analiza danych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce daje podstawę diagnozy i wyartykułowania celów do zrealizowania dla poszczególnych grup docelowych. Rejestr osób bezrobotnych jest poddany fluktuacjom, na którą mają wpływ różne czynniki. Dlatego też liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest w każdym miesiącu inna, zmienia się także struktura osób, które przebywają w rejestrze.

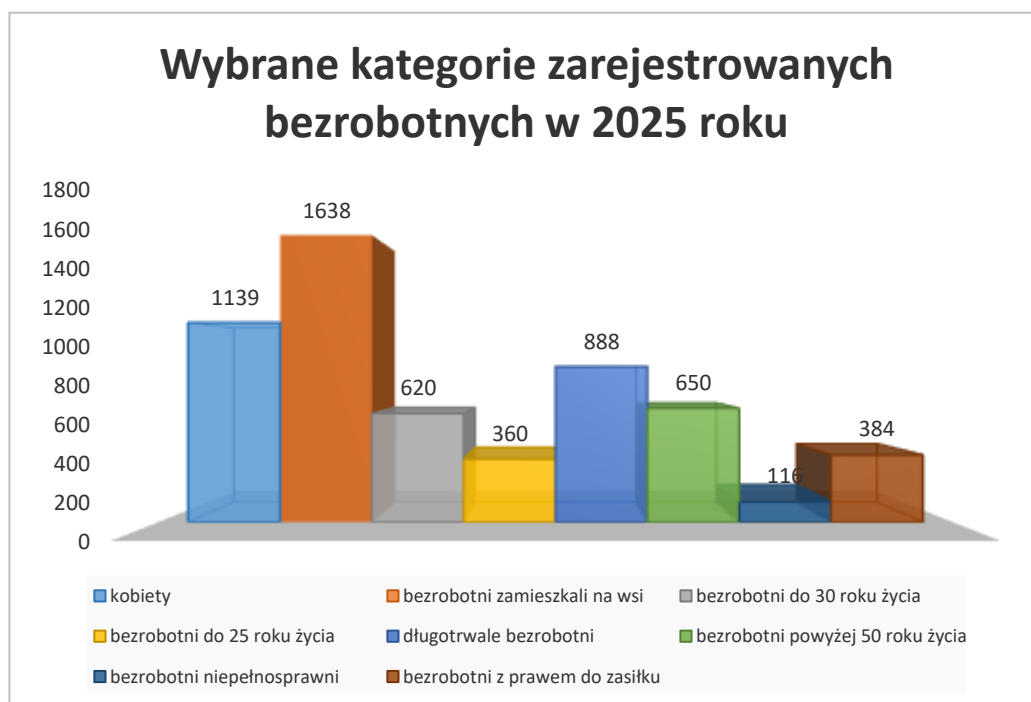
**Tabela nr 1.** Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce  
w poszczególnych miesiącach 2025 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca	Zamieszkali na wsi	Kobiety	Z prawem do zasiłku
<b>Grudzień 2024</b>	<b>1917</b>	<b>1315</b>	<b>948</b>	<b>343</b>
Styczeń 2025	2093	1433	1030	376
Luty 2025	2146	1493	1047	389
Marzec 2025	2124	1461	1022	368
Kwiecień 2025	2017	1386	961	367
Maj 2025	1949	1343	932	326
Czerwiec 2025	2036	1391	978	366
Lipiec 2025	2141	1454	1043	386
Sierpień 2025	2182	1490	1055	391
Wrzesień 2025	2205	1516	1079	380
Październik 2025	2271	1565	1110	394
Listopad 2025	2291	1573	1103	383
<b>Grudzień 2025</b>	<b>2371</b>	<b>1638</b>	<b>1139</b>	<b>384</b>

*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Na początku 2025 roku liczba zarejestrowanych osób wynosiła 2093 osoby, natomiast w grudniu - 2371 osób. W skali roku nastąpił wzrost o 278 osób (+13,3 %) w porównaniu z początkiem roku. W miesiącu styczniu kobiety stanowiły 49,21% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w miesiącu grudniu udział kobiet zmniejszył się i wynosił 48,04%. Prawo do zasiłku w styczniu 2025 r. posiadało 376 osób, z kolei w miesiącu grudniu 384 osoby.

Wykres nr 1. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Wieliczce w 2025 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

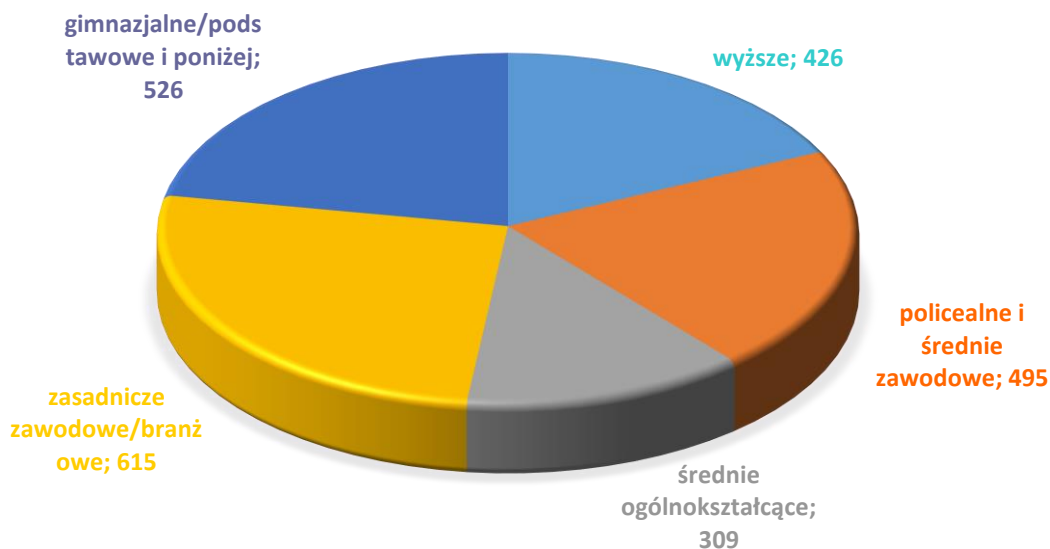
W roku 2025 najliczniejszą grupą bezrobotnych tworzyły osoby zamieszkujące wieś (1638 osób), kobiety (1139 kobiet) i osoby długotrwale bezrobotne (888 osób). Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (116 osób).

Mając na uwadze poziom wykształcenia, największą grupę na koniec 2025 r. stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 615 osób (26% z ogółu bezrobotnych). Większość stanowili mężczyźni - 401 osób. Ponadto 261 osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i poniżej tj. 526 osób – 22% ogółu. Trzecie miejsce to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 495 osób – 21% ogółu. Następnie z wykształceniem wyższym tj. 426 osób – 18% ogółu. Z kolei bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stanowili 309 osób tj. 13%. Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie prezentuje poniższy wykres.

Wykres nr 2. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w 2025 r.

### Poziom wykształcenia bezrobotnych w 2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.

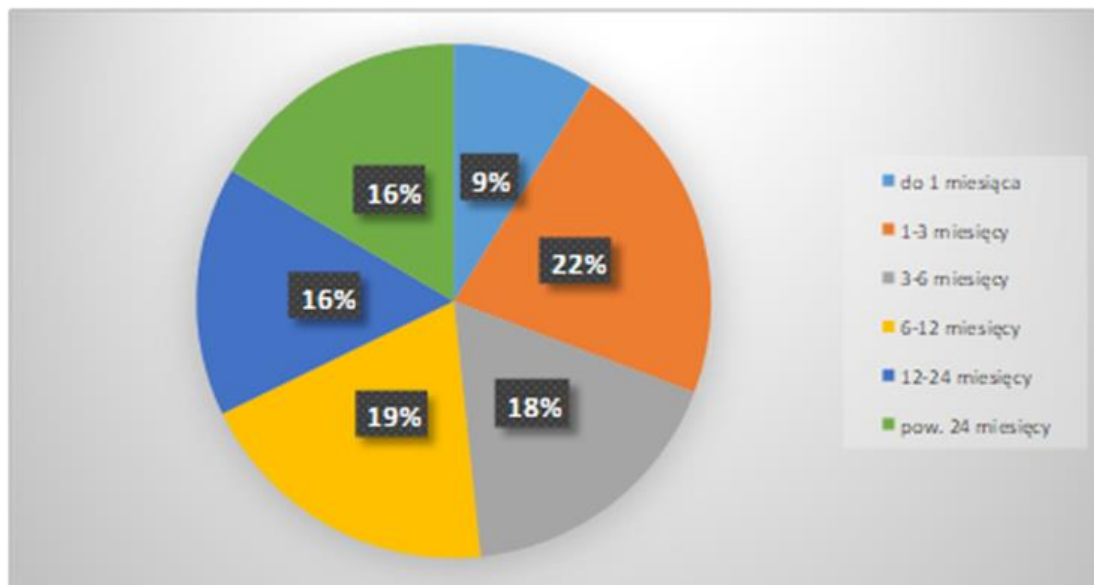
Zróznicowany poziom wykształcenia i kwalifikacji ma duże znaczenie dla sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy. Osoby posiadające niskie kwalifikacje mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Osoby z niższym poziomem wykształcenia i kwalifikacji często mają trudności w znalezieniu zatrudnienia, ponieważ konkurencja na rynku pracy wśród mniej wykwalifikowanych pracowników jest większa. Ponadto, w miarę jak gospodarka staje się coraz bardziej zautomatyzowana i zorientowana na technologie, popyt na pracowników o niższych kwalifikacjach maleje. Na ogół osoby z wykształceniem wyższym mają niższy poziom bezrobocia niż osoby z wykształceniem podstawowym lub średnim, co widać również w statystykach tu. Urzędu. Wynika to z faktu, że wykształcenie wyższe jest często związane z bardziej specjalistycznymi umiejętnościami i dostępem do lepiej płatnych stanowisk, które są mniej podatne na zmiany koniunkturalne. Natomiast osoby z niższym poziomem wykształcenia i kwalifikacji często są zatrudniane w sektorach, które są bardziej wrażliwe na wahania gospodarcze i mogą doświadczyć większego bezrobocia w czasie recesji.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostania bez pracy, przyjęto sześć kategorii, a mianowicie są to bezrobotni:

- do 1 miesiąca,
- 1-3 miesięcy,
- 6-12 miesięcy,
- 12-24 miesięcy
- powyżej 24 miesięcy.

Szczegółowe dane dotyczące struktury osób bezrobotnych przedstawia wykres nr 3.

Wykres nr 3. Procent osób bezrobotnych według czasu pozostania bez pracy w 2025 r.

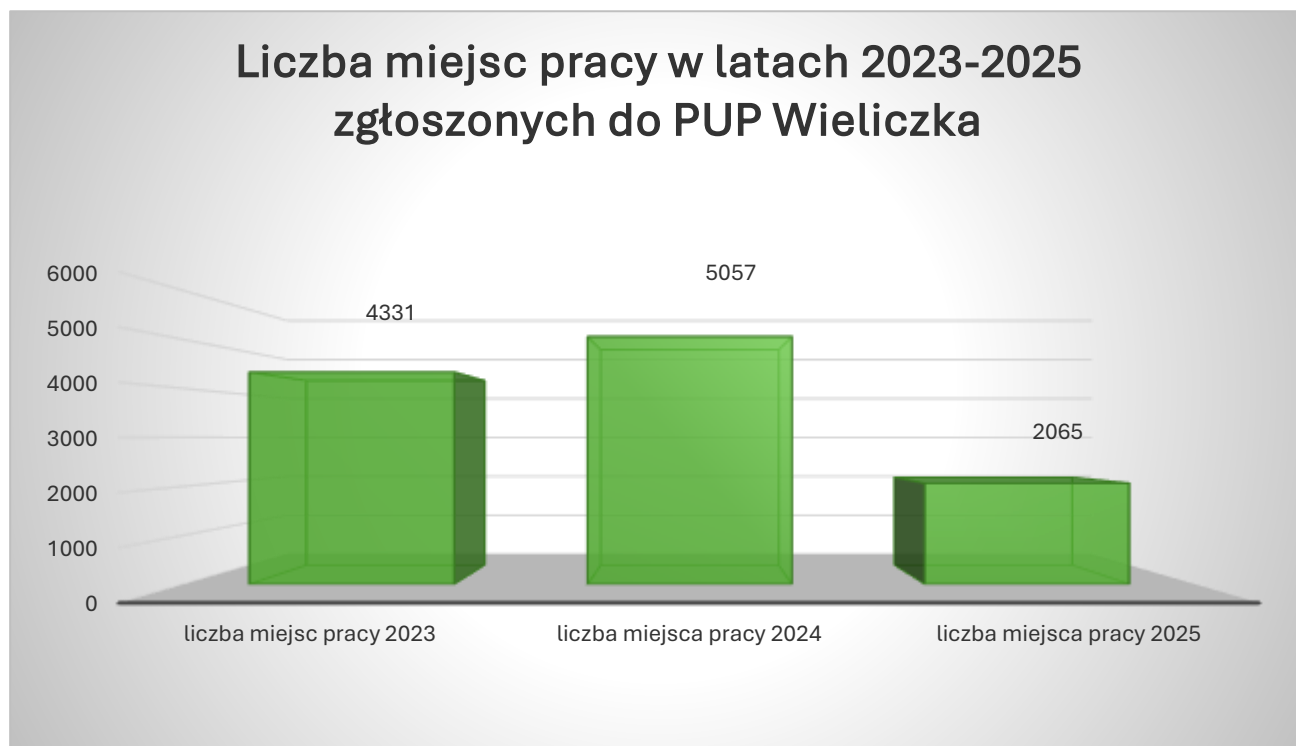


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP Wieliczka.*

Należy zaznaczyć, że osoby, które są krótko w rejestrach są bardziej aktywne. Z kolei, im dłużej osoby przebywają w rejestrach urzędu, tym trudniej jest im powrócić na rynek pracy. Poddając diagnozie strukturę osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce, należy zwrócić uwagę na wysoki % osób, które przebywają w rejestrach powyżej 24 miesięcy (osoby długotrwale bezrobotni). Na długotrwałe bezrobocie ma wpływ wiele czynników. Nie zawsze wynika ono z braku ofert pracy. Często zdarza się, że przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych, np.: stan zdrowia, opieka na osobami zależnymi lub dziećmi, brak kwalifikacji, niska mobilność zawodowa i geograficzna. Osoby, które przez dłuższy czas pozostają bez pracy, mogą napotkać problem związany z tzw. "efektem bezrobocia". Jest to zjawisko, w którym brak pracy przez długi czas powoduje, że osoby te stają się mniej atrakcyjne na rynku pracy. Często zdarza się, że długotrwałe bezrobocie prowadzi do utraty pewności siebie, depresji i pogorszenia motywacji do poszukiwania pracy, co tylko pogłębia problem.

Powiatowy Urząd Pracy to instytucja, która w największej mierze skupia się na podniesieniu poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dlatego głównym zadaniem jest pośrednictwo pracy i realizacja ofert pracy. W roku 2025 pozyskano 2065 wolnych miejsc pracy, wydano 519 skierowań do pracy, w tym 252 skierowania na stanowiska pracy subsydiowane oraz 267 skierowań na stanowiska pracy niesubsydiowane.

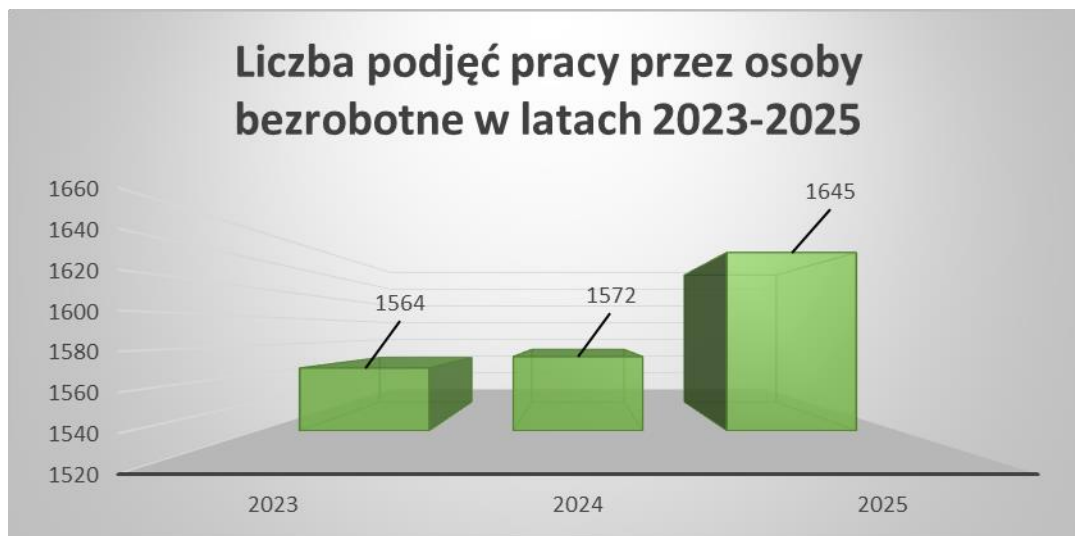
Wykres nr 4. Liczba miejsc pracy zgłoszonych do PUP Wieliczka w latach 2023-2025



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Wykres przedstawia zmiany w liczbie miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce w latach 2023 – 2025. W 2023 roku liczba zgłoszonych ofert pracy wyniosła 4331. W kolejnym roku zaobserwowano wzrost tej wartości do poziomu 5057 miejsc pracy, co może świadczyć o stopniowym ożywieniu lokalnego rynku pracy oraz zwiększonej aktywności pracodawców. Natomiast w 2025 roku nastąpił wyraźny spadek liczby zgłoszonych ofert do 2065, co może być konsekwencją niepewnej sytuacji gospodarczej, rosnących kosztów prowadzenia działalności oraz ostrożniejszej polityki zatrudnienia przedsiębiorstw. Przedsiębiorcy, niepewni dalszego rozwoju sytuacji ekonomicznej, częściej wstrzymują się z tworzeniem nowych miejsc pracy lub ograniczają rekrutacje wyłącznie do niezbędnych stanowisk. Wzrost wynagrodzenia minimalnego oraz kosztów zatrudnienia (składki, energia, materiały) powoduje, że pracodawcy ograniczają liczbę zgłaszanych ofert pracy lub decydują się na dłuższe utrzymywanie obecnych etatów bez tworzenia nowych. Część przedsiębiorstw wdraża rozwiązania technologiczne i reorganizuje pracę, co pozwala realizować zadania mniejszym nakładem pracowników, a tym samym zmniejsza zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy. Bliskość Krakowa sprawia, że część mieszkańców podejmuje pracę w sąsiednich ośrodkach, co zmniejsza lokalne zapotrzebowanie na rekrutację nowych pracowników. Mniejsza liczba nowych inwestycji lub opóźnienia w ich realizacji przekładają się na ograniczone tworzenie nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach budownictwa i usług powiązanych. W niektórych branżach charakterystyczna jest sezonowość, a w okresach spadku koniunktury pracodawcy nie zgłaszają ofert pracy do urzędu pracy mimo utrzymania działalności.

Wykres nr 5. Liczba podjęć pracy przez osoby bezrobotne w latach 2023-2025



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Wykres obrazuje liczbę podjęć pracy przez osoby bezrobotne i w latach 2023-2025. W 2023 roku zatrudnienie podjęły 1564 osoby, natomiast w 2024 roku liczba ta nieznacznie wzrosła do 1572. W 2025 roku odnotowano wyraźniejszy wzrost, osiągając poziom 1645 podjęć pracy. Przedstawione dane wskazują na stopniową poprawę sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy oraz skuteczność podejmowanych działań aktywizacyjnych, mimo utrzymujących się trudnych uwarunkowań gospodarczych. Rozwój przedsiębiorczości w powiecie wielickim oraz bliskość Krakowa sprzyjają powstawaniu nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorze usług, handlu, logistyki i budownictwa. Zwiększony popyt na pracowników ułatwia bezrobotnym znalezienie zatrudnienia. Wzrost liczby podjęć pracy może być efektem skutecznych działań urzędu pracy, takich jak: staże i prace interwencyjne, szkolenia i kursy podnoszące kwalifikacje, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe. Coraz lepsze dopasowanie kompetencji osób bezrobotnych do wymagań lokalnych pracodawców zwiększa ich szanse na zatrudnienie, co przekłada się na rosnącą liczbę podjęć pracy. Stopniowe ustabilizowanie sytuacji gospodarczej sprzyja wzrostowi zatrudnienia i większej skłonności pracodawców do zatrudnienia nowych pracowników. Odływ części mieszkańców do pracy w innych regionach lub za granicą może powodować niedobory kadrowe, co zwiększa zapotrzebowanie na pracowników zarejestrowanych jako bezrobotni.

Zgodnie z zapisem Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia został wytyczony cel główny i cele szczegółowe dla działań Urzędu względem grupy docelowej. W roku 2025 realizacja celu głównego i celów szczegółowych zostały osiągnięte na wskazanym poziomie, a ich wyniki zostały zaprezentowane poniżej.

### **Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób do 30 roku życia.**

Struktura osób do 30 roku życia na koniec 2025 r. przedstawiała się następująco:

**Liczba osób do 30 roku życia** wynosiła 620 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 87 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 184 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 128 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 109 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 63 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 49 osób.

**Realizacja celu szczegółowego:** osoby do 30 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego, porady indywidualne,
- Indywidualny Plan Działania,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy.

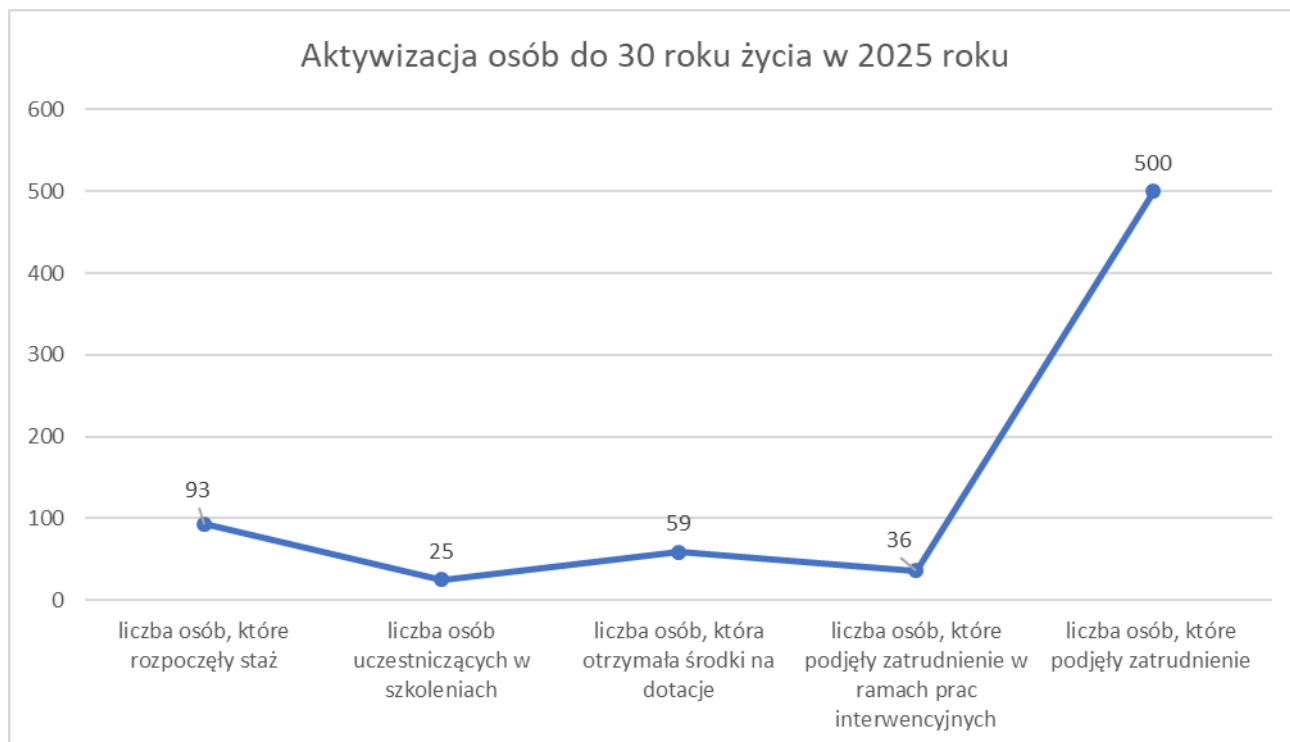
**Rezultaty twarde**, które zostały osiągnięte w roku 2025 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 500,
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 93,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 25,
- Liczba osób, która uzyskała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 59,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 36,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy: 9.

**Rezultaty miękkie**, które zostały osiągnięte w roku 2025 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 93,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 25,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 57,

Wykres nr 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Osoby do 30 roku życia w rejestrach PUP Wieliczka stanowią 26% ogółu bezrobotnych. Ze względu na to, iż są to osoby młode, nie mają one dużego doświadczenia zawodowego lub całkowicie go nie posiadają. Młodsze osoby, szczególnie po ukończeniu edukacji, mogą zaczynać swoją karierę zawodową na stanowiskach tymczasowych lub na umowach zleceniach, które nie gwarantują stabilności zatrudnienia. Praca na niepełny etat lub praca dorywcza może prowadzić do niepewności zawodowej, co z kolei zwiększa liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne, zwłaszcza gdy nie znajdują oni długoterminowej, stabilnej pracy. Młodsze osoby, zwłaszcza te, które doświadczyły trudności w znalezieniu pracy, mogą borykać się z obniżoną motywacją, stresem, brakiem pewności siebie oraz zjawiskiem wypalenia zawodowego. Z powodu niepewności zawodowej, niektóre osoby mogą również mieć trudności w utrzymaniu pozytywnego nastawienia do procesu poszukiwania pracy, co wpływa na ich dalszy rozwój zawodowy. To powoduje, że dla tej grupy docelowej priorytetem jest wsparcie w postaci umożliwienia nabycia doświadczenia zawodowego, nabycie kompetencji lub kwalifikacji oraz naukę poruszania się po rynku pracy. Istotnym staje się, aby ta grupa mogła skorzystać właśnie z formy stażu oraz aktywizacji w postaci szkoleń.

## **Cel 2. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.**

Struktura osób długotrwale bezrobotnych na koniec 2025 r. przedstawiała się następująco:

**Liczba osób długotrwale bezrobotnych** wynosiła 888 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 9 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 56 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 34 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 79 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 367 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 343 osób.

**Realizacja celu szczegółowego:** osoby długotrwale bezrobotne zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne,
- podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy.

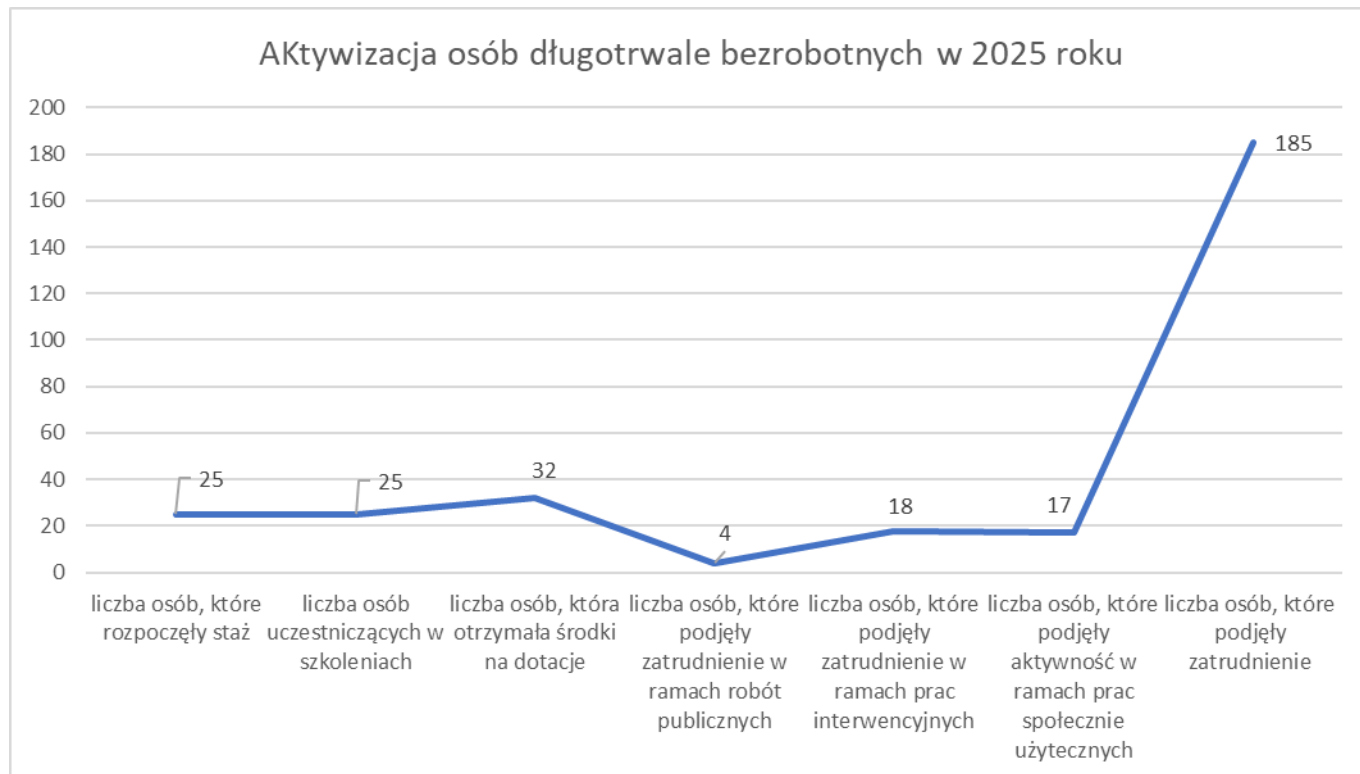
**Rezultaty twarde**, które zostały osiągnięte w roku 2025 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 185,
- Liczba osób, która rozpoczęła staże: 25,
- Liczba osób, która uczestniczyła w szkoleniach: 25,
- Liczba osób, która uzyskała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 32,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 18,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach robót publicznych: 4,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 17,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy: 3

**Rezultaty miękkie**, które zostały osiągnięte w roku 2025 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 25,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 25,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 59.

Wykres nr 7. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych w PUP w Wieliczce w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

Grupa osób długotrwale bezrobotnych, to jedna z najbardziej problematycznych grup osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Stanowi ona 37,5% ogółu bezrobotnych i jest najliczniejszą grupą osób wśród wszystkich osób bezrobotnych. Niewątpliwym zagrożeniem dla tej grupy jest łatwość pozostawania bez aktywności i pogłębiania się problemów związanych z brakiem zatrudnienia. Dla pracowników Urzędu trudniejsza jest praca z osobami, które oddalają się od rynku pracy. Stąd priorytetowym działaniem na rzecz zwiększenia aktywności dla tej grupy docelowej jest obopólna współpraca pracowników Urzędu oraz samych bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych przewiduje się większy wachlarz możliwości wsparcia i uzyskania pomocy. Przede wszystkim dla osób, które przebywają w rejestrach kilka lub kilkanaście lat, na starcie proponuje się aktywność krótszą, dającą możliwość zetknięcia się z rynkiem pracy po dłuższej przerwie. Są to np. prace społecznie użyteczne.

### **Cel 3. Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia.**

Struktura osób powyżej 50 roku życia na koniec 2025 r. przedstawiała się następująco:

**Liczba osób powyżej 50 roku życia** wynosiła 650 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 36 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 99 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 94 osoby,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 122 osoby,

- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 113 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 186 osób.

**Realizacja celu szczegółowego:** osoby pow. 50 roku życia zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.
- podjęcie zatrudnienia w ramach doposażenia stanowiska pracy.

**Rezultaty twarde,** które zostały osiągnięte w roku 2025 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie: 220,
- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 15,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 21,
- Liczba osób, które uzyskały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 12,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 15,
- Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych: 2,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 19,
- Liczba osób, która podjęła zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy: 3.

**Rezultaty miękkie,** które zostały osiągnięte w roku 2025 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 15,
- Liczba osób, które uzyskują kompetencje lub kwalifikacje: 21,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 45.

Wykres nr 8. Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Wieliczce w 2025 r.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Grupa osób powyżej 50 roku życia stanowi 27% ogółu bezrobotnych. To druga najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Ich aktywizacja bywa trudna ze względu na ograniczenia zdrowotne, wiekowe, brak kwalifikacji, postawy roszczeniowe. Wachlarz wsparcia dla tej grupy też jest zróżnicowany, aby w maksymalny sposób dopasować się do ich potrzeb.

#### **Cel 4. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.**

Struktura osób z niepełnosprawnościami na koniec 2025 r. przedstawiała się następująco:

**Liczba osób z niepełnosprawnościami** wynosiła 116 osób,

- czas pozostawania bez pracy do 1 miesiąca: 6 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy: 27 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy: 18 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy: 19 osób,
- czas pozostawania bez pracy od 12 do 24 miesięcy: 15 osób,
- czas pozostawania bez pracy pow. 24 miesięcy: 31 osób.

**Realizacja celu szczegółowego:** osoby z niepełnosprawnościami zostały objęte wsparciem w postaci:

- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,

- staże,
- szkolenia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- prace społecznie użyteczne.

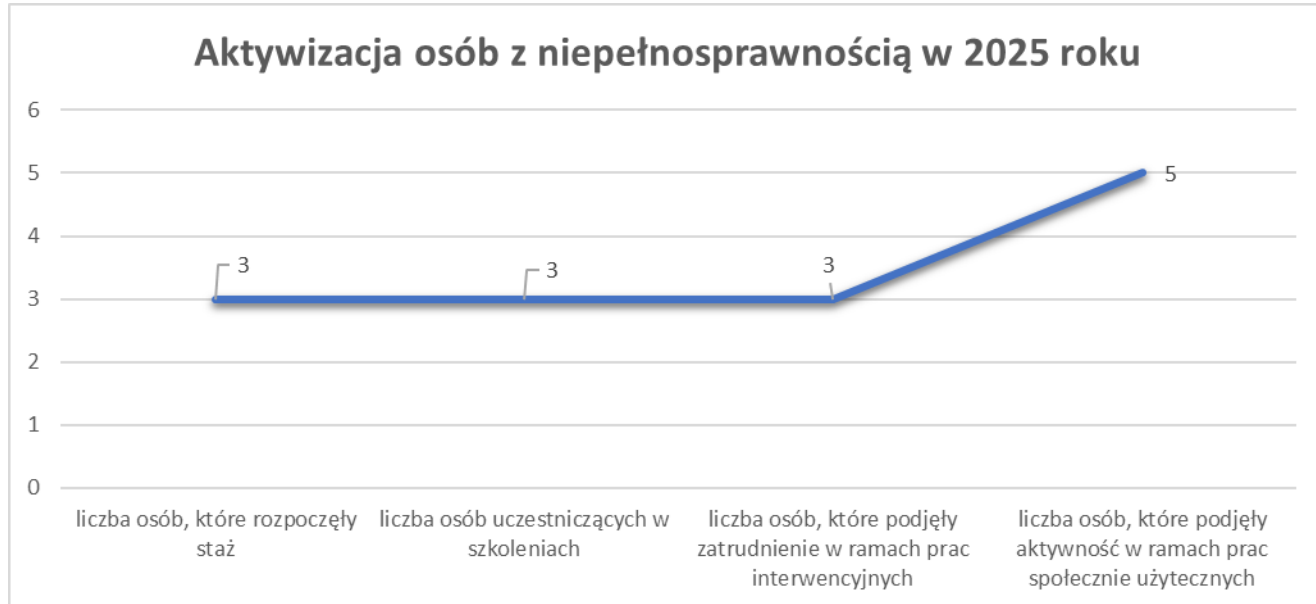
**Rezultaty twarde**, które zostały osiągnięte w roku 2025 r. dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które rozpoczęły staże: 3,
- Liczba osób, które uczestniczyły w szkoleniach: 3,
- Liczba osób, która podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych: 3,
- Liczba osób, które podjęły aktywność w ramach prac społecznie użytecznych: 5.

**Rezultaty miękkie**, które zostały osiągnięte w roku 2025 dla tego celu szczegółowego:

- Liczba osób, które nabyły doświadczenie zawodowe: 3,
- Liczba osób, które uzyskają kompetencje lub kwalifikacje: 3,
- Liczba osób, które zostały objęte usługami poradnictwa zawodowego: 8.

Wykres nr 9. Aktywizacja osób z niepełnosprawnością w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieliczce w 2025 r.



*Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.*

Osoby z niepełnosprawnością to najmniej liczna grupa osób bezrobotnych w PUP Wieliczka. Stanowi 5% ogółu bezrobotnych. Niemniej jednak jest grupą o specjalnych potrzebach, na które nie tylko mają reagować pracownicy Urzędu, ale przede wszystkim pracodawcy. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami w znalezieniu pracy jest fundamentalnym elementem w budowaniu społeczeństwa opartego na równości. Zapewnienie im równego dostępu do rynku pracy przyczynia się

do ich pełnej integracji w społeczeństwie. Praca nie tylko zapewnia stabilność finansową, ale również umożliwia budowanie poczucia własnej wartości, poczucie przynależności i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Osoby z niepełnosprawnościami często dysponują wartościowymi umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym, które mogą przyczynić się do rozwoju firmy i gospodarki. Często jednak ich talenty i możliwości są niewykorzystane z powodu barier, takich jak brak dostępnych stanowisk pracy, przystosowanych do ich potrzeb, stereotypy czy brak odpowiednich szkoleń. Dobre wsparcie może pomóc im odnaleźć odpowiednią pracę, w której będą mogli w pełni wykorzystać swój potencjał i wносить wartość do organizacji. Ze strony Urzędu ważnym aspektem jest komunikowanie pracodawcom o możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, ich możliwościami podjęcia pracy, ale też i chęciami do pracy.

### **Cel 5. Rozwój usług poradnictwa zawodowego.**

Jednym z aspektów pomocy osobom bezrobotnym i pracodawcom są usługi poradnictwa zawodowego. Usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowane są w formie:

- a) porad indywidualnych,
- b) porad grupowych,
- c) indywidualnych informacji zawodowych,
- d) grupowych informacji zawodowych,
- e) szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W roku 2025 poradnictwem zawodowym objęto 744 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym:

- a) porady indywidualne: 152 wizyty,
- b) informacje indywidualne: 464 wizyty,
- c) porady grupowe: 46 osób,
- d) informacje grupowe: 74 osób,
- e) szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy: 8 osób.

### **Cel 6. Rozwój kapitału**

Rozwój kompetencji zawodowych pracowników urzędów pracy stanowi jeden z kluczowych elementów zapewniających wysoką jakość realizowanych zadań publicznych. Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, pracownicy Urzędu Pracy są zobowiązani do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i uzupełniania wiedzy merytorycznej. W dynamicznie zmieniających się uwarunkowaniach rynku pracy, a także w obliczu częstych zmian przepisów prawa, szkolenia i inne formy doskonalenia zawodowego odgrywają szczególnie istotną rolę w pracy urzędnika.

W 2025 r. pracownicy Urzędu szkoleni byli w zakresie umiejętności miękkich, menedżerskich, twardych, wiedzy specjalistycznej i profesjonalnej obsługi klienta. W związku z pracami i późniejszym

wdrożeniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kluczowym tematem szkoleń były zagadnienia i zmiany, które wprowadziła nowa ustawa, procedura ich wdrożenia w instytucji, a także skuteczna realizacja zadań z tym związanych. Ponadto, rozporządzenia wykonawcze i ustawy tematyczne nałożyły szereg zadań, których realizacja pogłębianą była na szkoleniach m.in. z zakresu zatrudniania cudzoziemców i zmian w prawie migracyjnym. Urząd odpowiada również na zmiany zachodzące w świecie cyfryzacji, zwiększając swoją wiedzę również w tej tak ważnej dziedzinie. W roku 2025 pracownicy mieli możliwość skorzystać ze szkoleń dotyczących obszaru cyfryzacji, tj.: obsługa komputera, kompetencje cyfrowe, prowadzenie dokumentacji elektronicznej, elektronicznego załatwiania spraw czy wsparcia technicznego systemów operacyjnych. Dzięki możliwości uczestnictwa w szkoleniach pracownicy PUP są zawsze na bieżąco ze zmianami ustawowymi oraz rozporządzeniami wykonawczymi co przekłada się na wysoki profesjonalizm w wykonywaniu zadań. W 2025 roku pracownicy wzięli udział w 42 szkoleniach zewnętrznych oraz 3 grupowych wewnętrznych. Zatrudnieni skorzystali z wyżej wymienionych szkoleń łącznie 92 razy. Część szkoleń odbyła się bezpłatnie w ramach projektów zewnętrznych (np. w ramach inwestycji A 4.1.1 Inwestycje wspierające reformę instytucji rynku pracy w ramach KPO i wskaźnika A56G pn. Pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ) przeszkoleni w zakresie stosowania nowych procedur i narzędzi informatycznych, wprowadzonych w wyniku nowych przepisów dotyczących publicznych służb zatrudnienia, zatrudniania obywateli państw trzecich oraz elektronicznego zawierania niektórych umów o pracę) i współpracy (np. z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie). Pozostałe szkolenia finansowano ze środków Funduszu Pracy i wydatkowano na nie kwotę w wysokości 119 142,64 zł.

W 2025 roku współfinansowano ze środków Funduszu Pracy koszty studiów 1 pracownika. Na studia wydatkowano kwotę 2745,00 zł.

### ***Cel 7. Wdrożenie programów pilotażowych wprowadzających elastyczne podejście do tematyki aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz pracodawców.***

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce nie realizował programów pilotażowych.

### ***Cel 8. Działania mające na celu pomoc pracodawcom w ochronie istniejących miejsc pracy.***

W ramach tego celu szczegółowego, skupiono się na następujących instrumentach:

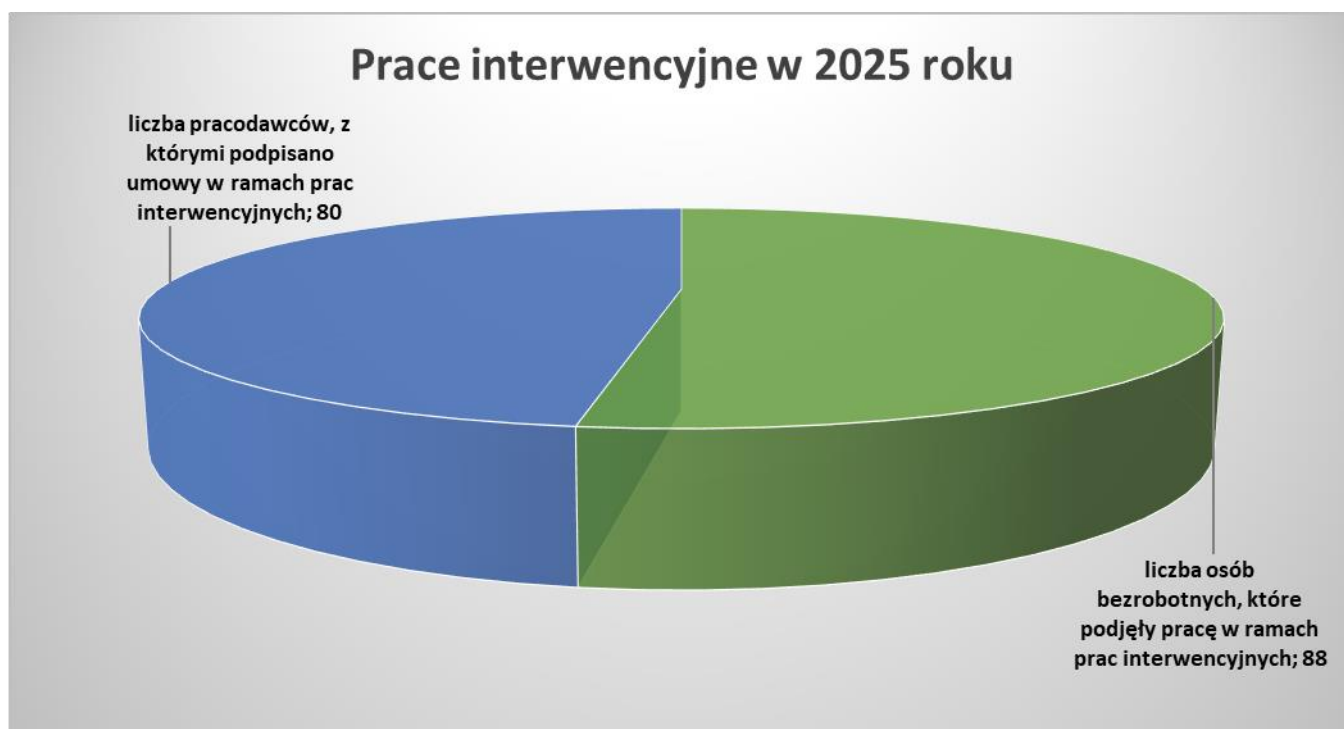
- a) refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników,
- b) doposażeniu stanowisk pracy,
- c) podnoszeniu kwalifikacji i doskonaleniu kadry pracowniczej w zakładach pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Refundacja części kosztów zatrudnienia i refundacja kosztów doposażenia stanowiska to pomoc związana z zatrudnieniem i utrzymaniem stanowisk pracy przy jednoczesnym wsparciu finansowym.

Mamy tutaj do czynienia z pomocą finansową dla pracodawców oraz możliwością uzyskania zatrudnienia dla osób bezrobotnych.

W roku 2025 w ramach prac interwencyjnych tj. refundacji części kosztów wynagrodzenia pracowników zatrudnienie podjęło 88 osób bezrobotnych, w ramach 80 podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Wykres nr 10. Realizacja prac interwencyjnych w 2025 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

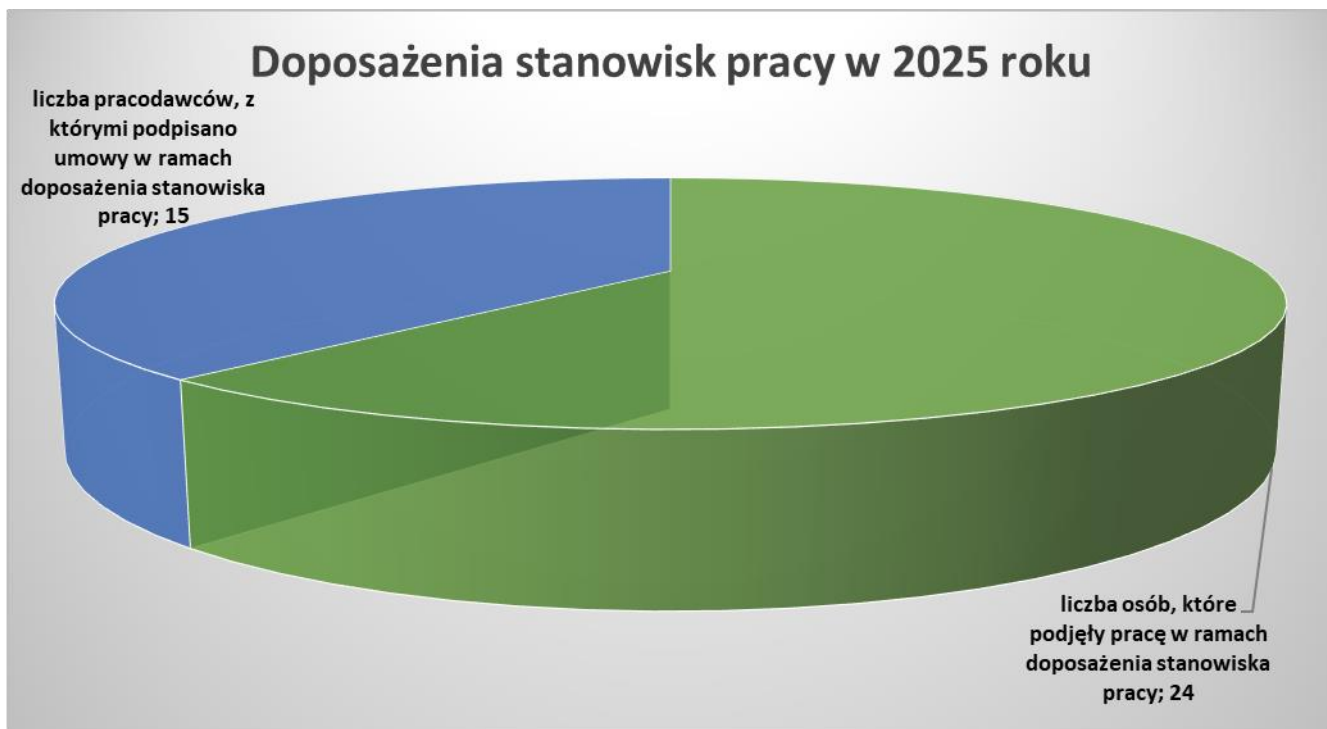
W roku 2025 w ramach doposażenia stanowiska pracy, pracę podjęły **24** osoby. W roku 2025 złożono 19 wniosków w ramach tej formy, podpisano 15 umów (4 wnioski nie zostały zrealizowane z uwagi na rezygnację pracodawców).

Umowy, jakie zostały zawarte w ramach tej formy wsparcia związane były z następującymi branżami:

- tester oprogramowania,
- działalność produkcyjna,
- działalność usługowa (szwaczka maszynowa, monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych, monter opon, asystent do spraw księgowości),
- działalność budowlana.

W roku 2025 w ramach doposażenia stanowisk pracy zatrudnienie podjęły 24 osoby, w tym 9 osób, które były zrekrutowane w ramach umów zawartych we wcześniejszych okresach (uzupełnienia stanowisk).

Wykres nr 11. Realizacja doposażenia stanowisk pracy w 2025 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W zakresie pomocy pracodawcom Urząd oferuje możliwość uzyskania dofinansowania dla podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia kadry pracowniczej w zakładach. Dofinansowanie jest realizowane w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. To Fundusz, którego środki przeznacza się na różnego rodzaju szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe lub badanie potrzeb szkoleniowych pracowników i pracodawców. Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w skrócie KFS) to środki, które przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zgodnie z ustalonymi priorytetami Ministra właściwego do spraw pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy tj.:

- a) niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- b) dezaktualizacji wiedzy, umiejętności, uprawnień,
- c) konieczności dostosowania wiedzy, umiejętności, uprawnień do potrzeb nowych technologii.

**W roku 2025 Minister właściwy do spraw pracy przyjął następujące priorytety wydatkowania środków KFS:**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Z kolei dla środków z rezerwy KFS zostały przyjęte następujące Priorytety Rady Rynku Pracy:

- A.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- B.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- D.** Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W roku 2025 zostało złożonych **135 wniosków** przez pracodawców, podpisano **94 umowy**, w ramach których udało się objąć kształceniem ustawicznym 511 pracowników. Limit środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025 wyniósł 1 444 900,00 zł – zarówno w ramach limitu podstawowego KFS oraz rezerwy KFS. Wartość zawartych umów wyniosła **1 374 010,12 zł**, z kolei na promocję wydatkowano kwotę 24 667,16 zł. Pozostała część środków w ramach KFS została przekazana na świadczenia obligatoryjne Urzędu (tj. na zasiłki dla osób bezrobotnych).

Wykres nr 12. Realizacja Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka

W 2025 roku umowy zostały podpisane z następującymi podmiotami:

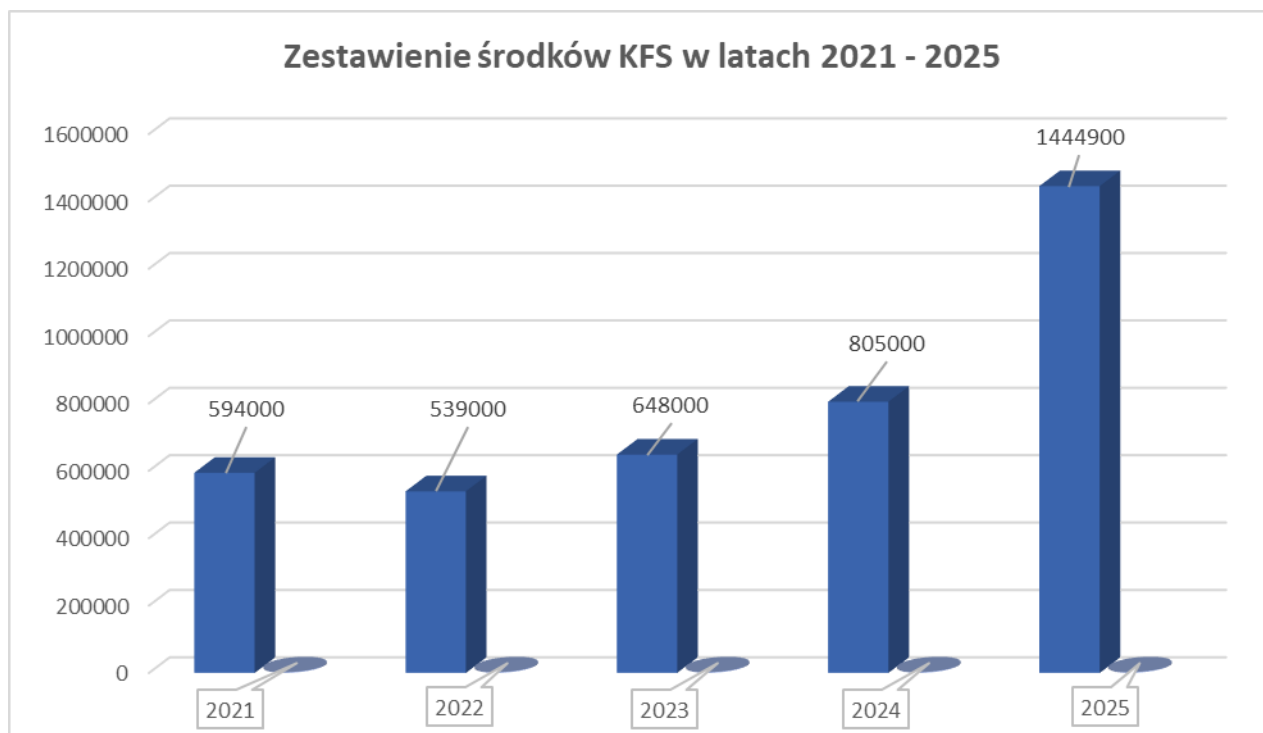
- a) mikroprzedsiębiorstwa – 54 umowy,
- b) małe przedsiębiorstwa – 16 umów,
- c) średnie przedsiębiorstwa – 10 umów,
- d) duże przedsiębiorstwa – 4 umowy,
- e) jednostki samorządowe – 10 umów.

Tematyka szkoleń w ramach KFS obejmowała następujące obszary:

- administracja, prawo, zarządzanie,
- doskonalenie nauczycieli,
- finanse i księgowość,
- gastronomia,
- informatyka i wykorzystania komputerów,
- opieka społeczna i zdrowotna,
- prawo jazdy, logistyka i transport,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- techniczne (mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- rozwój kompetencji osobistych (psychologia, automotywacja).

Warto podkreślić, iż Krajowy Fundusz Szkoleniowy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce z roku na rok ma do dyspozycji coraz większe środki. Dzięki temu, w każdym roku większa liczba pracodawców i pracowników ma możliwość skorzystania z tego funduszu, wspierając osoby, które chcą rozwijać się zawodowo, nabywać nowe umiejętności, aktualizować je. Dodatkowo, fundusz umożliwia pracodawcom inwestycje w potencjał kadrowy przez co poprawia pozycję na rynku pracy firmy oraz pracowników.

Wykres nr 13. Zestawienie wysokości środków KFS w latach 2021-2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieliczka.

### III. Podsumowanie

Reasumując, można stwierdzić, iż w ramach działań podjętych w 2025 roku na rzecz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Wielickiego na lata 2022-2027*, **nastąpiło ograniczenie bezrobocia i jego negatywnych skutków** na lokalnym rynku pracy. Dzięki środkom pozyskiwanym z różnych możliwych źródeł prowadzono działania związane z aktywizacją zawodową i wzrostem mobilności zawodowej osób bezrobotnych czy poszukujących pracy, wspierano również rozwój indywidualnej przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych miejsc pracy. Podejmowano również szereg działań związanych z doskonaleniem dialogu i partnerstwa społecznego oraz poprawą instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Wszystkie podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieliczce działania i inicjatywy znajdują swoje szczegółowe odzwierciedlenie w sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce za rok 2025.

*Barbara Skibska*

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wieliczce*

*/podpisano elektronicznie/*